



Universität St.Gallen

Forschungsinstitut für Arbeit  
und Arbeitswelten



Zertifikatsprogramm (Certificate of Advanced Studies CAS)  
der Universität St. Gallen in vier Modulen

CAS HSG Strategische Personalführung

## Die digitale Transformation ist in erster Linie «Strategische Personalführung»

Unternehmen stehen vor grossen Herausforderungen: Schwierige Wettbewerbsbedingungen, die digitale Transformation, aber auch gesellschaftliche Spannungen verlangen nach adäquaten Antworten. Im Fokus stehen «Resourceful Humans» – also Mitarbeitende, die befähigt werden, mit- und umzudenken und dank höherer Entscheidungskompetenzen in die «Co-Creation» und die Wertschöpfung zu gehen – in wechselnden Teams und über Unternehmensgrenzen hinweg. Zentrale Schlagworte sind «Employee and Customer Experience», «Selbst- und Teamorganisation» sowie «Organisationale Transformation».

## Aufbau und Nutzen des CAS HSG Strategische Personalführung

Der CAS HSG Strategische Personalführung umfasst 13 Kurstage, die dem agilen Dreischritt «**Inform – Enable – Mobilize**» – folgen und in vier Module aufgeteilt sind:

### Modul 1 (3 Tage)

#### Positive Personalführung

Gestaltung der strategischen Personalführung in einem dynamischen Umfeld: Sie lernen, wie positives Personalmanagement unternehmerische Exzellenz ermöglicht – dank selbstmotivierter, kreativer und glücklicher Mitarbeitender. Im Fokus stehen wirkungsvolle, praxiserprobte Instrumente, die helfen, eine vertrauensbasierte Kooperation in und zwischen Teams sicherzustellen, effizientes Lernen und Wissensmanagement zu ermöglichen – und Unternehmen zu mehr Agilität und Resilienz verhelfen.

### Modul 2 (3 Tage)

#### Strategische Positionierung

Die erfolgreiche Positionierung strategischer Personalführung: So überzeugen Sie CEOs oder CFOs von der «Value Contribution» des strategischen Personalmanagements – und setzen Agenda-Setting und Story-Telling erfolgreich in der Praxis um.

### Modul 3 (4 Tage)

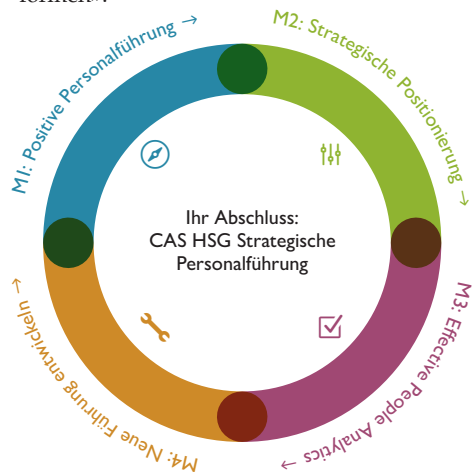
#### Effective People Analytics

Die Erhebung und die Analyse mitarbeiterbezogener Daten: Wir zeigen Ihnen, wie Sie «People Analytics» in Ihrer Organisation korrekt, effektiv und zielorientiert einsetzen – und evidenzbasiert den (finanziellen) Nutzen von HR-Investitionen aufzeigen.

### Modul 4 (3 Tage)

#### Neue Führung entwickeln

Die Gestaltung einer wirkungsvollen Führungskräfteentwicklung im Kontext der strategischen Personalführung: Wir beleuchten kritisch, wie Führungsentwicklung gelingt. Zentrale Themen dabei sind «Führungskräfte als Coaches», «Innovation der Führung» und «Führung in modernen Organisationsformen».



## Ziele des CAS HSG Strategische Personalführung

Der CAS HSG Strategische Personalführung fokussiert auf eine effektive und nachhaltige Befähigung leitender Führungskräfte. Diese gewinnen neue Perspektiven und lernen wirkungsvolle Instrumente sowie Praktiken kennen und nutzen.

## Ihre Vorteile durch den CAS HSG Strategische Personalführung

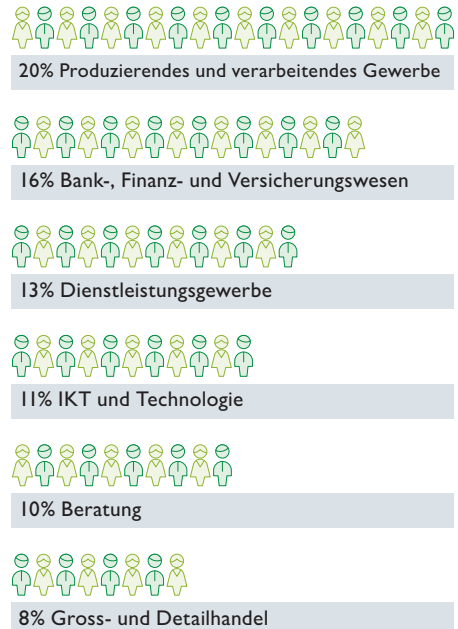
- **Aktuelle & praxisnahe Inhalte.** Erwerben Sie das neueste Wissen aus der Personalforschung – für mehr Kompetenz in Ihrem Berufsalltag.
- **Lernerfolg.** Profitieren Sie von individuellen Coachings und effizienten Tools für Ihren Führungsalltag.
- **Netzwerk.** Werden Sie Mitglied eines vielfältigen, exklusiven Netzwerks, von dem Sie über den CAS HSG Strategische Personalführung hinaus profitieren.
- **Visibility.** Lernen Sie, wie Sie People-Themen geschickt mit Business Excellence verbinden können, sodass HR Value Proposition zum zentralen Erfolgsfaktor wird.
- **Nachhaltigkeit.** Erarbeiten Sie gemeinsam mit führenden Experten «Next Practices», die Sie ganz direkt im Berufsalltag umsetzen und in Ihr Team spiegeln können.
- **Universität St. Gallen.** Erhalten Sie einen Abschluss der führenden Wirtschaftsuniversität im deutschsprachigen Raum.

## Teilnehmerkreis

Der CAS richtet sich an Top- und Senior-Level-Führungskräfte im strategischen Personalmanagement aber auch in den Bereichen «Gesundheitsmanagement», «Personal- und Führungskräfteentwicklung», «Organisationale Transformation und Change Management» sowie «People Analytics» (keine abschliessende Aufzählung).



## Branchenverteilung



## Detailprogramm 2022

<b>Start</b>	10. Februar 2022
<b>Dauer</b>	13 Tage in 4 Modulen (plus individuelles Transfer-Coaching)
<b>Gruppengrösse</b>	max. 20 Teilnehmende
<b>Seminarorte</b>	Appenzell, Luzern, St. Gallen, Zürich
<b>Preis</b>	CHF 13 500
<b>ECTS Credits</b>	13 (+2)
<b>Abschluss</b>	CAS HSG Strategische Personalführung

<b>Datum</b>	<b>Modul</b>	<b>Thema</b>	<b>Seminarorte</b>
10.–12.02.2022	Modul 1	Positive Personalführung	Hotel Hecht Appenzell
24.–26.03.2022	Modul 2	Strategische Positionierung	Hotel Courtyard by Marriott Zurich North
11.–14.05.2022	Modul 3	Effective People Analytics	Radisson Blu Hotel Luzern
23.–25.06.2022	Modul 4	Neue Führung entwickeln	Hotel Einstein St. Gallen

### Hinweis Covid-19

Sollte Präsenzunterricht vorübergehend unzulässig oder nur unter erheblichen Einschränkungen möglich sein, behalten wir uns die Möglichkeit vor, einzelne Module online durchzuführen oder zu verschieben.

### Information und Anmeldung

[www.faa.unisg.ch](http://www.faa.unisg.ch)  
Koordination durch Beate Schönsee  
Telefon +41 71 224 28 77  
[beate.schoensee@unisg.ch](mailto:beate.schoensee@unisg.ch)

«Der CAS HSG Strategische Personalführung ist die beste HR Weiterbildung, die ich seit langem besucht habe. Der Teilnehmerkreis passt sehr gut.»

Chantal Büchi

Leiterin HR, Zühlke Engineering AG, Schlieren

## Besonderheiten

### Individuelles Transfer-Coaching

Gemeinsam mit unseren ausgewiesenen Fachexpertinnen und -experten erarbeiten wir Lösungsansätze, die auf Ihr Unternehmen und Ihre spezifischen Führungsherausforderungen zugeschnitten sind. Unsere Expertinnen und Experten geben Ihnen evidenzbasierte Impulse sowie Coaching Tools an die Hand, um diese Herausforderungen zu meistern.

### Next Practices: Personalmanagement neu gedacht!

Anhand von zukunftsorientierten Praxisbeispielen werden die Trends in Forschung und Praxis benutzerfreundlich und verständlich gemacht. Durch ein flexibles Tandem aus Theorie und

Praxis entstehen Inspirationen für das Neudenken des Personalmanagements: Werte, Menschen und Daten gewinnbringend zu verbinden. Dafür steht der St. Galler Personalmanagement-Ansatz.

### Beziehungskapital schaffen

Unser Zertifikatskurs bietet Ihnen eine exklusive Möglichkeit, sich mit Führungskräften anderer Firmen auszutauschen und zu vernetzen, um so Ihr berufliches Netzwerk anzureichern. Denn die Stärkung von beruflichen Kontakten in- und ausserhalb des Unternehmens ist ein wesentlicher Treiber und Garant von Führungs- und Unternehmenserfolg in einer global vernetzten Welt.

«Der CAS HSG Strategische Personalführung vermittelt Top-Themen: Leadership, HR Analytics, positives HRM! Ich habe viele Stimuli erhalten für Veränderungen und effektives Gestalten meiner HR-Organisation. Positiv hervorzuheben sind die erfahrenen Referent:innen, das Rahmenprogramm sowie die jederzeit aktuellen Modulthemen und die Intensität der Stoffvermittlung.»

Peter Geiger

Deputy Head of Employment Relations, Swisscom



## Seminarleitung

### **Prof. Dr. Antoinette Weibel**

Ordinaria für Human Resources Management an der Universität St. Gallen, Direktorin des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG), Präsidiumsmitglied in zahlreichen Vereinigungen sowie Speakerin, Coachin und Sparringspartnerin für Top Management und C-Suites.

## Follow us!

[linkedin.com/in/antoinette-weibel](https://www.linkedin.com/in/antoinette-weibel)



## Allgemeine Hinweise

### Seminargebühr

In der Seminargebühr enthalten sind Honorare für Referierende, Schulungsunterlagen, Pausenverpflegungen und Mittagessen sowie jeweils ein exklusiver Team-Networking-Event pro Modul. Reise-, Übernachtungs- sowie andere Verpflegungskosten sind nicht inbegriffen.

### Auskunft

Sie haben noch Fragen? Gerne stehe ich Ihnen für Auskünfte zur Verfügung – telefonisch oder im persönlichen Gespräch.

### **Beate Schönsee**

Seminarkoordinatorin  
Telefon +41 71 224 28 77  
[beate.schoensee@unisg.ch](mailto:beate.schoensee@unisg.ch)

## Anmeldung

Melden Sie sich jetzt an. Über unsere Webseite [www.faa.unisg.ch/de/zertifikate](http://www.faa.unisg.ch/de/zertifikate) oder per E-Mail an [seminare.faa@unisg.ch](mailto:seminare.faa@unisg.ch).



Universität St.Gallen FAA-HSG  
Forschungsinstitut für Arbeit und  
Arbeitswelten  
Müller-Friedberg-Strasse 6/8  
CH-9000 St. Gallen  
[faa.unisg.ch](http://faa.unisg.ch)

## Akkreditierungen

