



**DISSERTATION am Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten
Lehrstuhl Prof. Dr. Antoinette Weibel**

Sehr geehrte/r Frau/Herr

Vielen Dank für Ihr Interesse, Ihre Dissertation am Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten, Lehrstuhl Weibel, zu verfassen. Unser Ziel ist es, Studierende mit sehr guten Fähigkeiten und grosser Motivation auszuwählen.

Zurzeit sind alle Instituts-internen Doktorandenstellen belegt, Sie können sich jedoch jeder Zeit initiativ für die Betreuung einer externen Dissertation bewerben. Wir sind offen für Themenvorschläge, sofern diese sich an den Forschungsschwerpunkten unseres Lehrstuhls orientieren.

Wir bieten Ihnen:

- Die Möglichkeit zu anspruchsvoller wissenschaftlicher Arbeit mit dem Ziel der Promotion
- Aktive (inter-)nationale Netzwerkbildung, z.B. durch Teilnahme an (inter-)nationalen Kongressen
- Bei Bedarf: Unterstützung bei der Erwerbung von Dissertationsstipendien oder anderen Projektgeldern zur Finanzierung des eigenen Dissertationsprojektes

Wir erwarten von Ihnen:

- Einen sehr guten Diplom- oder Masterabschluss in BWL, Psychologie, Verwaltungswissenschaft oder einer verwandten Disziplin
- Ein ausgeprägtes Interesse an theoretisch-konzeptioneller und empirischer wissenschaftlicher Arbeit mit der Absicht zu publizieren
- Engagement und Interesse an Praxiserfahrungen
- Sehr gute methodische und statistische Kenntnisse sowie sehr gute Englischkenntnisse
- Ein Exposé, welches Sie bitte zusammen mit einem Motivationsschreiben, Ihrem Lebenslauf sowie Zeugnissen an beate.schoensee@unisg.ch richten.

Das Exposé sollte folgende Kernpunkte enthalten:

1. Problembereich/Relevanz
2. Forschungsfrage
3. Forschungsstand
4. Methoden
5. Materialzugang
6. Arbeitsplan
7. Ausgewählte Literatur

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie die erforderlichen Dokumente als PDF-Anhang per e-mail an: beate.schoensee@unisg.ch.

Sie werden sobald wie möglich erfahren, ob Sie zu einem Vorstellungsgespräch am Lehrstuhl Weibel eingeladen werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Prof. Dr. Antoinette Weibel, Professor of Human Resource Management