



Universität St.Gallen

Prof. Dr. Antoinette Weibel

Institut/School: FAA-HSG

Strasse: FAA-HSG Müller-Friedberg-Strasse 6/8

PLZ: 9000

Stadt: St. Gallen

Telefon: +41 71 224 2380

Email: antoinette.weibel@unisg.ch

1) Wissenschaftliche Publikationen

Wissenschaftliche Artikel

- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Ebert, I. L., Kasper, G., Schank, C., Leicht-Deobald, U., & FAA-HSG. (2020). No stone left unturned? Towards a framework for the impact of datafication technologies on organizational control. *Academy of Management Discoveries*, 6(3), 455-487.
<https://doi.org/10.5465/amd.2019.0002>
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Meidert, N., & Leuffen, D. (2020). The Road to Trust. A Vignette Study on the Determinants of Citizens' Trust in the European Commission. *Journal of Common Market Studies*, 58(2), 256-275.
<https://doi.org/10.1111/jcms.12901>
- Weibel, A., & Sapegina, A. (2020). Leistungsvariable Vergütung – ein Instrument der Vergangenheit. In (Vol. 32, pp. 63-64): Beck.
- Leicht-Deobald, U., Busch, T., Schank, C., Weibel, A., Schafheitle, S. D., Wildhaber, I., & Kasper, G. (2019). The Challenges of Algorithm-based HR Decision-making for Personal Integrity. *Journal of business ethics : JOBE*, 160(2), 377-392. <https://doi.org/10.1007/s10551-019-04204-w>
- van der Werff, L., Legood, A., Finian, B., Weibel, A., & de Cremer, D. (2019). Trust motivation: The self-regulatory processes underlying trust decision. *Organizational Psychology Review*, 9(2-3), 99-123.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/2041386619873616>
- Weibel, A., Schafheitle, S. D., Ebert, I. L., FAA-HSG, & IWE-HSG. (2019). Goldgräberstimmung im Personalmanagement? Wie Datafizierungs-Technologien die Personalsteuerung verändern. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung*(3), 23-29.

- Wiemann, M., Meidert, N., & Weibel, A. (2019). "Good" and "bad" control in public administration: The impact of performance evaluation systems on employees' trust in the employer. *Public Personnel Management*, 48(3), 283-308. <https://doi.org/10.1177/0091026018814560>
- Weibel, A., Schafheitle, S. D., & Meidert, N. (2018). Evidenzbasiert entscheiden. Wie sich HR-Manager Forschungsergebnisse zunutze machen können. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 87(3), 158-163.
- Kuvaas, B., Buch, R., Weibel, A., Dysvik, A., & Nerstad, C. (2017). Do intrinsic and extrinsic motivation relate differently to employee outcomes? *Journal of Economic Psychology*, 61, 244-258. <https://doi.org/10.1016/j.joep.2017.05.004>
- Sapegina, A., & Weibel, A. (2017). The Good, the not so Bad, and the Ugly of Competitive Human Resource Practices: A Multidisciplinary Conceptual Framework. *Group & Organization Management*, 42(5), 1-40. <https://doi.org/10.1177/1059601117730238>
- Verburg, R., Nienaber, A.-M., Searle, R., Weibel, A., Den Hartog, D., & Rupp, D. (2017). The Role of Organizational Control Systems in Employees' Organizational Trust and Performance Outcomes. *Group & Organization Management*, 43(2), 179-206. <https://doi.org/10.1177/1059601117725191>
- Weibel, A., Den Hartog, D. N., Gillespie, N., Searle, R., Six, F., & Skinner, D. (2016). How Do Controls Impact Employee Trust in the Employer? *Human Resource Management*, 55(3), 437-462. <https://doi.org/10.1002/hrm.21733>
- Bijlsma, K., Sitkin, S., & Weibel, A. (2015). Distrust in the Balance: The Emergence and Development of Intergroup Distrust in a Court of Law. *Organization Science*, 26(4), 1018-1039. <https://doi.org/10.1287/orsc.2015.0977>
- Skinner, D., Dietz, G., & Weibel, A. (2014). The dark side of trust: When trust becomes a 'poisoned chalice'. *Organization*, 21(2), 206-224. <https://doi.org/10.1177/1350508412473866>
- Weibel, A. (2014a). Mitarbeitende nach Quoten beurteilen. *HR Today*, 17(2), 3-5.
- Weibel, A. (2014b). Vertrauen ist die neue Währung. *Persorama : Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management HR Swiss*(2), 30-31.
- Weibel, A. (2014c). Vertrauen zieht Talente an. *Personal Schweiz*(8), 6-9.
- Rost, K., & Weibel, A. (2013). CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Reestablishment of Fairness Norms. *Corporate Governance: An International Review*, 21(4), 351-372. <https://doi.org/10.1111/corg.12018>
- Weibel, A., Wohlrath, C., & Hager, A. (2013). Vertrauen in die Krise - Eine Analyse des Stakeholdervertrauens in die UBS. *Zeitschrift für Führung und Organisation*, 82(2), 89-95.
- Sauer, H., & Weibel, A. (2012). Formalisierung und Wohlbefinden am Arbeitsplatz: Neue Perspektive auf eine Kontroverse. *Managementforschung*(22), 1-41. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-4349-1_1
- Searle, R., Den Hartog, D. N., Weibel, A., Gillespie, N., Six, F., Hatzakis, T., & Skinner, D. (2011). Trust in the Employer: the Role of High Involvement Work Practices and Procedural Justice. *The International Journal of Human Resource Management*, 22(5), 1069-1092. <https://doi.org/10.1080/09585192.2011.556782>
- Weibel, A., Searle, R., Den Hartog, D. N., Gillespie, N., & Six, F. (2011). Employee Trust in Organizational Contexts, in: Hodgkinson, G.P. & Ford, J.K.

- International Review of Industrial and Organizational Psychology*(26), 143-192. <https://doi.org/10.1002/9781119992592.ch5>
- Frost, J., Osterloh, M., & Weibel, A. (2010). Governing Knowledge Work: Transactional and Transformational Solutions. *Organizational Dynamics*, 39(2), 126-136.
- Rost, K., Weibel, A., & Osterloh, M. (2010). Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions. *Die Unternehmung*, 64(2), 107-136.
- Weibel, A., Rost, K., & Osterloh, M. (2010). Pay for Performance in the Public Sector - Benefits and (Hidden) Costs. *Journal of Public Administration Research and Theory (J-PART)*, 20(2), 387-412.
- Osterloh, M., & Weibel, A. (2008). Managing Motivation - Verdrängung und Verstärkung der intrinsischen Motivation aus Sicht der psychologischen Ökonomik. *WiST: Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 37(8), 406-411.
- Osterloh, M., Weibel, A., & Rost, K. (2008). Freiwilligenarbeit in der Firma - ein monetärer und menschlicher Gewinn. *IO-Management*(4), 28-32.
- Mellewigt, T., Madhok, A., & Weibel, A. (2007). Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements. *Managerial and Decision Economics*, 28(8), 833-847. <https://doi.org/10.1002/mde.1321>
- Osterloh, M., Weibel, A., & Rost, K. (2007). Variable Leistungsvergütung - Ja, sie setzt sich durch. Aber ist sie deswegen auch gut? *Scorecard*(1), 26-27.
- Weibel, A., Rost, K., & Osterloh, M. (2007). Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen. *ZfbF Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, 59.2007(8), 1029-1054.
- Weibel, A. (2007). Formal Control and Trustworthiness - Shall the Twain Never Meet? *Group and Organization Management*, 32(4), 500-517. <https://doi.org/10.1177/1059601106293961>
- Mellewigt, T., Hoetker, G., & Weibel, A. (2006). Governing Interorganizational Relationships. Balancing Formal Governance Mechanisms and Trust. *Management Review*, 17(1), 5-8.
- Weibel, A., & Ursin, B. (2006). Verdienen Topmanager zu viel? : Turnier- und Gerechtigkeitstheorie im Widerspruch. *Zeitschrift Führung + Organisation : ZfO*, 75(2), 75-80.
- Weibel, A. (2005). Managing Motivation. *HfB Sonderbände 5: Betriebswirtschaft in der Praxis*(5), 87-95.
- Osterloh, M., & Weibel, A. (2001). Können Controller kontrollieren - und wenn ja: Wie sollten sie es tun? *Die Unternehmung*, 55(6), 419-423.
- Osterloh, M., & Weibel, A. (1999). Trust as a Foundation. *International Journal of the Georg Fischer Corporation*, 6(14), 26-26.

Konferenzbeiträge

- Legood, A., van der Werff, L., Gloor, J., Weibel, A., Buckley, F., & DeCremer, D. (2022). *To Trust or Not to Trust? An Experimental Assessment of Followers' Decisions to Trust Leaders* FINT 2022, Charleston, SC, USA.
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., & Rickert, A. (2022). Exploring the Chemistry of Datafication Control – Pathways for a Trust-Enabling Use of Smart Workplace Technology. In: HICSS-55.

- Sapegina, A., & Weibel, A. (2021). *Development and Validation of the Competitive Human Resource Practices Measure* 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network, Tilburg.
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Möllering, G., & FAA-HSG. (2020). *How leaders develop trust in high trust organizations - Many routes to active trusting* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2020 "Broadening our Sight", Vancouver, British Columbia (CA).
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Rickert, A., & FAA-HSG. (2020). *The Bermuda Triangle of Leadership in the AI Era? Emerging Trust Implications From "Two-Leader-Situations" in the Eyes of Employees*
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Ebert, I. L., Kasper, G., Schank, C., & Leicht-Deobald, U. (2019). *No stone left unturned? Towards a framework on the impact of datafication technologies on organizational control* AMD Special Issue Workshop, Cass Business School, London (UK).
- Busch, T., Schank, C., Leicht-Deobald, U., Weibel, A., Schafheitle, S. D., Kasper, G., Wildhaber, I., Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten, F.-H., & Institut für Wirtschaftsethik, I.-H. (2018). *Workplace Surveillance and Big Data: Contextualizing Digital Threats to Employees Moral Agency and Integrity* Academy of Management Specialized Conference on Big Data and Managing in a Digital Economy, Surrey, United Kingdom.
- Laude, D., Sachs, S., & Weibel, A. (2018). *Stakeholder Distrust – Implications of Distrust Research for Stakeholder Theory* 38th Strategic Management Society (SMS) Annual International Conference, Paris.
- Sachs, S., & Weibel, A. (2018). *Stakeholder Trust & Distrust (Professional Development Workshop)* 78th Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, Illinois, USA.
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Ebert, I. L., Kasper, G., Schank, C., & Leicht-Deobald, U. (2018a). *No stone left standing? Understanding the impact of technology on established modes of organizational control* Academy of Management (AOM) Discoveries Paper Development Workshop, Paris, Université Paris-Dauphine.
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Ebert, I. L., Kasper, G., Schank, C., & Leicht-Deobald, U. (2018b). *No stone left standing? Understanding the impact of technology on established modes of organizational control* AKempor - Arbeitskreis Empirische Personal- und Organisationsforschung Tagung 2018, Universität Salzburg.
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., Ebert, I. L., Kasper, G., Schank, C., & Leicht-Deobald, U. (2018c). *No stone left standing? Understanding the impact of technology on established modes of organizational control* OMTF 2018 PhD Seminar on Organizations, Management and Theories of the Firm, Universität Zürich.
- Weibel, A., & Kasper, G. (2018). *Gläserne Mitarbeiter in der Schweiz? Erste Untersuchungsergebnisse und Ausblicke* Intensivseminar Datenschutz im Arbeitsrecht - Fokus Digitalisierung, Zürich Oerlikon.
- Wiemann, M., & Weibel, A. (2018). *Why peers engage in costly control of free riding: Evidence from a mixed-methods study* 34th Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS), Tallinn, Estonia.
- Nienaber, A.-M., Rosalind, S., & Weibel, A. (2017). *Coping in the eye of the storm! The impact of salient vulnerability on employees* Academy of Management Annual Meeting (AOM), Atlanta, Georgia, USA.

- Weibel, A. (2017a). *Revisiting Trust: New Reviews, Directions and Emergent Challenges* 2017 Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, Georgia (USA).
- Weibel, A. (2017b). *Up, Down & Sideways Approaches to Building Trust and Dispelling Distrust Across National Boundaries* 2017 Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, Georgia (USA).
- Wiemann, M., Meidert, N., & Weibel, A. (2017). *Enabling and coercive control in public administration: How differing output-oriented performance evaluation systems impact cooperative climate and employee trust in the employer* 41st WK ORG-Workshop, Hamburg, Germany.
- Wiemann, M., Weibel, A., & Heinzlmann, P. (2017). *Overcoming the social dilemma in knowledge work. Team member strategies to deal with colleagues' free riding* International Conference on Social Dilemmas, Taormina-Sizilien.
- Schafheitle, S. D., Weibel, A., & Möllering, G. (2016). *Touchstone of Trust inside Organizations: Antecedents of high-trust manager-employee relationships* 9th FINT/EIASM Conference on Trust within and between Organisations, Dublin, IR.
- Afflerbach, T., Weibel, A., & Gläsener, K. (2016). *Beyond swift trust: The social practices of trust in virtual teams* EGOS, Naples, Italy.
- Searle, R., Nienaber, A. M., Weibel, A., & Den Hartog, D. (2016). *Trust Processes in the Eye of the Storm: How Do We Cope with Salient Vulnerability?* EGOS, Naples, Italy.
- Wiemann, M., Meidert, N., & Weibel, A. (2016). *Good and bad control in public administration: How differing output-oriented performance evaluation systems impact cooperative climate and employee trust in the employer* 9th FINT Workshop on Trust Within and Between Organizations, Dublin, Ireland.
- Wiemann, M., Weibel, A., & Heinzlmann, P. (2016). *How team members control free riding in knowledge work contexts: A multidimensional scaling study* 40th WK ORG-Workshop, Zurich, Switzerland.
- Afflerbach, T., Gläsener, K., & Weibel, A. (2015). *Trust dynamics in virtual teams: The interplay of identification processes, peer monitoring and trust.*
- Wiemann, M., Weibel, A., & Heinzlmann, P. (2015). *How team members control free riding in knowledge work contexts: A multidimensional scaling study* 75th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Vancouver, Canada.
- Afflerbach, T., Gläsener, K., & Weibel, A. (2014a). *Hybrid Virtual Teams : Trust and Power to Prevent Social Loafing* PhD Seminar on Organization, Management and Theories of the Firm (OMTF), Geneva, Switzerland.
- Afflerbach, T., Gläsener, K., & Weibel, A. (2014b). *Temporary virtual teams - trust and power to handle social loafing* 30th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Rotterdam.
- Gläsener, K., Afflerbach, T., & Weibel, A. (2014). *Trust and distrust in hybrid virtual teams - perceptions of trustworthiness across subgroup boundaries* 8TH FINT/EIASM Conference on Trust within and between Organisations, Coventry, U.K.
- Searle, R., Weibel, A., Den Hartog, D., Alison, L., & Ann-Marie, N. (2014). *Trust and Distrust: Two Sides of the Same Coin?* 74th Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2014 "The Power of Words", Philadelphia, PA.
- Searle, R., Weibel, A., Nienaber, A. M., Legood, A., & Den Hartog, D. N. (2014). *Surfing the Tsunamis: Exploring Trust and Distrust in the context of the UK's*

- Public Sector 8TH FINT/EIASM Conference on Trust within and between Organisations, Coventry, U.K.*
- van der Werff, L., Legood, A., Weibel, A., & Buckley, F. (2014). *To Trust or not to Trust: Exploring the motivations underlying leader-follower trust decisions* British Academy of Management (BAM) Annual Conference 2014, Belfast.
- Afflerbach, T., Gläsener, K., & Weibel, A. (2013). *Trust and Power to Prevent Social Loafing in Virtual Teams* 7th FINT Workshop on Trust Within and Between Organizations, Singapore, Republic of Singapore.
- Weibel, A. (2013). *Governing public sector employees: The effect of Weberian and managerialist governing approaches on employee trust* 29th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Montreal, Canada.
- Weibel, A., den Hartog, D., Gillespie, N., Searle, R., Meidert, N., & Wiemann, M. (2013). *How do controls impact trust in the employer?* 29th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Montreal, Canada.
- De Hartog, D., Searle, R., & Weibel, A. (2012). *Trusting* First International Network on Trust (FINT) Bi-Annual Workshop 2012, Mailand, Italy.
- Weibel, A., & Gillespie, N. (2012). *Understanding Trust at the Organizational Level: Conceptual and Empirical Advances* 72nd Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2012 "The Informal Economy", Boston, USA.
- Rost, K., & Weibel, A. (2011). *Legitimacy of CEO pay: When do people think that CEOs are overpaid and what are the consequences?* 27th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Gothenburg.
- Bildstein, I., Güldenberg, S., & Weibel, A. (2010). *How to Manage and Control Knowledge Workers? A Contingency View on Knowledge Governance in Knowledge-Intensive Work Environments* International Conference on Organizational Learning, Boston, USA.
- Dietz, G., Skinner, D., & Weibel, A. (2011). *The Dark Side of Trust* 71st Academy of Management Annual Meeting (AOM), San Antonio, USA.
- De Hartog, D., Searle, R., & Weibel, A. (2010). *Control as a Driver of Trust in the Organization?* 34. Workshop der Kommission Organisation, Berlin, Germany.
- Sauer, H., & Weibel, A. (2010). *Formal Rules and Well-Being in the Workplace* 4th International Self-Determination Theory Conference, Gent, Belgium.
- Searle, R., Six, F., & Weibel, A. (2010). *Respect and Organizational Trust* 5th Workshop on Trust Within and Between Organizations, Madrid, Spain.
- Bildstein, I., Güldenberg, S., & Weibel, A. (2009). *A Contingency View on Knowledge-Governance in Professional Service Firms* 29th Strategic Management Society (SMS) Annual International Conference, Washington DC.
- De Hartog, D., Searle, R., & Weibel, A. (2009). *Control as a Driver of Trust in the Organization?* 69th Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2009 "Green Management Matters", Chicago, IL USA.
- Güldenberg, S., Bildstein, I., & Weibel, A. (2009). *A Contingency View on Knowledge-Governance in Professional Service Firms* 25th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Barcelona, Spain.
- Osterloh, M., & Weibel, A. (2008). *Governing Knowledge Production* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2008, Anaheim, CA.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2008). *Crowding-out of Intrinsic Motivation* Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), San Francisco, USA.
- Weibel, A. (2008). *Governing Voluntary Work Behaviors - A Comparative View from Psychological Economics and Organizational Behaviors* 70.

- Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB), Berlin, Germany.
- Weibel, A., & Bijlsma-Frankema, K. M. (2008). *Formal Control and Trust - A match made in heaven after all?* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2008, Anaheim, CA.
- Weibel, A., Rost, K., & Osterloh, M. (2008). *A Motivation-Based View on Human Resource Management and Performance* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2008, Anaheim, CA.
- Bijlsma-Frankema, K. M., Weibel, A., & Sitkin, S. B. (2007). *Reversing a Vicious Cycle of Mutual Distrust* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2007 "Doing Well By Doing Good", Philadelphia, PA.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2007a). *Crowding-out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2007 "Doing Well By Doing Good", Philadelphia, PA.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2007b). *Crowding-out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box* 11th International Society for New Institutional Economics (ISNIE) Annual Conference, Reykjavik.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2007c). *Crowding-out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box* 7th European Academy of Management Conference (EURAM) 2007, Paris.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2007d). *Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2007 "Doing Well By Doing Good", Philadelphia, PA.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2007e). *Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?* 31. Tagung der wissenschaftlichen Kommission Organisation im VHB, München.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2007f). *High Commitment or High Performance Work Practices? - Peeping into the Black Box of Motivation* Strategic Management Society, San Diego, USA.
- Searle, R., Den Hartog, D. N., & Weibel, A. (2007). *Antecedents of Organisational Trustworthiness* 4th Workshop of Trust Within and Between Organisations, Amsterdam, the Netherlands.
- Skinner, D., Dietz, G., & Weibel, A. (2007). *The Gift of Trust a Poisoned Chalice - 6 Critical Scenarios* 4th Workshop of Trust Within and Between Organisations, Amsterdam, the Netherlands.
- Bijlsma, K., & Weibel, A. (2006). *Turning the Tables on Inter-Group Distrust: De-Entrenchment of Borders between Judges and Administrators in a Court of Law* EGOS, Bergen, Norway.
- Rost, K., Frey, B., & Weibel, A. (2006). *Why do People Cooperate in Groups?* Organisationstheorie und Politische Ökonomie, Zürich, Switzerland.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2006a). *Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? - Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen* Forschungsseminar Prof. Dr. D. Frey, Prof. Dr. B. Frey, Prof. Ch. Engel, Max-Planck-Institut zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern, Bonn, Germany.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2006b). *Governing Knowledge-Sharing Behavior?* 26th Strategic Management Society (SMS) Annual International Conference, Vienna, Austria.
- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2006c). *Governing Knowledge-Sharing Behavior?* Conference on Motivational Foundations of Knowledge Sharing, Copenhagen, Denmark.

- Rost, K., Osterloh, M., & Weibel, A. (2006d). *Governing Knowledge-Sharing Behavior?* 22nd European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Bergen, Norway.
- Rost, K., & Weibel, A. (2006a). *Anreizwirkungen im Betrieb* HUI-Seminar 2006, Monastery Fischingen, Fischingen, Switzerland.
- Rost, K., & Weibel, A. (2006b). *Die U-Kurve im Innovationsmanagement auf dem Prüfstand* 68. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB), Dresden, Germany.
- Six, F., Skinner, D., Searle, R., Hatzakis, T., Den Hartog, D. N., Gillespie, N., & Weibel, A. (2006). *What makes an Organization Trustworthy?* EGOS, Bergen, Norway.
- Weibel, A. (2006). *Control and Trustworthiness - Shall the Twain Never Meet?* 30. Tagung der wissenschaftlichen Kommission Organisation im VHB, Chemnitz, Germany.
- Hatzakis, T., Searle, R., Skinner, D., & Weibel, A. (2005). *Understanding Inter-Organizational Relationships through Multiple Lenses* EGOS, Berlin, Germany.
- Mellewigt, T., Madhok, A., & Weibel, A. (2005). *Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2005 "A New Vision of Management in the 21st Century", Honolulu, HI.
- Skinner, D., & Weibel, A. (2005). *The Gift of Trust: A Poisoned Chalice?* 29. Tagung der wissenschaftlichen Kommission Organisation im VHB, Chemnitz, Germany.
- Weibel, A. (2005a). *Control and Trustworthiness - Towards an Understanding of Vicious and Virtuous Cycles in Firms* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2005 "A New Vision of Management in the 21st Century", Honolulu, HI.
- Weibel, A. (2005b). *Diversity and Trust Across Social Boundaries* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2005 "A New Vision of Management in the 21st Century", Honolulu, HI.
- Weibel, A. (2005c). *The Impact of Training Intensity on Establishment Productivity* HUI-Seminar 2005, Gottlieben, Switzerland.
- Weibel, A. (2005d). *Trust and Formal Control* EIASM, 3. Workshop "Trust Within and Between Organizations", Amsterdam, the Netherlands.
- Weibel, A. (2005e). *Understanding Inter-Organizational Relationship through Multiple Lenses* 3. workshop "Trust Within and Between Organizations", Amsterdam, the Netherlands.
- Mellewigt, T., Madhok, A., & Weibel, A. (2004a). *Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements* 24th Strategic Management Society (SMS) Annual International Conference 2004, San Juan, Puerto Rico.
- Mellewigt, T., Madhok, A., & Weibel, A. (2004b). *Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements* 20th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Ljubljana, Slovenia.
- Mellewigt, T., Madhok, A., & Weibel, A. (2004c). *Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements* 66. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB), Graz, Austria.

- Mellewigt, T., Madhok, A., & Weibel, A. (2004d). *Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements* 28. Tagung der wissenschaftlichen Kommission Organisation im VHB, Augsburg.
- Mellewigt, T., & Weibel, A. (2004). *Trust and Formal Contracts* HUI-Seminar 2004, Vitznau, Switzerland.
- Skinner, D., & Weibel, A. (2004). *The Gift of Trust: A Poisoned Chalice?* 20st European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Ljubljana, Slovenia.
- Mellewigt, T., & Weibel, A. (2003). *Trust and Formal Contracts in Interorganizational Relationships - Substitutes and Complements* 2nd EIASM Workshop on Trust Within and Between Organizations, Amsterdam.
- Osterloh, M., Frost, J., & Weibel, A. (2003). *Solving Social Dilemmas: The Dynamics of Motivation in the Theory of the Firm* Tagung der wissenschaftlichen Kommission Organisation im VHB, Augsburg, Germany.
- Skinner, D., & Weibel, A. (2003). *Trust the Poisoned Chalice?* 2. Workshop "Trust Within and Between Organizations, Amsterdam, the Netherlands.
- Weibel, A. (2002a). *Embedded Trust: Control and Learning* EGOS, Barcelona, Spain.
- Weibel, A. (2002b). *Trust in Alliances - A Difficult Transition from Thin to Thick Trust* Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2002, Denver, Colorado, USA.
- Osterloh, M., & Weibel, A. (2001a). *Do Good Threats Make Good Neighbors?* 17th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Lyon, France.
- Osterloh, M., & Weibel, A. (2001b). *Trust in Alliances - A Difficult Transition from Thin to Thick Trust* 1st EIASM Workshop on Trust Within and Between Organizations, Amsterdam.

2) Publikationen Fachpresse, Konferenzen, Praxisbeiträge

Bücher

- Osterloh, M., & Weibel, A. (2006). *Investition Vertrauen : Prozesse der Vertrauensentwicklung in Organisationen*. Gabler.
<https://doi.org/10.1007/978-3-8349-9067-9>
- Weibel, A. (2004). *Kooperation in strategischen Wissensnetzwerken : Vertrauen und Kontrolle zur Lösung des sozialen Dilemmas*. Deutscher Universitätsverlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-322-81756-3>

Buchkapitel

- Wiemann, M., & Weibel, A. (2020). Why peers engage in costly control of free riding: Evidence from a mixed-methods study. In G. Atinc (Ed.), *Proceedings of the Eightieth Annual Meeting of the Academy of Management*.
- Wiemann, M., Weibel, A., & Zolliker, L. (2018). Zwischen Wunsch und Wirklichkeit: Topmanager im Spannungsfeld organisationalen Wandels. In O. Geramanis & S. Hutmacher (Eds.), *Identität in der modernen Arbeitswelt. Neue Konzepte für Zugehörigkeit, Zusammenarbeit und Führung* (pp. 161-176). Springer Gabler. https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-658-18786-6_11

- Weibel, A., Schafheitle, S. D., Osterloh, M., & FAA-HSG. (2017). Trust Rocks! Aktives Vertrauen als Grundstein für das Gelingen der Neuen Arbeit. In M. Sulzberger & R. J. Zaugg (Eds.), *Management Wissen - Was Leader erfolgreich macht* (pp. 35-42). Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-18778-1>
- Wiemann, M., Weibel, A., & Heinzelmann, P. (2015). How team members control free riding in knowledge work contexts. A multidimensional scaling study. In *Academy of Management Proceedings* (pp. 13499).
- Weibel, A. (2014). A Behavioral Economics Perspective on the Overjustification Effect: Crowding-In and Crowding-Out of Intrinsic Motivation. In *Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory* (pp. 72-84). Oxford University Press.
- Weibel, A., Wiemann, M., & Osterloh, M. (2014). A behavioral economics perspective on the overjustification effect: Crowding-in and crowding-out of intrinsic motivation. In M. Gagné (Ed.), *Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory* (pp. 72-84). Oxford University Press.
- Priem, R. L., & Weibel, A. (2011). Measuring the decision to trust using metric conjoint analysis. In F. Lyon, G. Möllering, & M. N. K. Saunders (Eds.), *Handbook of Research Methods on Trust* (pp. 212-225). Elgar.
- Weibel, A. (2010). Managerial objectives of formal control: high motivation control mechanisms. In S. B. Sitkin, L. B. Cardinal, & K. M. Bijlsma-Frankema (Eds.), *Organizational control* (pp. 434-462). Cambridge University Press.
- Osterloh, M., Weibel, A., & Foss, M. (2009). The Governance of Explorative Knowledge Production. In N. J. Foss & S. Michailova (Eds.), *Knowledge Governance : Multi-disciplinary Perspectives* (pp. 138-165). Oxford University Press.
- Weibel, A. (2009). Kooperation und Engagement in der Arbeit - eine vergleichende Betrachtung von Psychologischer Ökonomik und Verhaltenswissenschaft. In G. Schreyögg & J. Sydow (Eds.), *Verhalten in Organisationen* (pp. 31-66). Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-8287-2_2
- Osterloh, M., & Weibel, A. (2007). Vertrauensmanagement in Unternehmen: Grundlagen und Fallbeispiele. In M. Piwinger & A. Zerfass (Eds.), *Handbuch Unternehmenskommunikation* (pp. 189-203). Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-9164-5_9
- Weibel, A. (2007). Formal Control, Trust and Trustworthiness. In R. Lang & A. Schmidt (Eds.), *Individuum und Organisation : Neue Trends eines organisationswissenschaftlichen Forschungsfeldes* (pp. 179-199). Dt. Univ.-Verl. https://doi.org/10.1007/978-3-8350-9386-7_8
- Osterloh, M., & Weibel, A. (2004). Do Good Threats Make Good Neighbors? Social Dilemmas in MNC Networks. In V. Mahnke & T. Peterson (Eds.), *Knowledge flows, governance and the multinational enterprise : frontiers in international management research* (pp. 61-80). Pallgrave Macmillan.
- Osterloh, M., Bastian, D., & Weibel, A. (2002). Kompetenzentwicklung im Betrieb. In *Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e.V., Kompetenzentwicklung* (pp. 391-434). Waxmann.
- Weibel, A., & Rota, S. (2002). Fairness as a Motivator. In Osterloh M., Frey, B.S. (Hrsg.), *Successful Management by Motivation. Balancing Intrinsic and Extrinsic Incentives* (pp. 171-190). Springer.

- Osterloh, M., & Weibel, A. (2000). Ressourcensteuerung in Netzwerken. Eine Tragödie der Allmende? In J. Sydow & A. Windeler (Eds.), *Steuerung von Netzwerken : Konzepte und Praktiken* (pp. 88-106). Westdeutscher Verl.
- Weibel, A., & Rota, S. (2000). Fairness als Motivationsfaktor. In B. S. Frey & M. Osterloh (Eds.), *Managing Motivation. Wie Sie die neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können* (Vol. 1. Aufl., pp. 193-206). Gabler.
- Osterloh, M., & Weibel, A. (1996). Handlungsspielräume eines multinationalen Unternehmens - Das Beispiel ABB. In Meil, P. (Hrsg.), *Globalisierung industrieller Produktion - Strategien und Strukturen. Ergebnisse des Expertenkreises "Zukunftsstrategien"* (pp. 123-148). Campus.

Buchbesprechungen

- Osterloh, M., & Weibel, A. (1996). Gertz, D.L., Baptista, J.P.A.: Grow to be great. Wider die Magersucht in Unternehmen. In (pp. 291-292): Landsberg/Lech.

Monograph

- Josef, B., Sapegina, A., Back, A., & Weibel, A. (2019). *Coworking aus Unternehmenssicht II: Out of Office – into the Flow?* [Arbeitsbericht]. U. S. G. IWI-HSG & FAA-HSG.
- Schafheitle, S. D., & Weibel, A. (2015). *Touchstone of Trust inside Organizations: An explorative study on Antecedents of Managerial Leap of Faith* [Working Paper].
- Weibel, A. (2018). *Zukunft der Arbeit - Zukunft des Topmanagement* [Arbeitsbericht].
- Weibel, A., & Heinzelmann, P. (2012). *Shirking - Detecting Reaction Patterns on the Team Level* [Working Paper].
- Weibel, A., Searle, R., & Den Hartog, D. N. (2012). *Trusting - A Process View on Trust* [Working Paper].
- Weibel, A., Wohlrath, C., & Kumerics, S. (2012). *Stakeholdervertrauen in Krisensituationen* [Working Paper].
- Weibel, A., & Güldenbergh, S. (2011). *Motivation of Knowledge Work. A Contingency Perspective* [Working Paper].
- Osterloh, M., Frost, J., Hunziker, A., & Weibel, A. (1997). *Studienbrief Total Quality Management* [Working Paper].
- Weibel, A., Hunziker, A., & Von Wartburg, I. (1996). *Strategiegerechte Organisation* [Working Paper].

Zeitungs- oder Magazinartikel

- Weibel, A., & Vogt, O. (2022). Stop the Corporate Crooks... Now!
<https://medium.com/@goodorganisations/stop-the-corporate-crooks-now-32b9b0a604f3>
- Weibel, A. (2021a). "Vertrauensverlust hängt selten mit faulen Äpfeln zusammen» Wie Unternehmen Vertrauen gewinnen und verlieren können. *Expert Focus*, Dezember 2021, 620-621.

- Weibel, A. (2021b). Von einer Unternehmens- zu einer Vertrauenskultur «Vertrauen kann man zurückgewinnen». *IHK facts das Wirtschaftsmagazin*, 2/2021(2), 18-19. <https://www.ihk.ch/wirtschaftsmagazin-ihkfacts-nr-22021>
- Weibel, A., & Wildhaber, I. (2021). Führung: Mensch und KI! *Arbeit und Arbeitsrecht. Monatsschrift für die betriebliche Praxis*, 2/2021(76. Jahrgang), 7-7.
- Weibel, A. (2021). Gute Arbeit, gutes Leben... Gute Unternehmen gesucht! *HSG Fokus*. <https://www.hsgfocus.ch/hsg-focus-4-2021-engagement/artikel/gutes-unternehmertum>
- Weibel, A. (2020a). *Arbeiten zu Zeiten von Corona - «Homeoffice kann zu einer besseren Work-Life-Balance führen»* [Interview]. *Regionaljournal Ostschweiz und Graubünden*. <https://www.srf.ch/news/regional/ostschweiz/arbeiten-zu-zeiten-von-corona-homeoffice-kann-zu-einer-besseren-work-life-balance-fuehren>
- Weibel, A. (2020b). Boni führen zu Fehlleistungen. *Leader : das Ostschweizer Unternehmermagazin*(9), 79-81. https://www.leaderdigital.ch/documents/ausgaben/oktober_leader-2020_web.pdf
- Weibel, A. (2020c). Bye Bye Büro. *Tages-Anzeiger*. <https://www.tagesanzeiger.ch/bye-bye-buero-oder-doch-nicht-677996599466>
- Weibel, A. (2020d). Das Warum des Vertrauens. *managerSeminare*(267). https://www.managerseminare.de/ms_Artikel/Vertrauensforscherin-im-Interview-Das-Warum-des-Vertrauens,278241
- Weibel, A. (2020e). HR Analytics. Big Brother Business? *Human Resources Manager*(265), 32-39.
- Weibel, A. (2020f). Vertrauen ist besser! *The Reporting Times*(16), 14-14. https://reporting-times.com/app/uploads/2020/05/CCR_Reporting_Times_16_CH_14.pdf
- Weibel, A. (2020g). Vertrauen schafft verbindende, positive Emotionen. *Changement! : Veränderungsprozesse aktiv gestalten*(9), 16-18. <https://www.changement-magazin.de/ausgabe/gemeinsam/>
- Weibel, A. (2020h). Wem folgen wir in der Krise und warum vertrauen wir diesen Menschen? *Personalmagazin*, 28-30. https://www.haufe.de/personal/zeitschrift/personalmagazin/personalmagazin-ausgabe-72020-hr-influencer-personalmagazin_48_518092.html
- Weibel, A., & Sapegina, A. (2020). Interner Wettbewerb: Warum er wenig förderlich ist. *Human Resource Management*. <https://www.humanresourcesmanager.de/news/interner-wettbewerb-warum-er-wenig-foerderlich-ist.html>
- Weibel, A., & Schafheitle, S. D. (2020). «Bis auf die Unterhose überwacht»: Wie Unternehmen im Home-Office Daten über ihre Mitarbeiter sammeln. *Neue Zürcher Zeitung NZZ*, 13. <https://www.nzz.ch/schweiz/ueberwachung-am-arbeitsplatz-firmen-sammeln-daten-im-homeoffice-ld.1557068>
- Weibel, A. (2019a). Automatisierung in der Führung. *Personalmagazin*, 02, 18-21.
- Weibel, A. (2019b). Der Charakter als Subtext. *Wirtschaftsregional*. <https://www.medienhaus.li/impressum/>
- Weibel, A. (2019c). Digitalisierung: Keine Panik auf der Titanic. *Human Resources Manager*.
- Weibel, A. (2019d). Vertrauen ist gut, mehr Vertrauen ist besser. *CEO Magazin*, 12-15.

- Weibel, A. (2019e). Vertrauen verleiht Flügel. *Magazin Kaufmännischer Verlag*, 01, 30-35.
- Weibel, A., & Sapegina, A. (2019a). Das «Wir-Gefühl» stärken. *Leader : das Ostschweizer Unternehmernmagazin*, 57-59.
<https://www.leaderdigital.ch/documents/ausgaben/ok...>
- Weibel, A., & Sapegina, A. (2019b). Leistungsvariable Vergütung - Ein Instrument auf dem Prüfstand. *Controlling : Zeitschrift für erfolgsorientierte Unternehmenssteuerung*, 02, 4-10.
- Bühler, S., Weibel, A., & Oertig, M. (2018). Trends im Performance Management. In. Zürich: Jobindex Media AG.
- Weibel, A., & Sapegina, A. (2018). Boni sorgen für Nebenwirkungen. *Schweizer Bank*(5), 40-41. https://www.wiso-net.de/document/SBAN_156933959/hitlist/0?all=
- Weibel, A., Schafheitle, S. D., Pfänder, J., & FAA-HSG. (2018). HR messbar machen - mit gezielten Experimenten Zahlen produzieren. *Personal Schweiz*, (4), 36-37. 1664-5693
- Weibel, A., & Rieser, J. (2017). Wer nicht vertrauen kann, geht unter. *Schaffhauser Nachrichten*, 10-11.
- Weibel, A., Sapegina, A., & Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten. (2017). Zukunft der Arbeit: Positives Personalmanagement. *Personal Schweiz*(1), 34-36.
- Weibel, A., Wiemann, M., & Zolliker, L. (2017). Die «Zukunft der Arbeit» bewegt die CEOs und Personalchefs der Schweiz. *Netzwoche*.
<http://www.netzwoche.ch/studien/2017-10-04/die-zukunft-der-arbeit-bewegt-die-ceos-und-personalchefs-der-schweiz>
- Busch, T., Weibel, A., Wildhaber, I., Leicht-Deobald, U., Schank, C., Schafheitle, S. D., & Kasper, G. (2017). Big-data driven workplace surveillance: the case of Switzerland. In. Ottawa, Canada.
- Sapegina, A., & Weibel, A. (2017). Competitive HR practices: Good incentive or a poisoned chalice? In: *HR Magazine*.
- Sarpong, G., Weibel, A., & Geiser, T. (2017). Wie Holocracy gelingen kann. Coachen statt führen. In (Vol. Nr. 1, 2018 (15.12.2017), pp. 44-47). Zürich: Neue Mediengesellschaft Zürich AG (NMGZ).
- Searle, R., Den Hertog, D., Nienaber, A.-M., & Weibel, A. (2017). Rethinking Disengagement. In: *HR Magazine UK*.
- Weibel, A. (2017). Vertrauen bei Veränderungen: Weniger Kontrolle ist möglich. *Changement! : Veränderungsprozesse aktiv gestalten*, (5), 33-37.
- Weibel, A., & Winkler, S. (2016). Warum es Zeit ist, sich mit HR-Analytics zu beschäftigen. *HR-today*. <https://www.hrtoday.ch/article/warum-es-zeit-ist-sich-mit-hr-analytics-zu-besch-ftigen>
- Weibel, A. (2015a). Das Richtige tun - mit Fakten als Basis. In (pp. 43-44). Zürich: SGP.
- Weibel, A. (2015b). Faire Chancenverteilung. *UBS impulse für KMU*(1), 14-16.
- Weibel, A. (2015c). Fehlanreiz "Vielleicht hätten wir einfach nur die Boni verbieten müssen". *Der Arbeitsmarkt : Fachzeitschrift für Arbeit und Beschäftigung*(3), 22-25.
- Weibel, A. (2015d). Führung ist Vertrauen : Interview. In (pp. 22). Düsseldorf: Handelsblatt GmbH.
- Weibel, A. (2015e). Intrinsisch motiviert : Fokus Fehler. *Der Arbeitsmarkt : Fachzeitschrift für Arbeit und Beschäftigung* (3), 22-25.

- Weibel, A., & Mölleney, M. (2015). Wer jagt die nächste Sau durchs Dorf? : Evidenzbasierte Personalarbeit. *HR-today*(5), online.
- Weibel, A. (2015). Dopingmittel interner Wettbewerb? *HR Today*(3).

Digitale Ressource

- Weibel, A. (2022). Trust Rocks! Vertrauensbasierte Führung ist die Zukunft. *HR Inside Summit Blog*. <https://blog.hrsummit.at/2022/07/27/trust-rocks-vertrauensbasierte-fuehrung-ist-die-zukunft/>
- Weibel, A., & Vogt, O. (2022a). Boundaryless Conversations Podcast In *Antoinette Weibel and Otti Vogt – The ‘Good’ and the ‘Bad’ organization: an ethics perspective*. https://open.spotify.com/episode/0HJekNtRRSWhC1nyoUVvz7?si=fnvZ_WgQoggMOUeQFBB-A
- Weibel, A., & Vogt, O. (2022b). Erno Hannink Show In *Finding good companies*. <https://www.youtube.com/watch?v=H9IDqpSHCVU>
- Weibel, A., & Vogt, O. (2022c). Stop the Corporate Crooks... Now! <https://medium.com/@goodorganisations/stop-the-corporate-crooks-now-32b9b0a604f3>
- Weibel, A. (2021a). In #8Self-Leadership-Couch. <https://kollektiv-y.letschat.fm/episode/8-self-leadership-couch-mit-antoinette-weibel>
- Weibel, A. (2021b). In #33: Demistifying trust. <https://open.spotify.com/episode/0FJ5KLWJW0OkJY3MpOurgy>
- Weibel, A. (2021c). In *Antoinette Weibel on trust in the workplace*. <https://www.sidewalk-talk.org/podcast/antoinette-weibel-on-trust-in-the-workplace>
- Weibel, A. (2021d). In *Folge 2: Vertrauenskultur*. <https://fh-hwz.ch/news/hwz-on-air-leadership-special/>
- Weibel, A. (2021e). In *Tackling the Elephant of Performance Management*. <https://rss.com/podcasts/liveforward-lvc/233742/>
- Weibel, A. (2021f). HR Campus In *Trust rocks*. <https://www.hr-campus.ch/de/podcast/>
- Weibel, A., & Vogt, O. (2021a). Being Human Podcast In *Begin Human: #178: Sparkling the virtue revolution*. <https://www.youtube.com/watch?v=oxdnojNpYGM>
- Weibel, A., & Vogt, O. (2021b). *Fireside Chat on Good Organisations* [Interview]. Coaching Ourselves. <https://www.youtube.com/embed/An7fX77qxm>
- Weibel, A. (2020). Vertrauen als Schlüsselwert in der Krise. In: HSG Insights.
- Weibel, A. (2019). Wir stehen in der HR Digitalisierung am Anfang. In: Avenir.
- Weibel, A., & Sapegina, A. (2018). Coworking - Eine Arbeitsform mit Potenzial. In: HSG: HSG Fokus.
- Weibel, A. (2017). *Fit in die Zukunft. Fehler(los)- Aus Fehlversuchen und Fehlern lernen* [Interview]. <https://www.youtube.com/watch?v=72IZhcaM7g>
- Weibel, A. (2015). Top 5 Habits of an Evidence-Based-Manager : The SUMIT Principle. In (Vol. 2015): Executive Newsletter Universität St.Gallen.

Präsentationen

- Weibel, A. (2022). Keynote HR Inside Summit "Vertrauensbasierte Führung –Trust Rocks!". In: HR Inside
- Weibel, A., Sachs, S., Laude, D., & Liedtke, C. (2018). Stakeholder distrust - an overview of a new research projekt. In: OMTF 2018 PhD Seminar on Organizations, Management and Theories of the Firm.
- Weibel, A., & Schafheitle, S. D. (2018). The SUMIT-Mindset for HR-Leaders in the Digital Age. Sustainable Culture-Transformation is key for Business Excellence in times of Digitalization. In. St. Gallen: CAS in HR Value Creation.
- Schafheitle, S. D., & Weibel, A. (2017). Big Data or Big Brother - HR Analytics and Employee Attitudes inside Swiss Companies.
- Weibel, A. (2017). *Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst – Prognose und Handlungsstrategien bis 2030* (Interview mit PwC) [Interview]. PwC.
- Weibel, A. (2016a). HR Zukunft - Vertrauen und Engagement löst Leistungsmanagement 1.0 ab! In: SAP Forum.
- Weibel, A. (2016b). Investment Trust – Why Trust Pays Off and What HR Can Do About It. In: Organisational Change Effectiveness Agility Network (OECAN).
- Weibel, A. (2016c). Session 2: Leadership, Culture & Compliance Compliance – Ist vertrauensvolle Kontrolle möglich? Session 4: Verhalten beeinflussen: Evidence-Based HR. In: Academy of Behavioral Economics Gottlieb Duttweiler Institute (GDI).
- Weibel, A. (2015a). Eröffnungsreferat über Mitarbeiterglück als Leistungskennzahl. In: Jahrestagung des Fachvereins für Personalmanagement und Interne Kommunikation ‚Perikom‘.
- Weibel, A. (2015b). Es einfach tun: Evidenzbasiertes Personalmanagement als praxisnahe Perspektive. In: ZGP Symposium und Swiss Arbeitgeber Award.
- Weibel, A. (2015c). From Homo Oeconomicus to Homo Felix : or how an ideal-type man-model for leadership (and society) " good for practice " should look like.... In: UNIAPAC Europe (BKU).
- Weibel, A. (2015d). Good Incentives für den Kulturwandel. In: SGO Themenabend.
- Weibel, A. (2015e). Investition Vertrauen - die Renaissance einer unterschätzten Währung! In. Audi AG.
- Weibel, A. (2015f). Investition Vertrauen - warum sich Vertrauensmanagement auszahlt. In: DFG-Graduiertenkolleg zu Personalmanagement.
- Weibel, A. (2015g). Mitarbeiterglück als Leistungskennzahl. In: Jahrestagung des Fachvereins für Personalmanagement und Interne Kommunikation ‚Perikom‘.
- Weibel, A. (2015h). Seminar on Organizations, Management and Theories of the Firm. In: OMTF.
- Weibel, A. (2014a). Engagiert statt resigniert - Das innere Feuer (neu) entfachen. In. Gossau, Switzerland: 10. Ostschweizer Personaltag.
- Weibel, A. (2014b). High Reliability Organisations : Wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen. In: Themenabend der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management (SGO) Zürich.
- Weibel, A. (2014c). HR Next Practices : "Strategisches Personalmanagement - Quo Vadis?". In: connexHR, Alumni-Club von HR Experten.
- Weibel, A. (2014d). Vom Homo Oeconomicus zum Homo Felix? : (Taugt der Homo Oeconomicus zum Leitbild der Gesellschaft? In.
- Weibel, A. (2014e). Wirtschaftswissenschaftliche Forschungsperspektiven im Streit der Paradigmen: Prinzipal-Agent Theorie oder Positive Organizational

Scholarship? In: 5. Eichstätter Gespräche: Christliche Werte und Führungskultur.