



Universität St.Gallen

Forschungsinstitut für Arbeit  
und Arbeitswelten

Forschungsinstitut für Arbeit  
und Arbeitswelten

# Jahres- bericht 2023

# Inhalt

4  
Organigramm

5  
Einleitung und Grusswort

## 6 Ordinariat Isabelle Wildhaber

8  
Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Lehrstuhl  
Wildhaber

Impressum:

FAA-HSG  
Forschungsinstitut für Arbeit  
und Arbeitswelten

Müller-Friedberg-Strasse 8  
CH-9000 St. Gallen  
Tel. 071 224 28 00  
info.faa@unisg.ch  
www.faa.unisg.ch

Redaktion:

Prof. Dr. Antoinette Weibel  
Prof. Dr. Isabelle Wildhaber,  
LL.M.

Layout:

Christine Huonker

Auflage:  
digital

10  
Outreach/Pressearbeit Isabelle Wildhaber

12  
Vortrags- und Publikationsverzeichnis Wildhaber

Impressionen  
aus dem FAA

22

14  
Lehre am Lehrstuhl Wildhaber

19  
Seminar- und Weiterbildungsangebote am Lehrstuhl Wildhaber

—  
42

## Ordinariat Antoinette Weibel

—  
44

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Lehrstuhl Weibel

Organisation  
und universitäre  
Selbstverwaltung /  
Fördergesellschaft

—  
20

—  
47

Vorträge und  
Öffentlichkeitsarbeit  
Weibel

—  
50

Publikationsverzeichnis Weibel

—  
52

Forschungsprojekte und Lehre am Lehrstuhl Weibel

—  
55

Seminar- und Weiterbildungsangebote am Lehrstuhl Weibel

# Organigramm

## Lehrstuhl für Privat- und Wirtschaftsrecht

**Prof. Dr. Isabelle Wildhaber, LL.M.,  
geschäftsführende Direktorin**

Office Management  
Christine Huonker

Annette Glaus (Buchhaltung und Personal)

Assistentinnen und Assistenten:

Sarah Bieri  
Damian Cathomas  
Stefanie Debrunner-Epprecht  
Dr. Isabel Ebert

Ava Imboden  
Ananda Lee  
Luise Locher  
Irina Kopatz  
Andreia De Oliveira

## Lehrstuhl für Personalmanagement und -organisation

**Prof. Dr. Antoinette Weibel,  
Direktorin**

Office Management  
Beate Schönsee

Annette Glaus (Buchhaltung und Personal)

Assistentinnen und Assistenten:

Silvio Christoffel  
Yeshi Deuss  
Sara Fontanet

Neli Ovcharova  
Alice Rickert  
Dr. Meike Wiemann-Hügler

# Einleitung und Grusswort

2023 feierte die HSG ihr 125-jähriges Jubiläum, wozu wir auch seitens FAA herzlich gratulieren. Viele Veranstaltungen fanden im Rahmen dieses Jubiläums statt. Das Fest am 2. Juni 2023 für alle Mitarbeitenden der Universität war ein unvergesslicher Anlass.

Neuerungen am FAA gibt es insbesondere mit der neuen Webseite, die Mitte September 2023 in Betrieb genommen wurde. Die neue Seite <https://faa.unisg.ch/de/> ist wieder unter dem Dach und dem Hauptauftritt der Universität St. Gallen erreichbar, und wir freuen uns über das moderne und ansprechende Design. Auch unsere Fördermitglieder haben eine eigene Rubrik darin erhalten, die mit geschützten Zugangsdaten erreichbar ist. Sämtliche Unterlagen der Vor-Ort-Termine wie auch der Webinare sind hier für die Fördermitglieder beziehbar:

<https://faa.unisg.ch/de/das-institut/foerdergesellschaft/login/>. Bei Interesse an einer Mitgliedschaft wie auch für die Login-Daten wenden Sie sich bitte an Frau Christine Huonker, die Kontaktdaten finden Sie in der Rubrik Fördergesellschaft.

Executive Education: Die diesjährige Durchführung des «CAS HSG Strategische Personalführung» erfolgte unter der Leitung von Frau Prof. Dr. Antoinette Weibel mit 17 teilnehmenden Führungskräften aus der DACH-Region in Appenzell, Zürich, Luzern, St.Gallen – getreu unserem Motto: «Die Schweiz von ihrer schönsten Seite».

Nach erster erfolgreicher Durchführung im September 2023 mit 13 Absolventen wird das Kompaktseminar «Transformation erfolgreich gestalten» im Oktober 2024 in die nächste Runde gehen. Ab November 2024 wird das FAA-HSG sein Weiterbildungsangebot um ein weiteres Seminar mit einzigartigen Ansätzen zum Thema «Responsible Leadership-HSG» ergänzen; beide Seminare werden von Frau Dr. Meike Wiemann-Hügler geleitet.



Prof. Dr. Isabelle Wildhaber, LL.M.  
Geschäftsführende Direktorin am  
Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten an der  
Universität St. Gallen



isabelle.wildhaber@unisg.ch  
+41 71 224 28 01

Fotocredit: Carmen Wong Fisch

# Ordinariat Isabelle Wildhaber

**«Als geschäftsführende Direktorin des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten freue ich mich sehr, Ihnen unseren Jahresbericht für das Jahr 2023 vorlegen zu können.**

**Vielen Dank, dass Sie als Leserinnen und Leser unsere Mitarbeitenden am FAA begleiten und in vielfältiger Weise unterstützen.»**

Professorin Dr. Isabelle Wildhaber ist seit dem 1. Dezember 2015 Direktorin am FAA-HSG. Sie hat ihr Studium der Rechtswissenschaften im Jahre 1996 und ihre Dissertation im Jahre 1999, beides mit summa cum laude, an der Universität Basel abgeschlossen. 1998 legte sie ausserdem die Anwaltsprüfung des Kantons Basel-Stadt ab.

Von 2000–2001 absolvierte sie einen LL.M. an der Harvard Law School und arbeitete – nach Erlangen des Anwaltspatents in New York – von 2001–2006 als Rechtsanwältin bei der internationalen Anwaltskanzlei Cleary Gottlieb Steen & Hamilton in New York und Frankfurt a.M.

Sie wechselte daraufhin von der Praxis in die Wissenschaft und widmete sich einer SNF-geförderten Habilitation zum Thema «Das Arbeitsrecht bei Umstrukturierungen», welche sie an der Humboldt-Universität zu Berlin verfasste. Im Jahr 2011 erhielt sie dafür die Venia Legendi für Privat- und Wirtschaftsrecht der Universität Zürich.

Isabelle Wildhaber war von 2010–2015 Assistenzprofessorin für Arbeits- und Haftpflichtrecht an der Universität St. Gallen und ist seit dem 1. August 2015 Ordinaria für Privat- und Wirtschaftsrecht unter besonderer Berücksichtigung des Arbeitsrechts an der Universität St. Gallen.

Sie ist Präsidentin der Gleichstellungskommission der Universität St. Gallen und Delegierte des Rektorats für Diversity & Inclusion. Sie ist ausserdem Vizedekanin der Law School.

# Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Lehrstuhl Wildhaber



Sarah Bieri, B.A.  
Studentische Mitarbeiterin  
sarah.bieri2@student.unisg.ch

## Sarah Bieri

Nachdem Sarah Bieri im Sommer 2023 ihren Bachelor of Law an der Universität Zürich (UZH) abgeschlossen hatte, nahm sie im September desselben Jahres das Masterstudium in Law & Economics an der Universität St. Gallen (HSG) auf. Seit August 2023 ist sie als wissenschaftliche Assistentin von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber tätig und unterstützt die juristische Abteilung des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG) in der Lehre und Forschung. Bis anhin arbeitete Sarah Bieri primär in der Forschung bei unterschiedlichen Publikationsprojekten mit.



Damian Cathomas, B.A.  
Studentischer Mitarbeiter  
damian.cathomas@student.unisg.ch

## Damian Cathomas

Damian Cathomas absolviert zurzeit das Masterstudium in Law & Economics an der Universität St. Gallen. Seit Oktober 2023 ist er als Assistent am Lehrstuhl von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber angestellt und unterstützt die juristische Abteilung des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG) in Lehre und Forschung. Im vergangenen Jahr half er bei unterschiedlichen Publikationsprojekten mit.



Stefanie Debrunner-Epprecht, MLaw  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin  
stefanie.debrunner-epprecht@unisg.ch

## Stefanie Debrunner-Epprecht

MLaw, Mediatorin SAV, RAin und öffentliche Notarin, schloss ihr Studium im Jahr 2011 an der Universität Freiburg i.Ue. zweisprachig (DE/FR) ab und erwarb nach Praktika beim Bund, in der Justiz und in einer mittelgrossen Wirtschaftskanzlei im Jahr 2016 das zürcherische Anwaltspatent. Danach arbeitete sie in einer schweizweit tätigen Bank in Zürich im Bereich Ehe- und Erbrecht. Seit Februar 2021 arbeitet sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber und unterstützt die juristische Abteilung des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG) in Lehre und Forschung. Sie ist seit Herbst 2022 als Doktorandin an der Universität St. Gallen eingeschrieben und setzt sich in ihrer Dissertation mit den Chancen und dem Aufbau innerbetrieblicher Mediation auseinander.



Isabel Ebert  
Post-doc  
isabel.ebert@unisg.ch

## Dr. Isabel Ebert

Seit dem 13. Juni 2022 verstärkt Frau Dr. Isabel Ebert das Team des Lehrstuhls Wildhaber als Post-doc für den Bereich Diversity & Inclusion, um Isabelle Wildhaber in ihrer Funktion als Delegierte des Rektorats für Diversity & Inclusion zu unterstützen.

Von 2022–2024 absolvierte Postdoktorandin Isabel Ebert an der Universität Harvard einen Fellowship zu Technologie und Menschenrechten am Carr Center der Kennedy School of Government. Fokus ihrer Arbeit dort war ein Forschungsprojekt zu Technologieregulierung, basierend auf einem Due-Diligence-Ansatz und mit einem Schwerpunkt auf Menschenrechten. Dieses Projekt baut unter anderem auf den Erkenntnissen des SNF-NFP75-Projekts auf. Ein Teil dieses Forschungsvorhabens beinhaltet die Entwicklungen eines Leitfadens für Policy-Makers, der im Frühsommer 2024 in Kooperation mit den Vereinten Nationen veröffentlicht werden wird.



Ava F. Imboden  
Studentische Mitarbeiterin  
Ava.Imboden@student.unisg.ch

## Ava F. Imboden

Ava Imboden hat ihr Masterstudium in Law & Economics an der Universität St. Gallen abgeschlossen. Sie unterstützte den Lehrstuhl von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber bis Ende Oktober. Für die Zukunft wünschen wir ihr alles Gute.

# Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Lehrstuhl Wildhaber



Ananda Lee.  
Studentischer Mitarbeiter  
ananda.lee@student.unisg.ch

## Ananda Lee

Im akademischen Jahr 2023 arbeitete Ananda Lee, M.A. HSG in Law and Economics, in der juristischen Abteilung des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG) sowohl in der Lehre als auch in der Forschung mit. Er unterstützte Prof. Dr. Isabelle Wildhaber in der Durchführung des Masterkurses Arbeitsrecht II: Recht und New Work sowie beim Assessmentkurs Haftpflicht- und Personenrecht. Zudem wirkte er in der Durchführung der ersten digitalen Prüfung im rechtswissenschaftlichen Bereich für den Kurs Haftpflicht- und Personenrecht mit. Ausserdem arbeitete er bei verschiedenen Publikationen von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber mit. Nach Abschluss des Masterstudiums hat er eine Substitutenstelle in einer Wirtschaftskanzlei in Zürich angenommen und verlässt das FAA Ende Jahr nach fast zwei Jahren.



Luise Locher, B.A.  
Studentische Mitarbeiterin  
luise.locher@student.unisg.ch

## Luise Locher

Luise Locher, M.A. HSG in Law, schloss im Oktober 2023 ihr Masterstudium der Rechtswissenschaften an der Universität St. Gallen ab. Nach mehr als drei Jahren als Assistentin von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber verliess sie die juristische Abteilung des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG) und begann kurz darauf ihr Anwaltspraktikum bei Pestalozzi Rechtsanwälte in Zürich. Im Jahr 2023 übernahm Luise Aufgaben in der Lehre und publizierte mit Isabelle Wildhaber einen Artikel zum Thema «Agenturen für die Live-in-Betreuung» (AJP/PJA 1/2024).



Irina Kopatz, B.A. HSG  
Studentische Mitarbeiterin  
irina.kopatz@student.unisg.ch

## Irina Kopatz

Irina Kopatz absolviert zurzeit das Masterstudium in Rechtswissenschaft an der Universität St. Gallen. Seit Oktober 2023 arbeitet sie als Assistentin von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber und unterstützt die juristische Abteilung des Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG) in Lehre und Forschung. Im Jahr 2023 arbeitete sie bis anhin insbesondere an der Vorbereitung für die «Konferenz über die Regulierung von Künstlicher Intelligenz in der Schweiz», welche vom Law and Tech Lab der Universität St. Gallen am 22. März 2024 in Zürich durchgeführt werden wird.



Andréia De Oliveira, LL.M.  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
und Doktorandin  
andrea.deoliveira@unisg.ch

## Andréia De Oliveira, LL.M.

Am 1. Dezember 2022 hat Andréia de Oliveira als wissenschaftliche Assistentin am Lehrstuhl von Isabelle Wildhaber begonnen. Nach ihrem LL.B.-Abschluss in Brasilien studierte Andréia an der Universität Zürich und schloss dann ihren LL.M. an der Universität Maastricht ab. Während ihres Studiums absolvierte sie eine Reihe von Praktika in Anwaltskanzleien und im Investmentbanking. Ihr Forschungsschwerpunkt ist Internetrecht und -technologie. Jetzt arbeitet sie mit Prof. Dr. Isabelle Wildhaber zusammen an internationalen Projekten, insbesondere einem ERC-unterstützten Projekt (zusammen mit Prof. Catalina Goanta der Universität Utrecht und Prof. Christian Fieseler der Universität Oslo) zum Thema «Social Media Influencer & Labour».

# Outreach/Pressearbeit

## Wildhaber

Die Presseanfragen im Jahr 2023 beinhalteten eine Vielzahl an Themen, die wir Ihnen gerne nachfolgend auflisten.

Die Expertin Isabelle Wildhaber äusserte sich beispielsweise zu Anfragen hinsichtlich des Einsatzes von künstlicher Intelligenz wie ChatGPT oder People Analytics, zur Zukunft der Arbeit oder zu unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen, aber auch zu Themen wie Workation und dem digitalen Nomadentum sowie zu ihrem neu gegründeten HSG-Spin-off «Vamoz».

- **T**ina Fischer, En matière de surveillance, il faut faire attention à ne pas dépasser les bornes, PME am 20.12.2023, Interview zur Überwachung am Arbeitsplatz, <https://www.pme.ch/strategie/2023/12/20/en-matiere-de-surveillance-il-faut-faire-attention-a-ne-pas-depasser-les-bornes-666488>
- **B**undesamt für Zivildienst (ZIVI), Künstliche Intelligenz (KI) und die Haftung, Video-Interview am 11.12.2023, im Newsletter des Bundesamtes für Zivildienst <https://www.nlt.admin.ch/f/view.aspx?17797B887747685C974867B9CCD74867496C98D747697CB8D884046955> (Link zum Newsletter) oder direkt zum Video auf Youtube <https://www.youtube.com/watch?v=kp2nA-8SuVhA>
- **T**ina Fischer, Dürfen Firmen ihre Angestellten überwachen, Frau Wildhaber? Handelszeitung am 1.12.2023, Interview zu Fake Work, [https://www.handelszeitung.ch/beruf/durfen-firmen-ihre-angestellten-uberwachen-frau-wildhaber-662133?utm\\_campaign=xing-nl&utm\\_source=xing&utm\\_medium=social](https://www.handelszeitung.ch/beruf/durfen-firmen-ihre-angestellten-uberwachen-frau-wildhaber-662133?utm_campaign=xing-nl&utm_source=xing&utm_medium=social)
- **U**rs-Peter Zwingli, «Wir wollen Workations demokratisieren», HSG-Focus 4/2023, <https://hsgfocus.unisg.ch/4-2023-anpassung/artikel/dossier-hsg-spin-off-vamoz>
- **N**elly Keusch, Digitales Nomadentum birgt Risiken, NZZ am 27.11.2023, Aussagen zu Remote Work und Vamoz, S. 25
- **M**arkus Städeli, Benötigen Angestellte Schutz vor den Algorithmen ihrer Firmen?, NZZ am Sonntag vom 19.11.2023, Aussagen zu Automated Decision Making Systems (ADM), S. 31
- **L**e Nouvelliste, 19.11.2023, Aussagen zur Mitsprache bei Arbeitnehmenden <https://www.lenouvelliste.ch/suisse/les-entreprises-suissees-recourent-a-lintelligence-artificielle-pour-surveiller-le-personnel-1341495>
- **C**edric Frenzer, Ferhan Osseili, Future of Work: Zukunftstrends und Einblicke in die faszinierende Karriere von Prof. Dr. Isabelle Wildhaber, LL.M., Weblaw am 16.11.2023, Interview zu Future of Work, LegalTech etc., <https://www2.weblaw.ch/de/produkte/lawjobs/karrieretipps/lawjobs-im-interview-isabelle-wildhaber.html>
- **P**eter Johannes Meier, Firmen fragen nach sexueller Orientierung, Beobachter vom 20.10.2023, Aussagen zu Diversity Monitoring, <https://www.beobachter.ch/magazin/gesellschaft/firmen-fragen-nach-sexueller-orientierung-644574>; vom selben Autor re-publiziert am 23.10.2023 im Blick, <https://www.blick.ch/wirtschaft/problematisches-vorgehen-firmen-fragen-bei-bewerbung-nach-sexueller-orientierung-id19069475.html>

- **M**atthias Venetz, Ein Mitarbeiter der Universität Bern verhöhnt die Opfer des Holocaust und des Terrorangriffs der Hamas, NZZ vom 12.10.2023, Zitat, <https://www.nzz.ch/schweiz/ein-mitarbeiter-der-universitaet-bern-verhoeht-die-opfer-des-holocaust-und-des-terrorangriffs-der-hamas-id.1760512>
- **A**nja Lapčević, Kinder in der Influencer-Werbung: Wie wir als Gesellschaft damit umgehen, Werbewoche vom 6.9.2023, Aussagen zur Regulierung und zum Schutz von Kindern als Influencern auf Social Media Plattformen, <https://www.werbewoche.ch/de/werbung/2023-09-06/kinder-in-der-influencer-werbung-wie-wir-als-gesellschaft-damit-umgehen/>
- **O**livia Ruffiner, Büro mit Meerwert – ab in die Workation, Handelszeitung vom 27.7.2023, Aussagen zu Homeoffice und Workation, S. 19
- **N**iklaus Vontobel und Nik Maurer, Neue Eskalationsstufen im Homeoffice-Zwist: Kommt es vermehrt zu Überwachung und Lohn-einbussen?, CH Media vom 19.6.2023, Aussagen zur Rückkehr aus dem Homeoffice, <https://www.tagblatt.ch/wirtschaft/arbeit-neue-eskalationsstufen-im-homeofficezwist-kommt-es-vermehrt-zu-ueberwachung-und-lohneinbussen-id.2473601?reduced=true>
- **1** FL LI News, 17.5.2023, Aussagen im Rahmen Podium Recht an der UFL zum Thema Künstliche Intelligenz, <https://1fl.li/wp/17-mai-2023/>
- **P**atrick Stämpfli, ChatGPT: Was Unternehmen rechtlich beachten sollten, EastDigital vom 1.5.2023, Interview zu ChatGPT, <https://www.eastdigital.ch/news/chatgpt-was-unternehmen-rechtlich-beachten-sollten-1688.html>
- **B**enjamin Weinmann, In den USA sperren Grossfirmen ChatGPT: Nun reagieren auch Novartis, Post und Co. – auf unterschiedliche Art, CH Media vom 29.4.2023, Aussagen zur rechtlichen Perspektive, <https://www.luzernerzeitung.ch/wirtschaft/kuenstliche-intelligenz-in-den-usa-sperren-gross-firmen-chatgpt-nun-reagieren-auch-novartis-post-und-co-auf-unterschiedliche-art-id.2447395?reduced=true>
- **B**enjamin Weinmann, Mal Helfer, mal Datenfalle. In den USA sperren bekannte Firmen ChatGPT. Eine Umfrage zeigt, wie Coop, Novartis und Co. damit umgehen. Aargauer Zeitung vom 29.4.2023, S. 13
- **F**redy Greuter, Die Finanzbranche muss ihre Arbeitsmodelle anpassen, Finews vom 1.3.2023, Interview, [https://www.finews.ch/themen/finews-life/55971-professorin-isabelle-wildhaber-arbeitrecht-arbeitsmodelle-bonus?utm\\_source=newsletter\\_3776&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=finewsletter-vom-01-03-2023](https://www.finews.ch/themen/finews-life/55971-professorin-isabelle-wildhaber-arbeitrecht-arbeitsmodelle-bonus?utm_source=newsletter_3776&utm_medium=email&utm_campaign=finewsletter-vom-01-03-2023)
- **K**aspar Enz, Man sollte nicht unkritisch übernehmen, was der Chatbot antwortet: HSG-Professorin erklärt Fallstricke für Unternehmen bei ChatGPT, St. Galler Tagblatt vom 9.2.2023, <https://www.tagblatt.ch/wirtschaft/ostschweiz/kuenstliche-intelligenz-man-sollte-nicht-unkritisch-uebernehmen-was-der-chatbot-antwortet-hsg-professorin-erklaert-fallstricke-fuer-unternehmen-bei-chatgpt-id.2413299?reduced=true>
- **U**niversität St.Gallen, ChatGPT aus rechtlicher Perspektive: Was Unternehmen beachten sollten, Video-Interview vom 2.2.2023, <https://www.youtube.com/watch?v=vnc-Q8V4ihQ>
- **O**liver Bosse, Interview with Isabelle Wildhaber: «Who is liable for AI?», February 2023 [www.trivadis.com/en/magazine/isabelle-wildhaber](http://www.trivadis.com/en/magazine/isabelle-wildhaber)



# Vortrags- und Publikationsverzeichnis Wildhaber

## Vorträge

- 01.12.2023, HWZ, Zürich, CAS New Work, Unterrichtsblock «Recht & New Work»
- 20.09.2023, Employer Branding Forum, Zürich, Keynote, «Workations Unleashed – Mit flexibler Arbeit Talente gewinnen und halten»
- 19.09.2023, Swiss Smart Government Day, Zürich, Keynote: «Wer soll für KI haften?», Panel «KI und Arbeit in der Verwaltung»
- 16.09.2023, Digital Festival Zürich, Panel und Workshop zum Thema «Kinderschutz im Netz»
- 11.09.2023, 7. St. Galler Diversity & Inclusion Week, Beyond Diversity: Navigating Inclusion in Modern Workplaces, Universität St. Gallen, Vortrag «New Work und rechtliche Rahmenbedingungen – ein Widerspruch?»
- 05.09.2023, St.Galler Arbeitsrechtstagung, Universität St. Gallen, Vortrag «Mobiles Arbeiten aus dem Ausland»
- 15./16.6.23, Universität Ferrara, Konferenz Digital Vulnerabilities in European Private Law, Vortrag «Digital Vulnerability of Employees in Surveillance»
- 7.–9.6.2023, European Workshop on Algorithmic Fairness (EWAF'23), Winterthur, Law Chair for the conference, Session Chair of the Panel on «Fairness Metrics and Substantial Fairness»
- 05.06.2023, Re-publica Berlin, Analytics for the People? Wie wir die Mitsprache der Mitarbeitenden beim Einsatz von Algorithmen am Arbeitsplatz gestalten können, Panel mit Dr. Johanna Wenckebach, Detlef Gerst und Bettina Dürr (Analytics for the People? Wie wir die Mitsprache der Mitarbeitenden beim Einsatz von Algorithmen am Arbeitsplatz gestalten können | republica (re-publica.com))
- 11.05.2023, Private Universität Fürstentum Liechtenstein (UFL), Triesen Liechtenstein, öffentlicher Vortrag «Algorithmische Systeme im Personalmanagement – Rechtliche Fallstricke»
- 27.04.2023, Freiheitsrechte e.V., Berlin, Grundrechtsbindung im Digitalen, Panel 1: «Die Rolle des Digital Services Act für Grund- und Menschenrechte bei Plattformen» (mit Dr. Isabel Ebert)
- 17.03.2023, International Society of Labour and Social Security Law (ISLSSL), Swiss Section, Basel, Vortrag «Grünes Arbeitsrecht»
- 08.02.2023, Workshop with UN Human Rights Section, Human Rights Aspects in a Workplace Context, with Prof. Jeremias Adams-Prassl and Dr. Isabel Ebert
- 14.01.2023, CAS Arbeitsrecht, Fachanwalt SAV Arbeitsrecht, Zürich, Modul «Big Data: Rechtliche Aspekte und aktuelle Entwicklungen»
- 13.01.2023, HWZ, CAS New Work, Unterrichtsblock «Recht & New Work»

Isabelle Wildhaber an der St.Galler Arbeitsrechtstagung in Luzern (rechts) am 5. September bei ihrem Referat mit dem Titel «Mobiles Arbeiten aus dem Ausland».

## Publikationen

- Stefanie Debrunner-Epprecht/Isabelle Wildhaber, Das Arbeitsrecht bei einer Energiemangellage, Zeitschrift für Arbeitsrecht und Arbeitslosenversicherung (ARV) 23 (2023) S. 205–217
- Isabelle Wildhaber/Stefanie Debrunner-Epprecht, Haben Arbeitnehmende in Grossraumbüros und bei Desk Sharing spezielle individuelle Rechte?, in: Guggi Nils/Haux Dario/Ranzoni Luca/Schlegel Stefan/Sieber-Gasser Charlotte/Thommen Mark (Hrsg.) sui generis #unbequem 2023, S. 189–200, <https://doi.org/10.21257/sg.242>
- Frédéric Barth/Isabelle Wildhaber, «Diversity Monitoring» – Diskriminierungsschutz im Spannungsverhältnis zum Schutz besonders schützenswerter Personendaten, Zeitschrift für Schweizerisches Recht (ZSR) 142 I (2023) S. 705–731
- Isabelle Wildhaber/Isabel Ebert, Beteiligung der Arbeitnehmenden beim Einsatz von ADM-Systemen am Arbeitsplatz, Gutachten im Auftrag von AlgorithmWatch CH und syndicom, Zürich 16.11.2023, abrufbar auf <https://algorithmwatch.ch/de/algorithmen-am-arbeitsplatz-eine-rechtliche-perspektive>
- Isabel Ebert/Mariam Shakil/Isabelle Wildhaber/Andreia de Oliveira, Study «The Business & Human Rights Dimension of the Digital Services Act», Gesellschaft für Freiheitsrechte e.V., Berlin 19.10.2023, abrufbar auf <https://freiheitsrechte.org/uploads/publications/Digital/Grundrechte-im-Digitalen/The-Business-Human-Rights-Dimension-of-the-Digital-Services-Act.pdf>

Abroad» entwickelt sich in einer global vernetzten und post-pandemischen Welt immer mehr zur Norm.

- Mobiles Arbeiten ist häufig ein entscheidendes Element bei der Rekrutierung und Bindung von Mitarbeitern. Es spielt deshalb vermehrt als Instrument des «Employer Branding» eine grosse Rolle.
- Mobiles Arbeiten im Ausland bedeutet, dass Arbeitnehmer vorübergehend von einem anderen Land aus arbeiten als dem, in dem sie wohnen und in dem sie beschäftigt sind.
- Teilweise wird in dem Zusammenhang von «Workation» gesprochen.

Home Office 1.0

Level	Definition
0	Erlangung der Ortsunabhängigkeit durch Erledigung der Arbeit in einer Online-Umgebung.
1	Arbeitet ortsunabhängig ohne Reisen.
2	Arbeitet ortsunabhängig mit Reisen, hat aber noch einen festen Wohnsitz.
3	Arbeitet ortsunabhängig mit Reisen, hat aber keinen festen Wohnsitz.

St.Galler Tagung zum Arbeitsrecht  
Dienstag, 5. September 2023, Grand Casino Luzern

13

# Lehre am Lehrstuhl Wildhaber





Im Frühjahrsemester 2023 unterrichtete Prof. Dr. Isabelle Wildhaber auf der Assessment-Stufe die Vorlesung «Haftpflichtrecht, Einleitungsartikel ZGB und Personenrecht».

Auf der Master-Stufe unterrichtete sie das Blockseminar «Arbeitsrecht II: Recht und New Work» sowie den Kurs «Recht und Digitalisierung II: Robotik und KI», ebenfalls im Blockseminar.

Im Herbstsemester 2023 lehrte Isabelle Wildhaber auf Master-Stufe den Kurs «Kolloquium Privatrecht» zusammen mit Prof. Dr. Martin Eggel. Ausserdem führte sie den Kurs «Swiss Moot Court» durch.

Impressionen einer Lehrveranstaltung von Isabelle Wildhaber, hier im Kurs «Recht und Digitalisierung», externes Blockseminar über dem Walensee bei Filzbach, Kanton Glarus, im Frühjahrssemester 2023.





Impressionen unserer Wanderung während des externen Blockseminars über dem Walensee bei Filzbach, Kanton Glarus, im Frühlingssemester 2023. Blick auf den Talpsee (diese Seite) und links oben Blick auf den Mürtschenstock. 17

# Seminar- und Weiterbildungsangebot am Lehrstuhl Wildhaber



Universität St.Gallen

Forschungsinstitut für Arbeit  
und Arbeitswelten



Dienstag, 5. September 2023, Luzern

## St.Galler Arbeitsrechtstagung 2023 Hybrid-Veranstaltung

Rechte Seite:

Die Stadt Luzern zeigte sich bei strahlendem Sonnenschein von ihrer schönsten Seite – die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Arbeitsrechtstagung wussten den in jeder Hinsicht perfekten Tag zu schätzen (Blick aus dem Veranstaltungsgebäude, oben).

Innenansicht auf die «St.Galler Arbeitsrechtstagung 2023» am 5. September in Luzern (unten).



nädigung erlischt, wenn Arbeit

wieder aufgegeben wird.

Wiederaufnahme der Arbeit

chtswissenschaft  
axis

tät St.Gallen



# Organisation und universitäre Selbstverwaltung

Antoinette Weibel beteiligte sich im Jahr 2023 an folgenden universitären Selbstverwaltungsaufgaben:

- Vorstandsmitglied und Mitglied des Vorstandsausschusses der «Schweizerische Akademie der Geistes- und Sozialwissenschaften» (SAGW)
- Präsidentin der Ethikkommission der Universität St. Gallen
- Präsidentin des Geschäftsleitenden Ausschusses des Instituts für Systemisches Management und Public Governance der Universität St. Gallen (IMP-HSG)
- Mitglied des Geschäftsleitenden Ausschusses des Instituts für Kommunikations- und Medienmanagement (MCM-HSG) der Universität St. Gallen
- Mitglied des Geschäftsleitenden Ausschusses des Instituts für Wirtschaftsethik (IWE-HSG) der Universität St. Gallen
- Mitglied in der Europäischen Akademie der Wissenschaften und Künste (EASA)

Isabelle Wildhaber beteiligte sich im Jahr 2023 an folgenden universitären Selbstverwaltungsaufgaben:

- Stellvertretende Dekanin der Law School der Universität St. Gallen
- Delegierte des Rektors der Universität St. Gallen für Gleichstellung, Diversität & Inklusion
- Präsidentin der Gleichstellungskommission der Universität St. Gallen
- Mitglied des Geschäftsleitenden Ausschusses (GLA) am Institut für Accounting, Controlling and Auditing der Universität St. Gallen (ACA-HSG)
- Stiftungsrätin der Dr. Heinrich Wachter-Stiftung zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung an der Universität St. Gallen
- Mitglied der Zulassungskommission der Universität St. Gallen
- Mitglied verschiedener Berufungskommissionen
- Mitglied der Qualitätskommission der Universität St. Gallen



## Universität St.Gallen

### Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten

# Organisation und universitäre Selbstverwaltung

## Institutsorgane

### Geschäftsleitender Ausschuss

Dr. Luca Cirigliano, Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Bern (Präsident)  
Daniella Lützel Schwab, lic. iur., Schweizerischer Arbeitgeberverband, Zürich  
Corina Müller Könz, lic. iur., SECO – Staatssekretariat für Wirtschaft, Bern  
Prof. Dr. Gudrun Sander (Vizepräsidentin), Universität St. Gallen  
Dr. Barbara Aeschlimann, Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement, Zürich

### Direktion

Prof. Dr. Antoinette Weibel, Direktorin der Abteilung für Personalmanagement und Organisation  
Prof. Dr. Isabelle Wildhaber, LL.M., Direktorin der Abteilung für Arbeitsrecht, geschäftsführend

---

## Fördergesellschaft

Die Fördergesellschaft bezweckt, das FAA-HSG in der Erfüllung seiner Aufgaben zu fördern und mit einem jährlichen Beitrag dessen betriebliche Aufwendungen zu unterstützen. Mitglieder können öffentliche Verwaltungen, Verbände und Unternehmen werden, die sich mittels einer schriftlichen Beitrittserklärung zur Förderung des Gesellschaftszwecks und zur Zahlung eines jährlichen Beitrags verpflichten; über die Aufnahme von Mitgliedern entscheidet der Vorstand.

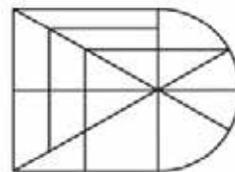
### Vorstand

Dr. Luca Cirigliano, Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Bern  
Sabina Legowski, Novartis Pharma AG, Basel  
Regula Dick, Unia, Bern  
Prof. Dr. Roland A. Müller (Vizepräsident), Schweizerischer Arbeitgeberverband, Zürich  
Dr. Philippe Nordmann, LL.M. (Präsident), Walder Wyss AG, Basel  
Nora Picchi, Syna – die Gewerkschaft, Olten (seit 20.12.2023)  
Tanja Riepshoff, Angestellte Schweiz, Olten (seit 20.12.2023)  
Dr. Daniel Soltermann, Migros Genossenschafts-Bund, Zürich  
Werner Wyss, Zürcher Kantonalbank, Zürich

Sekretariat der Geschäftsstelle, Mitgliederverwaltung und -betreuung:  
Christine Huonker, FAA-HSG, St.Gallen, christine.huonker@unisg.ch | Tel.: +41 71 224 28 00  
Buchhaltung: Annette Glaus, FAA-HSG, St. Gallen, annette.glaus@unisg.ch | Tel.: +41 71 224 28 22

# Impressionen aus dem FAA

Hier möchten wir Ihnen Eindrücke vermitteln von den Konferenzen, Tagungen und Workshops. Neben der wissenschaftlichen Bedeutung sind sie immer auch eine Bereicherung und Abwechslung zum sonstigen Geschäft.



## DIGITAL FESTIVAL ZÜRICH

### PANEL | KINDESSCHUTZ IM NETZ

16. SEPTEMBER 2023 - 12 - 12:45 UHR

HALLE 550 IN ZÜRICH OERLIKON

**Anja Lapcevic** (Moderatorin), Founder, Conscious Influence Hub

**Isabelle Wildhaber**, Professor for Private & Commercial Law, University of St. Gallen (HSG)

**Lukas**, Digital Researcher

**Michèle Krüsi**, Founder & Influencer, TheFashionFraction

**Rita Angelone**, Founder & Influencer, Schweizer Familienblogs

Isabelle Wildhaber am 16. September am Digital Festival in Zürich, wo sie am Panel zum Kinderschutz im Netz sprach.





University of Ferrara

# Digital Vulnerability in European Private Law

15 and 16 June 2023

University of Ferrara and Youtube

Department of Law, Aula Magna

Corso Ercole I d'Este 37, Ferrara

15 June: <https://youtube.com/live/QpFFmSIZuZU?feature=share>

16 June: <https://youtube.com/live/wVKIajtc75w?feature=share>

Inaugural Conference of the 2022-2025

PRIN Project on 'Digital Vulnerability in European Private Law'



Participation in the conference is free of charge.

Should you wish to attend, please register by 5 June 2023 at [digital.vulnerability@gmail.com](mailto:digital.vulnerability@gmail.com)



Isabelle Wildhaber im Juni an der Universität Ferrara, an der Konferenz «Digital Vulnerabilities in European Private Law».



# Impressionen aus dem FAA

Isabelle Wildhaber an der Diversity-& Inclusion Week der Universität St. Gallen mit der Keynote zu New Work (links) und am Swiss Smart Government Day bei Google in Zürich (rechts). Beide Veranstaltungen fanden ebenfalls im September statt.



Business Drag Queen «Betty Business» sprach im Rahmen der HSG D&I-Week in St. Gallen.



# Wer soll für KI verantworten?



# Impressionen aus dem FAA

Das aktive Team von Isabelle Wildhaber beim Teamanlass Ende November in St. Gallen mit abschliessendem Weihnachtsessen, zu welchem dann auch unsere Ehemaligen eingeladen waren.



Unter sachkundiger Anleitung wurden wir im Eissportzentrum Lerchenfeld in St.Gallen in die Spielregeln des Eisstockschiessens eingeweiht. Wir konnten den gemeinsamen Nachmittag bei herrlichem Wetter geniessen.



Fröhlicher Ausklang im Restaurant Lokremise in St.Gallen - es war ein toller Abend, danke an alle, die dabei sein konnten!

# Impressionen aus dem FAA - L Auf Entdeckungsreise in Zürich



# Lehrstuhlflug 2023 Team Weibel-



# Impressionen aus dem FAA

## Lehrstuhlausflug 2023 – Auf Entdeckungsreise in Zürich

Am 3. August 2023 fand das lang ersehnte Teamevent des Lehrstuhls Weibel statt. Ein Grossteil des Lehrstuhlteams fand sich am Nachmittag bei strahlendem Sonnenschein in Zürich ein.

Am Bahnhof begann der Foxtrail, eine Schnitzeljagd quer durch die Stadt, bei welcher an verschiedenen Sehenswürdigkeiten kleine Rätsel gelöst werden mussten. Gemeinsam wurden die Aufgaben erfolgreich in Angriff genommen, währenddessen wir dabei durch die charmanten Gassen und historischen Plätze der Altstadt geführt wurden.

Ein interessantes Element war die unterschiedliche Ortskenntnis der Teilnehmer: Während sich einige in Zürich bereits bestens auskannten, war es für andere eine aufregende Premiere. Diejenigen, die mit der Stadt vertraut waren, hielten sich bei den Rätseln zurück und gaben nur hin und wieder nützliche Tipps. Der Rest der Gruppe genoss die Möglichkeit, die Stadt auf spielerische Weise zu entdecken.

Um bei einer kleinen Pause neue Energie zu tanken, fanden wir uns für ein köstliches Essen in einem gemütlichen Restaurant im Herzen der Stadt ein. Obwohl sich gegen Abend einige Wolken vor die Sonne schoben, tat dies der guten Laune und der Entdeckungslust des Teams keinen Abbruch. Nachdem alle Rätsel gelöst und der Foxtrail erfolgreich abgeschlossen war, gingen wir zusammen in eine schöne Bar, um den Tag in geselliger Runde ausklingen zu lassen.



# Impressionen aus dem FAA

FINNT 2023 in Helsinki, Finnland.





# Impressionen aus dem FAA

Die FINT-Konferenz, eine hochkarätige internationale Veranstaltung zum Thema Vertrauen (First International Network on Trust), fand vom 14. bis 17. Juni in Helsinki statt. Das vielseitige Konferenzprogramm zog 118 Forscherinnen und Forscher aus 19 verschiedenen Ländern an und bot eine Mischung aus inspirierenden Podiumsdiskussionen, informativen Präsentationen und interaktiven Workshops.

Das FAA-HSG war mit einem vierköpfigen Team unter der Leitung von Prof. Dr. Antoinette Weibel vertreten. Wissenschaftliche Mitarbeiterin Yeschi Deuss präsentierte beim Doktoratskolloquium den aktuellen Stand ihrer qualitativen Studie zum Thema «Entstehen von Misstrauen zwischen Organisationen» und erhielt wertvolles Feedback und Zuspruch von internationalen Experten.

Dr. des. Daniela Frau überzeugte mit der Präsentation ihres erfolgreich abgeschlossenen Dissertationsprojekts; das dabei erhaltene Feedback wird ihr für ihre zukünftigen Publikationen zugutekommen.

Prof. Weibel war während der Konferenz an mehreren Programmpunkten beteiligt: Als renommierte Expertin zum Thema leitete sie die Session zu «Konzeptionalisierung von Vertrauen und Misstrauen». Des Weiteren nahm sie an der hochkarätig besetzten Podiumsdiskussion «Vertrauen im digitalen Zeitalter verstehen» teil. Zudem stellte sie gemeinsam mit Dr. Simon D. Schafheitle, einem FAA-Alumnus und nun Assistenzprofessor an der University of Twente, einen gemeinsamen Artikel über «Vertrauen in technologieintensiven Arbeitsumgebungen» vor.

Schliesslich leiteten Prof. Weibel, Dr. Wiemann und Dr. Schafheitle das World Café zum Thema Vulnerabilität. Diese interaktive Veranstaltung erfreute sich grosser Beliebtheit bei den Konferenzteilnehmern und bot eine wertvolle Plattform für den offenen Austausch und die Diskussion rund um das Thema Vulnerabilität und Vertrauen.

Die Konferenz bot nicht nur fachliche Bereicherung. So genossen die Teilnehmer auch gesellige Aktivitäten wie den Besuch einer finnischen Sauna oder ein gemeinsames Abendessen auf der idyllischen Klippan Insel. Die dabei entstandene Atmosphäre der Begeisterung, Inspiration und des Austauschs werden uns noch lange in Erinnerung bleiben.

## Doktoratsseminar - «Organizations, Management and Theories of the Firm (OMFT)»

Am 14. und 15. September nahmen Prof. Dr. Weibel und ihr Lehrstuhl (Yeshi, Alice und Sara) am Doktorandenseminar «Organizations, Management and Theories of the Firm (OMFT)» teil, das an dem HEC-Lausanne stattfand.

Professoren und Doktoranden von Universitäten aus der ganzen Schweiz präsentierten ihre Forschungsarbeiten und erhielten konstruktive Rückmeldungen von den Zuhörern.

Die Diskussionen waren sehr vielfältig und umfassten ein breites Spektrum an Themen wie Überwachungs-kapitalismus, Institutionalisierung von Schweizer Regierungsbehörden, Digitalisierung von Klöstern usw.

Während Yeshi die Ergebnisse ihres Dissertationsprojekts «The Journey from Trust to Distrust - Exploring Distrust Formation in Interorganizational Relationships» vorstellte,

präsentierte Sara erste Überlegungen für ihr Dissertationsprojekt zum Thema «Exploration of Leaders' Ethos and the Moral Space».

Nach einem spannenden Austausch endete der Tag mit einem schönen Spaziergang entlang des Genfer Sees und einem feinen Essen in einem Restaurant mit herrlichem Blick auf den See.

Am nächsten Tag fanden einige weitere Präsentationen zu verschiedenen Themen wie «AI & Diversity», «Digitalization in Swiss Social Welfare Organizations», «Identities of British Political Parties» usw. statt, bevor das Seminar mit einem leckeren Mittagessen in einer Cafeteria auf dem Campus der Universität Lausanne abgeschlossen wurde.

Insgesamt war diese Veranstaltung eine gute Gelegenheit, mit anderen Professoren und Doktoranden Kontakte zu knüpfen und Einblicke in unsere jeweiligen Forschungsprojekte zu gewähren und auch von anderen zu erhalten.



# Impressionen aus dem FAA



Wir gratulieren herzlich allen Teilnehmenden des  
CAS HSG Strategische Personalführung zum Zertifikat!



# Impressionen aus dem FAA



Die CAS-Teilnehmenden bedanken sich bei Prof. Dr. Antoinette Weibel (Seite 38) und Beate Schönsee (Seite 39) für die erfolgreiche Ausrichtung des CAS unter Einsatz von viel «Herzblut» mit einer Auswahl an kulinarischen Köstlichkeiten aus den Heimatstädten der Teilnehmenden.





Prof. Dr.  
Antoinette Weibel  
Direktorin am  
Forschungsinstitut für Arbeit  
und Arbeitswelten an der  
Universität St. Gallen



antoinette.weibel@unisg.ch  
+41 71 224 23 80

## Prof. Dr. Antoinette Weibel

Prof. Dr. Antoinette Weibel wurde 2002 an der Universität Zürich mit dem Thema «Vertrauen und Kontrolle in strategischen Netzwerken» promoviert.

Im Jahr 2008 erhielt sie die Venia Legendi der Universität Zürich mit dem Habilitationsthema «Voluntary Work Engagement». 2008 übernahm sie den Lehrstuhl für Management an der universitären Hochschule Liechtenstein und die akademische Leitung des Bachelorstudiums, 2010 den Lehrstuhl für Personal, Führung und Entscheidung im öffentlichen Sektor an der Deutschen Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer. Im Oktober 2010 folgte sie dem Ruf der Universität Konstanz. Hier war sie Inhaberin des Lehrstuhls für Verwaltungswissenschaft, insbesondere Managementlehre.

Von Februar 2014 bis März 2016 war Frau Professor Dr. Antoinette Weibel Direktorin am Institut für Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen und Ordinaria für Personalmanagement.

Seit April 2016 ist der Lehrstuhl für Personalmanagement am Institut für Arbeit und Arbeitswelten beheimatet und Frau Professor Dr. Antoinette Weibel ist seit 1. April 2016 Direktorin am Institut für Arbeit und Arbeitswelten.

Antoinette Weibel ist eine engagierte Vertrauens- und Motivationsforscherin mit zahlreichen Veröffentlichungen auf ihrem Forschungsgebiet. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Vertrauensmanagement in Unternehmen, Corporate Trust, Stakeholdervertrauen, vertrauensbasierte Führung und Motivationsmanagement. Gemeinsam mit Otti Vogt, Gründer von «good organisations» und vormals COO-ING, hat sie das «Forschungslabor Gute Organisation» ins Leben gerufen. Aktuelle Forschungsthemen sind «praktische» Weisheit, Gedeihen, verantwortungsvolle Führung und gute Arbeit (auch im Kontext von KI).

Antoinette Weibel gehört zu den 40 HR-Denkern aus der D-A-CH-Region. Sie ist in der Führungskräftelehre tätig, leitet eine kleine HR-Akademie und ist als Referentin und Sparringspartnerin des Top-Managements aktiv. Sie leitet u.a. den Zertifikatskurs «CAS HSG Strategische Personalführung».

# Ordinariat Antoinette Weibel



Bereits im Jahr 2022 verknüpfte Frau Prof. Dr. Antoinette Weibel ihre Lehre und Forschung mit der Neuausrichtung auf Führung (Personal- und Unternehmensführung) regenerativer und verantwortungsvoller Unternehmen. Dies führte sie 2023 mit dem Team ihres Lehrstuhls weiter. Zur Erinnerung: «Good Organisations» (leadershipsociety.world) rücken normative Fragen in den Vordergrund: Wie tragen Unternehmen (und vor allem auch Führungskräfte) zum Allgemeinwohl bei und wie lässt sich eine solch unternehmensethische Haltung «operationalisieren»? Hierzu wird ein transdisziplinärer Ansatz verfolgt (Unternehmensethik, Organisationsforschung, Organizational Behavior, Personalmanagement und Psychologie).

2023 wurden neue Kurse auf Masterebene zu diesem Thema durchgeführt und weitere Kurse konzeptualisiert. Zudem stand die Entwicklung einer umfassenden Führungskräftefortbildung im Mittelpunkt. Zwei neue DoktorandInnen werden gemeinsam mit Frau Weibel den Forschungsschwerpunkt zu diesem Thema weiter ausbauen.

Die 40 führenden HR-Köpfe 2023:

Gewinner Wissenschaft Auszeichnung von Haufe: Am 5. Juli 2023 wird Prof. Dr. Antoinette Weibel zum zweiten Mal in Folge von der Haufe Redaktion als eine der 40 führenden HR-Köpfe ausgezeichnet in der Rubrik «Wissenschaft» – wir gratulieren herzlich!

# Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Lehrstuhl Weibel



Silvio Christoffel  
Wissenschaftlicher Mitarbeiter  
silvio.christoffel@unisg.ch

## Silvio Christoffel

Silvio arbeitete bereits als Praktikant im Team des Innosuisse Projekts «Agiles Performance Management» und übernahm dort die Datenauswertung und Aufbereitung. Nach seinem Studienabschluss an der Universität Konstanz kehrte er als wissenschaftlicher Assistent an den Lehrstuhl von Prof. Dr. Antoinette Weibel zurück. Neben seinem Masterstudium (Philosophy, Politics, Economics) unterstützt Silvio das Team von «Good Organisations» hauptsächlich im Projektmanagement.



Yeschi Deuss  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
yeshi.deuss@unisg.ch

## Yeschi Deuss

Yeschi Deuss absolvierte ihr Lizentiatsstudium der Sozial- und Wirtschaftspsychologie an der Universität Zürich und war danach in verschiedenen HR-Rollen in der Praxis tätig. Seit September 2018 arbeitet sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin bei Prof. Dr. Antoinette Weibel.

Sie ist tätig im SNF-Projekt «Stakeholder Distrust», in dessen Rahmen sie ihre Dissertation schreibt. Darin setzt sie sich mit der Entstehung und der Dynamik von misstrauensbasierten Stakeholder Beziehungen auseinander und legt dabei besonderes Augenmerk auf die Rolle von Sensemaking in diesem Prozess.



Sara Fontanet  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
sara.fontanet@unisg.ch

## Sara Fontanet

Sara Fontanet absolvierte ihr Bachelor- und Masterstudium der Volkswirtschaft mit dem Schwerpunkt Weltwirtschaft an der Universität St.Gallen. Seit 1. August 2022 unterstützt sie das Team von Prof. Dr. Antoinette Weibel als Doktorandin im Forschungsprojekt «Good Organisations». Bevor sie dem Team am FAA-HSG beitrug, war sie als Forschungs- und Lehrassistentin am Schweizerischen Institut für Aussenwirtschaft und Angewandte Wirtschaftsforschung (SIAW-HSG) sowie am Institut für Politikwissenschaften der Universität St. Gallen tätig. In ihrer Dissertation möchte sie untersuchen, wie moralische Führer Rhetorik einsetzen, um Veränderungen in der Organisation zu bewirken



Alice Rickert  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
alice.rickert@unisg.ch

## Alice Rickert

Alice Rickert ist Psychologin mit dem Schwerpunkt Kognitionswissenschaften, Bildung und Arbeit. Seit Mai 2020 ist sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin Teil des FAA-HSG Teams am Lehrstuhl von Prof. Dr. Antoinette Weibel. Davor war sie neben ihrem Studium in verschiedenen Rollen in der Wirtschaft, vor allem im non-profit Sektor, tätig. Alice Rickert leitet das Forschungsprojekt «Two and a half Men – The Impact of HR-Analytics on RESPONSIBLE LEADERSHIP».

In ihrer Dissertation untersucht sie die Auswirkungen von Management Algorithmen und HR-Analytics auf den Führungsstil und das Verantwortungsgefühl von Führungskräften im Unternehmen.

Sie ist als Referentin und Dozentin für die HWZ, die HSG Executive School und die step stiftung e.V. tätig. Darüber hinaus ist sie die ehemalige Vize-Präsidentin des Doktoranden Netzwerk Vereins (DocNet) und aktuell amtierende Vertreterin der Doktoratsstufe in der Forschungskommission an der HSG.

# Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Lehrstuhl Weibel



Dr. Meike Wiemann-Hügler  
Post-doc  
meike.wiemann@unisg.ch

## Dr. Meike Wiemann-Hügler

Dr. Meike Wiemann-Hügler ist Politik- und Verwaltungswissenschaftlerin mit dem Schwerpunkt Management und Verwaltung (Dr. rer. soc. mit summa cum laude; Universität Konstanz). Seit ihrer Promotion 2016 ist sie Postdoc, Lehrbeauftragte und Projektleiterin am Lehrstuhl von Prof. Dr. Antoinette Weibel am FAA-HSG. 2023 designte und leitete sie die Top- und Senior-Management-Weiterbildung «Transformation erfolgreich gestalten» und unterrichtete die Lehrveranstaltungen «Motivationsmanagement» im Bachelorprogramm sowie «Managing Organizational Behavior in a Complex and Volatile World» im CEMS-Masterprogramm. 2024 wird das Weiterbildungsangebot des FAA-HSG für Führungskräfte um das sechstägige Seminar «RESPONSIBLE LEADERSHIP» unter der Leitung von Frau Dr. Meike Wiemann-Hügler ergänzt werden.

Zudem betreut(e) Frau Prof. Dr. Antoinette Weibel folgende externe Doktorandinnen:



Katja Arden  
Externe Doktorandin  
katja.arden@unisg.ch

## Katja Arden

Katja Arden ist seit 2020 externe Doktorandin bei Prof. Dr. Antoinette Weibel. Sie befasst sich in ihrer Dissertation mit dem Themenbereich Team Reflexivität, insbesondere im Kontext von neuen Arbeitsweisen und Technologien. In diesem Rahmen besteht aktuell eine Forschungsk Kooperation mit Haufe Umantis zur Auswirkung von Technologien auf Team Reflexivität, sowie den relevanten Rahmenbedingungen im Bereich Führung, Organisation und Kultur. In ihrer hauptberuflichen Tätigkeit im Bereich People Insights bei F. Hoffmann-La Roche berät sie die HR-Organisation zu evidenzbasiertem Personalmanagement und zu HR Analytics.



Thamar Ette  
Externe Doktorandin  
thamar.ette@unisg.ch

## Thamar Ette

Thamar Ette untersucht als externe Doktorandin in ihrem PhD-Projekt, das sie bei Prof. Dr. Antoinette Weibel im Frühjahrssemester 2021 begonnen hat, die Bedeutung von unternehmerischem Kunstengagement in Form des Corporate Art Collecting auf vertrauensbasierte Organisationskulturen mit dem empirischen Schwerpunkt Schweiz. Der Forschungsansatz des in Angriff genommenen Promotionsprojekts verfolgt dabei, ausgehend vom Forschungsstand zu Vertrauensmodellierungen in Organisationen, in einer diskursanalytischen Betrachtung die Dimensionen und Komponenten des Corporate Collecting, wobei der Fokus auf Problemstellungen der Wertekongruenz mit organisationalen Leitbildern als Ausdruck des institutionellen Selbstverständnisses gesetzt wird. Das von Frau Prof. Dr. Antoinette Weibel betreute Promotionsprojekt zielt hierbei darauf ab, auf die gegenwärtigen und zukünftigen Herausforderungen der Arbeitswelt zu reagieren und zur Erforschung von Vertrauen als Wahrnehmungs- und Aushandlungsprozess in Organisationen seinen Beitrag zu leisten.

# Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Lehrstuhl Weibel



Tiziana Gaito  
Externe Doktorandin  
tiziano.gaito@fh-hwz.ch

## Tiziana Gaito

Tiziana Gaito ist seit HS 2019 externe Doktorandin am Lehrstuhl von Prof. Dr. Antoinette Weibel. Sie ist seit Juni 2019 an der HWZ am Institut für Strategisches Management wissenschaftliche Mitarbeiterin von Prof. Sybille Sachs angestellt. Seit HS 2021 ist sie auch als Dozentin für «Wissenschaftliche Projektarbeit» im Master of Science und für «Stakeholder View» im Bachelor of Business Communication der HWZ tätig. Ihre Dissertation schreibt sie im Rahmen des vom SNF finanzierten Forschungsprojektes «Krisenerprobtes Stakeholdermanagement» («Stakeholder Distrust»), welches vom FAA-HSG gemeinsam mit dem Institut für Strategisches Management durchgeführt wurde. Dieses Projekt wurde im August 2022 abgeschlossen. In ihrer Dissertation untersucht sie, wie misstrauensbasierte Stakeholder Beziehungen in eine positive Richtung verändert werden können.



Neli Ovcharova  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
neli.ovcharova@unisg.ch

## Neli Ovcharova

Nelly Ovcharova absolvierte ihr Bachelorstudium in Betriebswirtschaftslehre (mit Nebenfächern Philosophie und Anthropologie) an der American University in Bulgaria und ihr Masterstudium (MBA) mit Schwerpunkt Unternehmensentwicklung an der Sofia Universität in Bulgarien. Sie absolvierte auch den Diplomlehrgang in International Studies an der Diplomatischen Akademie in Wien und das Summer Entrepreneurship Program am Babson College in den USA. Danach war sie mehr als 5 Jahre im öffentlichen Dienst und im privaten Sektor tätig. Bis Mitte 2023 arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin als Teil des FAA-HSG Teams am Lehrstuhl von Prof. Dr. Antoinette Weibel. Sie war in dem Forschungsprojekt «Good Organisations» tätig. Zu ihren Forschungsinteressen gehörten die Themen der verantwortungsvollen Führung und nachhaltigen Entwicklung.



# Vorträge und Öffentlichkeitsarbeit Weibel

## Januar 2023

HR Meets Science | Interview mit Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab und Dr. Bernd Blessin, 18.01.23, Folge 5: Mit Vertrauen motivieren, vollständiges Interview: <https://podcasters.spotify.com/pod/show/hr-meets-science6/episodes/Folge-5-Mit-Vertrauen-motivieren----Prof--Dr--Antoinette-Weibel-e1v3v5e>

## Februar 2023

Wir müssen unser Weltbild überdenken | Interview in personalSchweiz, Ausgabe 01/2023, S.46-47  
Auf Anfrage verfügbar

## März 2023

Transformers Rising! Forging An Alliance to Create the Future of (Good) Work | Gespräch mit Otti Vogt, Teal Around the World, 02.03.2023 | <https://www.youtube.com/watch?v=wNG0bhgG5XQ>

Kluge HR-Technologie und Humanzentrierte Führung – Ein schwieriges Verhältnis | Präsentation Prof. Dr. Antoinette Weibel und Prof. Dr. Simon Schafheitle anlässlich NFP 75: Austausch zwischen Forschenden und Fachleuten aus der Praxis, 16.03.2023, Bern

Management-Expertin: «Von Boni kann man nur abraten» | SRF News Interview, 27.03.2023  
<https://www.srf.ch/news/wirtschaft/loehne-und-unternehmenskultur-management-expertin-von-boni-kann-man-nur-abraten>

Credit Suisse I - Trust and (Failing) Corporate Governance | Artikel in Medium, 25.03.2023  
<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-cs-f0064e54fc49>

Telelavoro verso l'addio? (Home Office) | Artikel in Cooperazione, 28.03.2023  
Auf Anfrage verfügbar

Credit Suisse II - The Run | Artikel in Medium, 30.03.2023  
<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-539f9ac926c0>

Credit Suisse III - Reputation of Switzerland | Artikel in Medium, 31.03.2023  
<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-reputation-of-switzerland-17f1d16eee6d>

## April 2023

Credit Suisse IV - Loosing Stakeholder Trust | Artikel in Medium, 03.04.2023  
<https://medium.com/@antoinetteprof/credit-suisse-loosing-stakeholder-trust-f0172d87b561>

Trust UBS? What it Takes for a Happy Ending | Artikel in Medium, 05.04.2023  
<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-a-happy-merger-96b33d9bcfb1>

## Mai 2023

Physischer Talk «Machergeist» zu Banken & Boni | Paneldiskussion - Machergeist-Talk, 09.05.2023  
| [https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7060185958213640193?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop](https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7060185958213640193?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)

# Vorträge und Öffentlichkeitsarbeit Weibel

## Mai 2023

Ist der Finanzplatz Schweiz noch zukunftsfähig? | Paneldiskussion - HSG forscht! Was? Wie? Wozu?, 13.05.2023 | Am 13. Mai, dem dies academicus, diskutierte Prof. Dr. Antoinette Weibel mit Kolleg:innen Prof. Dr. Martin Nerlinger, Prof. Dr. Nina Reiser, Prof. Dr. Martin Brown über die Zukunft von Swiss Finance. | [https://www.linkedin.com/posts/antoinette-weibel\\_hsg-forscht-was-wie-wozu-activity-7060189850280304642-Prtw?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop](https://www.linkedin.com/posts/antoinette-weibel_hsg-forscht-was-wie-wozu-activity-7060189850280304642-Prtw?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)

LIVesciences Banking Event «Performance Management» | da geht noch was! 25.05.2023, Zürich  
Exklusiver Anlass für Entscheider aus Banken und Versicherungen im | Austausch mit Prof. Dr. Antoinette Weibel und Boris Billing, Leiter Entwicklung und Transformation Zürcher Kantonalbank  
<https://livesciences.com/>

## Juni 2023

Vertrauensbildendes Führen | Vortrag bei Leadership Symposium am USZ, 12.06.2023, Zürich | Leadership Symposium - Fachkräfte sichern: Zukunftsorientiertes Führen im Bereich Pflege / MTTB – USZ

Vulnerability Reloaded! Did We Take the Wrong Turn? | FINT 2023: World Café workshop mit Simon Schafheitle, 15.06.2023, Helsinki, Finland

Understanding Trust in the Digital Age | FINT 2023: Symposium, 16.06.2023, Helsinki, Finland

KI und verantwortungsvolle Führung! | Vortrag bei Integrata Akademie mit Alice Rickert, online, 19.06.2023 | Integrata Akademie Public - Kostenloses Programm Ethik & KI ([integrata-stiftung.de](https://integrata-stiftung.de))

Es ist bequem, wenn man wichtige Entscheidungen der Technologie überlässt. Aber eben nicht immer klug. | Interview mit Prof. Dr. Antoinette Weibel und Dr. oec. Simon Schafheitle von Dr. Thomas Karle und Marcos Lopez, Red Stack, 20.06.2023 | Auf Anfrage verfügbar

Digitalisierung und Datafizierung am Arbeitsplatz: Vertrauen der Mitarbeitenden aktiv managen  
Artikel in Newsroom der Universität St. Gallen, 26.06.2023  
<https://www.unisg.ch/de/newsdetail/news/digitalisierung-und-datafizierung-am-arbeitsplatz-vertrauen-der-mitarbeitenden-aktiv-managen/>

## Juli 2023

Die 40 führenden HR-Köpfe 2023: Gewinner Wissenschaft | Auszeichnung von Haufe, 05.07.2023  
[https://www.haufe.de/personal/personalszene/40-fuehrende-hr-koepfe-preistraeger-2023/40-fuehrende-hr-koepfe-2023-wissenschaft\\_74\\_598244.html](https://www.haufe.de/personal/personalszene/40-fuehrende-hr-koepfe-preistraeger-2023/40-fuehrende-hr-koepfe-2023-wissenschaft_74_598244.html)

Welche Rolle KI künftig für Chef spielt | Interview in Business Insider von Frank Schabel, 17.07.2023  
<https://www.businessinsider.de/karriere/professorin-fuer-personalmanagement-welche-rolle-ki-kuenftig-fuer-chefs-spielt/>

Research on Trust and AI | Conference Presentation at Trust & Society Conference – The Global Network on Trust, 20.07.2023, Luxemburg | An interdisciplinary conversation on the role of trust research in addressing societal issues.

# Vorträge und Öffentlichkeitsarbeit Weibel

## August 2023

Theoretische & Praktische Weisheit (in) der Politik | Podcast Servant Politics, 07.08.2023  
[https://servant-politics-podcast.podigee.io/s/e218-neue-episode?trk=public\\_post\\_comment-text](https://servant-politics-podcast.podigee.io/s/e218-neue-episode?trk=public_post_comment-text)

## September 2023

Good Organisations | Keynote und Workshop, Future of Work, 07.09.2023, Biel | <https://futurework.org/futureworkday-2023/>

HR - Vom Spiegel unserer Gesellschaft zum Botschafter der guten Arbeit | Vortrag bei 9. HR-Forum HealthCare, 29.09.2023, Circle Zürich | [hr-forum-health-care](http://hr-forum-health-care) | Personalrekrutierung im Gesundheitswesen ([hr-forum-hc.ch](http://hr-forum-hc.ch))

## Oktober 2023

«Spannungsfeld Wirtschaft»- zwischen Wettbewerb, Profit, Ethik | Unternehmen als Orte des Vertrauens und der Kooperation | Gespräch mit Dr. Hennig auf der Online-Veranstaltung der Friedrich Naumann Stiftung, 10.10.2023 | <https://shop.freiheit.org/#!/Veranstaltung/VWB1U>

Variable Vergütung: Motivationsmotto oder ein unnötiges Übel? | Gastreferat bei PwC Roundtable, 26.10.2023, Zürich

Organizational Culture - The Importance of Trust | Podcast Good Morning April - Exploring possible futures, 26.10.2023 | <https://goodmorningaprilexploringpossiblefutures.buzzsprout.com/1921432/13851695-s2e7-organizational-culture-the-importance-of-trust>

## November 2023

Vom Glück, Aufblühen und dem guten Leben (auch in der Arbeit) | Referat bei Anlass WAS wira Luzern, 15.11.2023, Verkehrshaus Luzern | <https://www.was-luzern.ch/news/glueckliche-mitarbeitende>

Looking Beyond the Horizon: The Future of HR | Rede mit Otti Vogt am Horizon Summit, 14-15.11.2023, Amsterdam | [https://leadershipsociety.world/academy/F\\*\\*kTheFutureOfWork-Materials/](https://leadershipsociety.world/academy/F**kTheFutureOfWork-Materials/)

Eine «Good Organisation»: Resilient, Generativ, Einzeltauglich | Vortrag bei Swiss Nurse Leaders Kongress, 17.11.2023, Bern | Auf Anfrage verfügbar

Vertrauen im Wandel – Wie kann HR unterstützen? | Interview mit Claudia Bolliger-Winkler bei Lionstep Networking Event, 22.11.2023, Zürich | <https://www.eventcreate.com/e/lionstepevent>

## Dezember 2023

Trust Talk, Podcast-Serie, Role of trust in HR, 07.12.2023 | <https://trusttalk.co/podcasts-notes/>

Interview SRF 4, 19.12.2023 | UBS-Stellenabbau: «Das Leistungsprinzip ist heikel» | <https://www.srf.ch/audio/srf-4-news/ubs-stellenabbau-das-leistungsprinzip-ist-heikel?uuid=62fc6e54-5d9e-4e11-b941-0fbdf-2ccff45>

# Publikationsverzeichnis Weibel

## Forschungsartikel

Weibel, A., Schafheitle, S. D., & van der Werff, L. (2023). Smart Tech is all Around us – Bridging Employee Vulnerability with Organizational Active Trust-Building (pp. 1–31). *Journal of Management Studies*. <https://doi.org/10.1111/joms.12940>

Weibel, A., Sachs, S., Schafheitle, S. D., Gaito T. (2023). Shedding Light in the Dark – Distrust as a Distinct Concept in Stakeholder Relationships. Working Paper, May 2023. St. Gallen, University of St. Gallen.

## Konferenzbeiträge

Weibel, A., Schafheitle, S. D., Gillespie, N., Järvenpää, S., Karunakaran, A., Schank, C., Lockey, S., Pool, J., Curtis, C., Blomqvist, K., & Pia, H.-L. (2023). Understanding Trust in the Digital Age First International Network on Trust, Helsinki, Finland.

Weibel, A., & Schafheitle, S. D. (2023). Vulnerability Reloaded! Did We Take the Wrong Turn? First International Network on Trust, Helsinki, Finland.

Weibel, A., Schafheitle, S. D., & van der Werff, L. (2023). The Quest for Trust in Technology-Immersed Workplaces - Determinants of Employees' Trustworthiness Expectations and Willingness to be Vulnerable Towards Their Employer First International Network on Trust, Helsinki, Finland.

Reiser, N., Weibel, A., Brown, M. & Nerlinger, M. (2023). Ist der Finanzplatz Schweiz zukunftsfähig? HSG forscht! Was? Wie? Wozu? St. Gallen, Switzerland. [https://www.linkedin.com/posts/antoinette-weibel\\_hsg-forscht-was-wie-wozu-activity-7060189850280304642-Prtw?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop](https://www.linkedin.com/posts/antoinette-weibel_hsg-forscht-was-wie-wozu-activity-7060189850280304642-Prtw?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)

Weibel, A. (2023). Human Resources Management - Vom Spiegel unserer Gesellschaft zum Botschafter der guten Arbeit. 9. HR-Forum HealthCare, Zürich, Switzerland. <https://www.hr-forum-hc.ch>

Weibel, A., & Vogt, O. (2023). Looking Beyond the Horizon: The Future of HR. Horizon Summit, Amsterdam. [https://leadershipsociety.world/academy/F\\*\\*kTheFutureOfWork-Materials/](https://leadershipsociety.world/academy/F**kTheFutureOfWork-Materials/)

Weibel, A. (2023). Eine «Good Organisation»: Resilient, Generativ, Enkeltauglich. Swiss Nurse Leaders Kongress, Bern, Switzerland.

Weibel, A. (2023). Good Organisations. Future Work Day, Biel, Switzerland. <https://futurework.org/futureworkday-2023/>

Weibel, A. (2023). «Spannungsfeld Wirtschaft»- zwischen Wettbewerb, Profit, Ethik Unternehmen als Orte des Vertrauens und der Kooperation. Online-Veranstaltung der Friedrich Naumann Stiftung. <https://shop.freiheit.org/#!/Veranstaltung/VWB1U>

## Zeitungs- oder Magazinartikel

Weibel, A. (2023). Telelavoro verso l'addio? Coopzeitung.

Weibel, A. (2023). Wir müssen unser Weltbild überdenken (pp. 46–47). *personalSchweiz*

Weibel, A. & Schafheitle, S.D. (2023). «Es ist bequem, wenn man wichtige Entscheidungen der Technologie überlässt. Aber eben nicht immer klug.» (Issue 4, pp. 53–56). *Red Stack Magazin*.

## Präsentationen

Weibel, A. (2023). Performance Management. LIVEsciences. <https://livesciences.com/>

Weibel, A. (2023). Variable Vergütung: Motivationsmotor oder ein unnötiges Übel? PwC Roundtables.

Weibel, A. (2023). Vertrauen im Wandel – Wie kann HR unterstützen? Lionstep Networking Event. <https://www.eventcreate.com/e/lionstepevent>

Weibel, A. (2023). Vertrauensbildendes Führen. Universitätsspital Zürich (USZ). <https://www.usz.ch/veranstaltung/leadership-symposium-fachkraefte-sichern-zukunftsorientiertes-fuehren-im-bereich-pflege-mttb/>

Weibel, A. (2023). Vom Glück, Aufblühen und dem guten Leben (auch in der Arbeit). <https://www.was-luzern.ch/news/glueckliche-mitarbeitende>

Weibel, A., & Rickert, A. (2023). KI und verantwortungsvolle Führung! <https://integrata-stiftung.de/integrata-akademie-public/>

Weibel, A., & Vogt, O. (2023). Transformers Rising! Forging An Alliance to Create the Future of (Good) Work. Teal Around the World. <https://www.youtube.com/watch?v=wNG0bhgG5XQ>

Weibel, A., & Schafheitle, S.D. (2023). Kluge HR-Technologie und Humanzentrierte Führung –



Ein Schwieriges Verhältnis. NFP 75: Austausch zwischen Forschenden und Fachleuten aus der Praxis.

## Digitale Ressourcen

Weibel, A. (2023). Mit Vertrauen Motivieren. HR Meets Science. <https://podcasters.spotify.com/pod/show/hr-meets-science6/episodes/Folge-5-Mit-Vertrauen-motivieren----Prof--Dr--Antoinette-Weibel-e1v3v5e>

Weibel, A., (2023). Credit Suisse I: Trust and (Failing) Corporate Governance. <https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-cs-f0064e54fc49>

Weibel, A., (2023). Credit Suisse III: Reputation of Switzerland. <https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-reputation-of-switzerland-17f1d16eee6d>

Weibel, A., (2023). Credit Suisse II: The Run. <https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-539f9ac926c0>

Weibel, A., (2023). Credit Suisse IV: Loosing Stakeholder Trust. <https://medium.com/@antoinetteprof/credit-suisse-loosing-stakeholder-trust-f0172d87b561>

Weibel, A., (2023). Trust UBS? What it Takes for a Happy Ending. <https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-a-happy-merger-96b33d9bcfb1>

Weibel, A., (2023). Digitalisierung und Datafizierung am Arbeitsplatz: Vertrauen der Mitarbeitenden aktiv managen. Newsübersicht der Universität St.Gallen.

<https://www.unisg.ch/de/newsdetail/news/digitalisierung-und-datafizierung-am-arbeitsplatz-vertrauen-der-mitarbeitenden-aktiv-managen/>

Weibel, A., (2023). Management-Expertin: «Von Boni kann man nur abraten». SRF. <https://www.srf.ch/news/wirtschaft/loehne-und-unternehmenskultur-management-expertin-von-boni-kann-man-nur-abraten>

Weibel, A., (2023). Organizational Culture - The Importance of Trust. Podcast Good Morning April. <https://goodmorningaprilexploringpossiblefutures.buzzsprout.com/1921432/13851695-s2e7-organizational-culture-the-importance-of-trust>

Weibel, A., (2023). Physischer Talk «Machergeist» zu Banken & Boni. Ort für Macher\*innen. [https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7060185958213640193?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop](https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7060185958213640193?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)

Weibel, A., (2023). Theoretische & Praktische Weisheit (in) der Politik. Podcast Servant Politics. [https://servant-politics-podcast.podigee.io/s1e218-neue-episode?trk=public\\_post\\_comment-text](https://servant-politics-podcast.podigee.io/s1e218-neue-episode?trk=public_post_comment-text)

Weibel, A., (2023). Welche Rolle KI künftig für Chefs spielt. Business Insider. <https://www.businessinsider.de/karriere/professorin-fuer-personalmanagement-welche-rolle-ki-kuenftig-fuer-chefs-spielt/>

Weibel, A., (2023) UBS-Stellenabbau: «Das Leistungsprinzip ist heikel». Interview SRF 4, 19.12.2023 <https://www.srf.ch/audio/srf-4-news/ubs-stellenabbau-das-leistungsprinzip-ist-heikel?uuid=62fc6e54-5d9e-4e11-b941-0fbdf2ccff45>

# Forschungsprojekte und Lehre am Lehrstuhl Weibel

## Forschungsschwerpunkt: «Good Organisations»

In ihrem neuesten Forschungsprojekt «Good Organisations» befasst sich Prof. Dr. Antoinette Weibel mit der Thematik: Wie tragen Unternehmen (und vor allem auch Führungskräfte) zum Allgemeinwohl bei?

Brennendste Fragen sind u.a.: Was ist eine «gute»

Organisation? Und was hält unsere Organisationen in unserem derzeitigen Wirtschaftssystem davon ab, gut zu sein? Wie können wir den Kontext ändern, insbesondere wenn wir davon ausgehen, dass CSR (und ähnliche Initiativen) nicht wirklich funktionieren? Welches sind die wichtigsten Hebel, Praktiken und Initiativen, um Wohlstand zu ermöglichen und moralisches und verantwortungsvolles Handeln zu fördern? Wie können wir Güte messen? Wie können wir den organisatorischen und gesellschaftlichen Wandel fördern und beschleunigen?

Um diese Fragen zu beantworten, fanden im vergangenen Jahr intensive Dialoge mit Expert:innen aus Wirtschaft, Psychologie, Soziologie und Philosophie statt. Diese fächerübergreifende Vorgehensweise wird im kommenden Jahr mit der dritten Staffel des «Leaders for Humanity Podcasts» und dem Start der «Business for Humanity» Interviewserie fortgesetzt.

Im Zuge des umfangreichen Forschungsprojekts hat das Team um Prof. Dr. Weibel an eigenen Messinstrumenten und Interventionstools gearbeitet, welche im kommenden Jahr mit Kooperationspartnern aus der Wirtschaft getestet werden sollen. In Kooperation mit der Duke University fand in den USA der «Hunt for Good Organisations» statt, eine Serie an Fallstudien, in denen Vorreiter aus der Wirtschaft und mögliche Projektpartner identifiziert werden. Der nächste Durchgang ist für 2024 in der Schweiz geplant.

Eine Übersicht zum Thema, zur Vorgehensweise und zum Projekt finden Sie auf der 2023 neu überarbeiteten Homepage: [leadershipsociety.world](https://leadershipsociety.world).

Nachstehend einige ausgewählte Beiträge aus der Projektarbeit:

- <https://medium.com/@goodorganisations/stop-the-corporate-crooks-now-32b9b0a604f3> Artikel: Stop the Corporate Crooks... Now! By Antoinette Weibel and Otti Vogt, 23.01.2022, Good Organisations
- [https://www.youtube.com/watch?v=jsttgjB1\\_Yg](https://www.youtube.com/watch?v=jsttgjB1_Yg) Antoinette Weibel und Otti Vogt live at the HR Congress 2023

- [https://www.youtube.com/watch?v=8OSpNpXw\\_bM](https://www.youtube.com/watch?v=8OSpNpXw_bM) Antoinette Weibel, Otti Vogt und Bill Tolbert: «A Lifelong Quest to Transform our World – The Powerful Art of Action Inquiry»
- <https://podcasts.apple.com/ch/podcast/s2e7-organizational-culture-the-importance-of-trust/id1609364921?i=1000632730087&l=en-GB> Antoinette Weibel im Good Morning April Podcast über Vertrauen, Praktische Weisheit und das Good Organisations Projekt, 26.10.2023

Die Ergebnisse dieses Projektes werden in die Lehre und weitere Forschung des Lehrstuhls einfließen.

## Forschungsprojekt Responsible Leadership (Alice Rickert)

Im Rahmen des Projektes «Two and a half Men – Die Auswirkungen von HR-Analytics auf verantwortungsvolle Führung», untersuchen wir, warum Führungskräfte am Arbeitsplatz Verantwortung übernehmen und wie Technologien (z.B. Management Algorithmen) diesen Prozess beeinflussen und verändern.

Hintergrund des Projektes sind grosse Unternehmensskandale, bei denen immer auch ein Mangel an verantwortungsvoller Führung als wegweisend identifiziert wurde, wie der Enron Kollaps, der Opioid-Skandal von McKinsey oder der Bluff von Wirecard. Erstaunlicherweise ist das aktuelle Wissen über Antezedenten für verantwortungsvolle Führung dennoch auf verschiedene Forschungsfelder verteilt und vor allem theoretischer Natur. Unsere vorherige Forschung und Interviews mit Praktikern haben uns gezeigt, dass Technologie das Thema Verantwortungsübernahme verkompliziert und erschwert. Praktiker stehen durch Technologie vor neuen Herausforderungen, wenn es um gelebte Verantwortung geht. Um verantwortungsvolle Führung besser zu verstehen, haben wir deshalb das vorhandene Wissen aus zwei bisher separaten Forschungssträngen strukturiert, klassifiziert und die Erkenntnisse kombiniert. Darüber hinaus haben wir anhand von bereits bestehenden Interviews aus dem HR-Analytics Kontext ein erstes Rahmenmodell über mögliche Antezedenten für die Praxis erstellt. Das aus den bisherigen Erkenntnissen erstellte Rahmenmodell soll nun anhand von semi-strukturierten Interviews mit Experten aus besonders verantwortungsrelevanten und technologiedurchdrungenen Kontexten modifiziert werden. Parallel dazu werden wir den Einfluss einzelner Antezedenten und die Auswirkungen von Technologie – insbesondere von Management-Algorithmen – experimentell überprüfen.

Die Verwendung eines Mixed-Methods-Ansatz erlaubt es uns dabei, ein besonders tiefes Verständnis von verantwortungsvoller Führung und den Auswirkungen von Technologie zu entwickeln, um so wissenschaftliche Erkenntnisse, aber auch praxisrelevante Empfehlungen generieren zu können. Sollten Sie Interesse an unserem Projekt oder den Erkenntnissen haben, melden Sie sich gerne bei Alice Rickert.

### Ausgewählte Publikationen zum Projekt:

- Rickert, A.; Schafheitle, S.D., & Weibel, A. (2024). Unleashing Employee-Employer Trust: The Uncharted Influence of Responsible Leadership in Technology-Permeated Workplaces. HICSS-57; Hawaii International Conference on System Sciences). [Paper]
- Gratwohl, N. (2023). Wenn die KI plötzlich zum Chef wird. Neue Züricher Zeitung.

### Präsentationen über das Projekt:

- Rickert, A. (2023). Future of Work - Skill Sets of the Future. HSG-Executive Teaching [Keynote]
- Rickert, A. (2023). Beyond the Data: Entscheidungen im Kontext von HR-Analytics. Swiss-HR-Analytics Event [Workshop]
- Rickert, A. (2023). Wie verändert künstliche Intelligenz die Entscheidungsfindung in Unternehmen? Angestellten Verein Schweiz [Präsentation]
- Weibel, A. & Rickert, A. (2023). KI und verantwortungsvolle Führung! Integrata Akademie [Vortrag]

## Lehre

Im Frühjahrssemester 2023 führte Prof. Dr. Antoinette Weibel auf Master-Stufe folgende Kurss durch: «Drivers and Consequences of Trust» sowie «Re-Generative Organisation: Neue Wege der Organisationsgestaltung für eine lebenswerte Zukunft». Zusammen mit Dr. Meike Wiemann-Hügler hielt sie die Vorlesung «Motivationsmanagement». Im Herbstsemester 2023 hielt Prof. Dr. Antoinette Weibel gemeinsam mit Karim Bschr und Judith Louise Walls auf Doktoratsstufe den Kurs: Ethics, Responsibility & Sustainability in Research and the PhD Journey. Des Weiteren führte sie gemeinsam mit Dr. Meike Wiemann-Hügler den Master-Kurs «Kulturprägendes Human Resource Management» sowie auf «Doktoratsstufe den Kurs Contemporary Theories of Management» durch.

## CAS in Management (WBB-HSG) English, HR-Management

Seit 2016 unterrichtet Frau Prof. Dr. Antoinette Weibel regelmässig im Weiterbildungsprogramm der Executive School «Women Back to Business», CAS in Management (WBB-HSG). Dieses Weiterbildungsprogramm wendet sich an Frauen mit Universitäts- oder Fachhochschulabschluss, die in den Beruf zurückkehren oder sich nach einer längeren Pause neu positionieren wollen. Sie werden auf den neuesten Stand der Konzepte und Modelle zu den relevanten Führungsthemen gebracht. Einer der Vorteile des Programms sind die Gruppen- und Einzelcoachings sowie die Kompetenzworkshops. Jeder Teilnehmer wird in seinem individuellen Veränderungsprozess von einem professionellen Coach unterstützt. Mehrere renommierte Schweizer Unternehmen bieten verschiedene Returnships an.



# Seminar- und Weiterbildungsangebot am Lehrstuhl Weibel

CAS HSG Strategische Personalführung



# Seminar- und Weiterbildungsangebot am Lehrstuhl Weibel

## Die digitale Transformation ist in erster Linie «Strategische Personalführung»

Der CAS HSG Strategische Personalführung ist ein Zertifikatskurs am Lehrstuhl für Personalmanagement der Universität St.Gallen (FAA-HSG) für Top- und Senior-Level-Führungskräfte im strategischen Personalmanagement und wird seit 2016 einmal jährlich durchgeführt.

Unternehmen stehen vor grossen Herausforderungen: Schwierige Wettbewerbsbedingungen, die digitale Transformation, aber auch gesellschaftliche Spannungen verlangen nach adäquaten Antworten. Im Fokus stehen «Resourceful Humans» – also Mitarbeitende, die befähigt werden, mit- und umzudenken und dank höherer Entscheidungskompetenzen in die «Co-Creation» und die Wertschöpfung zu gehen – in wechselnden Teams und über Unternehmensgrenzen hinweg. Zentrale Schlagworte sind «Employee and Customer Experience», «Selbst- und Teamorganisation» sowie «Organisationale Transformation».

Teilnehmerkreis des CAS HSG Strategische Personalführung

Der CAS richtet sich an Top- und Senior- Level-Führungskräfte im strategischen Personalmanagement aber auch in den Bereichen «Gesundheitsmanagement», «Personal- und Führungskräfteentwicklung», «Organisationale Transformation und Change Management» sowie «People Analytics» (keine abschliessende Aufzählung).

Ziele des CAS HSG Strategische Personalführung

Der CAS HSG Strategische Personalführung fokussiert auf eine effektive und nachhaltige Befähigung der Führungskräfte. Diese gewinnen neue Perspektiven und lernen wirkungsvolle Instrumente sowie Praktiken kennen und nutzen. Im ersten Halbjahr 2023 konnte der Kurs mit 17 teilnehmenden Führungskräften aus der DACH-Region erfolgreich durchgeführt werden. Der Kurs findet einmal jährlich statt, die nächste Durchführung unter der Leitung von Prof. Dr. Antoinette Weibel beginnt am 15. Februar 2024.

## Programm

Folgende Kernkompetenzen werden vermittelt:

### Modul 1 (3 Tage in Appenzell)

#### Positive Personalführung

Sie erzielen effektive Kooperation, Vertrauen und Innovation und können psychologisches Kapital und intrinsische Motivation Ihrer Mitarbeitenden bestmöglich nutzen.

### Modul 2 (3 Tage in Zürich)

#### Strategische Positionierung

Sie lernen wesentliche finanzielle Kennzahlen im HR und Hebel zu deren Beeinflussung kennen und wie Sie durch ansprechende Visualisierungen und eine überzeugende Storyline erfolgreich Ihre Stakeholder überzeugen.

### Modul 3 (4 Tage in Luzern )

#### Effective People Analytics

Sie treffen evidenzgeleitete Entscheidungen, gestalten HR-Massnahmen faktenbasiert und erheben und analysieren zu diesem Zweck eigenständig und zielgerichtet Daten.

### Modul 4 (3 Tage in St.Gallen)

#### Neue Führung entwickeln

Sie sind mit dem neuesten Stand der Führungsforschung vertraut und können Führungskräfte durch Coaching sowie HR-Massnahmen gezielt weiterentwickeln.

Wir gewähren den Mitarbeitenden aus den Organisationen der Fördergesellschaft 15 % Nachlass auf die Kursgebühr in Höhe von CHF 15 500.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Link zur Programmseite mit weiterführenden Informationen und Anmeldeöglichkeiten:

<https://faa.unisg.ch/de/weiterbildung/cas-hsg-strategische-personalfuehrung/>

# CAS HSG Strategische Personalführung 2023

## Teilnehmerstimmen

Mind-breaking war die absolut geniale Verknüpfung von substanzieller Theorie und Praxis. Dies u.a. im Kontext Finance/Steuerung, Business Model Innovation, HR und bot einen großen Mehrwert.



Michael-Benedict Kolbe, Bereichsleitung Personal, Genossenschaftsverband – Verband der Regionen e.V.



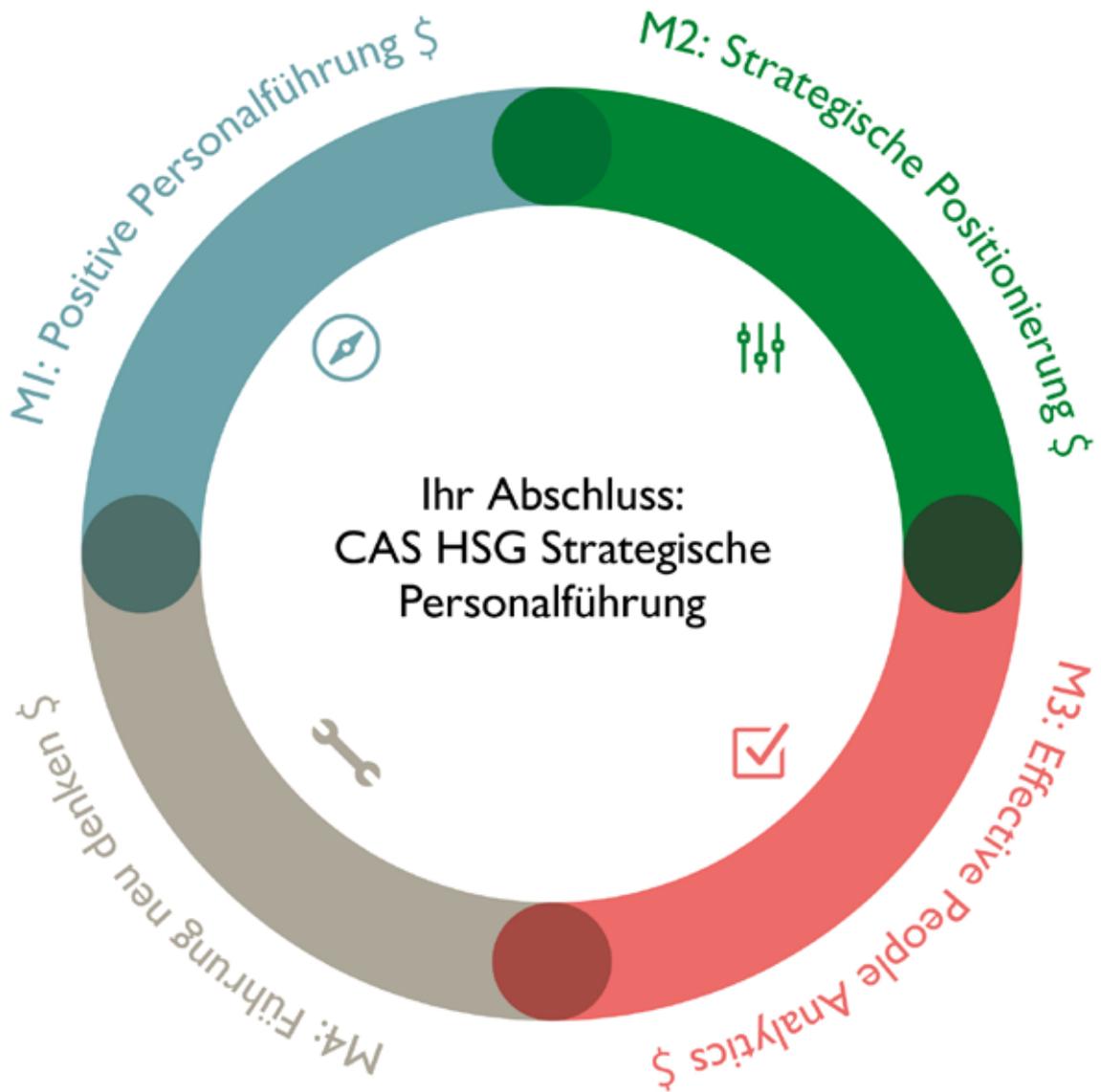
Christina Sandau-Jensen  
Career Coach Universität St.Gallen

«Ich kann die Weiterbildung »Strategische Personalführung« jedem empfehlen, der seine Führungsqualitäten innovativ verbessern und einen strategischen, ganzheitlichen Blick auf das Personalmanagement entwickeln möchte. Sie bietet einen fundierten und praxisorientierten Ansatz, der in der heutigen agilen Geschäftswelt von großer Bedeutung ist. Die Organisatoren und Dozierenden waren ausgewiesene Experten auf ihrem Gebiet und haben ihr Wissen und ihre Erfahrungen auf eine sehr verständliche und motivierende Weise vermittelt. Die interaktive Gestaltung des Unterrichts hat es ermöglicht, das Gelernte direkt in die Praxis umzusetzen und in Gruppenarbeit und Diskussionen mit anderen Teilnehmern zu vertiefen. Besonders hervorzuheben ist auch der Austausch mit den anderen Teilnehmern. Die Zusammensetzung der Gruppe war sehr vielfältig, mit Teilnehmern aus verschiedenen Branchen. Dadurch konnte man von den unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen profitieren und sein Netzwerk erweitern.»

Der CAS HSG Strategische Personalführung verschafft einen hervorragenden Überblick über moderne HR-Themen. Die Referierenden sind enorm engagiert. Die Organisation war hervorragend, wodurch ein sehr guter Austausch zwischen den Teilnehmenden stattfinden konnte. Absolut empfehlenswert!



Ulrike Heitzer, Bereichsleitung Marketing | Kommunikation | Akademie | CSR  
Maschinenringe Deutschland GmbH



## Ihre Vorteile



### Aktuelle & praxisnahe Inhalte

Erwerben Sie das neueste Wissen aus der Personalforschung – für mehr Kompetenz in Ihrem Berufsalltag.



### Visibility

Lernen Sie, wie Sie People-Themen geschickt mit Business Excellence verbinden können, sodass HR Value Proposition zum zentralen Erfolgsfaktor wird.



### Lernerfolg

Profitieren Sie von individuellen Coachings und effizienten Tools für Ihren Führungsalltag.



### Nachhaltigkeit

Erarbeiten Sie gemeinsam mit führenden Expert:innen «Next Practices», die Sie ganz direkt im Berufsalltag umsetzen und in Ihr Team spiegeln können.



### Netzwerk

Werden Sie Mitglied eines vielfältigen, exklusiven Netzwerks, von dem Sie über den CAS HSG Strategische Personalführung hinaus profitieren.



### Universität St. Gallen

Erhalten Sie einen Abschluss der führenden Wirtschaftsuniversität im deutschsprachigen Raum.



## Transformation erfolgreich gestalten

Kompaktseminar für Geschäftsführende, Executives und leitende Führungskräfte,  
die organisationale Transformation verantworten, gestalten und begleiten

### Programmprinzip

Wir bringen Wissenschaft und Praxis zusammen: INFORM – ENABLE – MOBILIZE

Jeder Weiterbildungstag gliedert sich in drei Teile:

- (1) INFORM: Es wird der aktuelle Stand der Forschung zum Thema des Tages vermittelt.
- (2) ENABLE: Use-Cases geben Einblicke in Praxisumsetzungen und vermitteln gleichzeitig mögliches Werkzeug, um eigene Transformationsprozesse erfolgreich zu gestalten.
- (3) MOBILIZE: In Coachings mit erfahrenen Transformations-Coaches und Peers wird direkt gemeinsam herausgearbeitet, welche Handlungsoptionen für den eigenen Transformationscase bestehen und zu empfehlen sind.

**Wir gewähren den Mitarbeitenden aus den Organisationen der Fördergesellschaft  
15 % Nachlass auf die Kursgebühr in Höhe von CHF 4 500.**

Erfahren Sie mehr unter: <https://faa.unisg.ch/de/weiterbildung/transformation-erfolgreich-gestalten/>  
oder wenden Sie sich direkt an unsere Seminarkoordinatorin, Frau Beate Schönsee, unter:  
beate.schoensee@unisg.ch oder telefonisch: +41 71 224 2877

## 4 Tage – 4 Schwerpunkte

### Die «Neue» Organisation



Welche Organisationsformen braucht die heutige und zukünftige Arbeitswelt?

Welche Kultur, Haltungen und Fähigkeiten sind essenziell?

Wie schaffen wir es, dort hinzugelangen?

### Hürden überwinden



Welche Hürden der Transformation lassen sich auf Individual-, Team-, und Organisationsebene identifizieren?

Wie beeinflussen sie sich gegenseitig?

Wie können wir sie überwinden?

### Experimente wagen



Welche «Enabler» der Transformation lassen sich auf Individual-, Team-, und Organisationsebene identifizieren?

Wie können wir diese stärken, in Experimenten testen und in der ganzen Organisation umsetzen?

### Führung neu denken



Wie können Führungskräfte den Transformationsprozess bestmöglich unterstützen?

Wie muss und kann das Führungsverständnis auf Individual-, Team-, und Organisationsebene selbst transformiert werden?

## «Neue Organisationen braucht das Land»

Es scheitern immer noch etwa 70 Prozent aller Transformationen. Dabei zeigen Ergebnisse aus Forschung und Praxis, dass Unternehmen häufig auf dieselben Hürden stossen und auch von denselben Erfolgsfaktoren profitieren.

In diesem Kompaktseminar vermitteln wir Ihnen, welches die entscheidenden Faktoren sind und von welchen Erkenntnissen Ihr Unternehmen ganz besonders profitieren kann, um Ihre Transformation ganzheitlich zu gestalten und erfolgreich umzusetzen. Gemeinsam mit Wissenschaftler:innen, Peers und Transformations-Coaches reflektieren Sie Ihre Herausforderungen und erarbeiten bedarfsgerecht Handlungsoptionen.

## Teilnehmerkreis Kompaktseminar Transformation erfolgreich gestalten

Angesprochen sind Geschäftsführende, leitende Führungskräfte und Executives, die organisationale Transformation verantworten, gestalten und begleiten.

Das Kompaktseminar umfasst vier Tage und setzt dabei jeden Tag einen anderen thematischen Schwerpunkt. Unsere Transformationsreise startet am 23.–26. Oktober 2024, im Hotel Einstein St.Gallen – sind Sie dabei?



Information & Anmeldung:

<https://es.unisg.ch/de/weiterbildung/transformation-erfolgreich-gestalten/>

Termine 2024: Online-Informations-Veranstaltungen am 27. März, 12. Juni, 4. September

# Kompaktseminar Transformation erfolgreich gestalten 2023

## Teilnehmerstimmen

« 'Transform or die' lesen wir heute in vielen Fachbeiträgen. Wir befinden uns in einer Phase starker Veränderungen. Was aber in weiten Teilen fehlt, ist eine ganzheitliche Herangehensweise an das Thema Unternehmenstransformation. Diese Lücke schließt das FAA-HSG mit dem Seminar **Transformation erfolgreich gestalten**, welches ich uneingeschränkt empfehlen kann».

**Thomas Häusle, Chief Business Officer EWM GmbH**

Information & Anmeldung: [faa.unisg.ch/de/weiterbildung/](https://faa.unisg.ch/de/weiterbildung/)



«Das Kompaktseminar **Transformation erfolgreich gestalten** ist sehr zu empfehlen! Man erhält einen analytischen Blick auf die Transformationsherausforderungen des eigenen Unternehmens. Die wissenschaftlichen Beiträge helfen, Hürden zu erkennen, die Praxisbeiträge und Coachingformate bieten Lösungsoptionen an.»

**Karin Hunziker, HR-Leiterin  
BKW Building Solutions**

Information & Anmeldung: [faa.unisg.ch/de/weiterbildung/](https://faa.unisg.ch/de/weiterbildung/)



# Seminar- und Weiterbildungsangebot am Lehrstuhl Weibel

Es gibt spannende Neuigkeiten aus dem Weiterbildungsangebot des FAA-HSG! Wir laden Sie herzlich ein, sich mit uns auf eine (weitere) Lernreise zu begeben:

NEU ab November 2024: Seminar «RESPONSIBLE LEADERSHIP - HSG»

Ab November 2024 ergänzt das FAA-HSG sein Weiterbildungsangebot um ein Seminar mit einem einzigartigen Ansatz zum Thema

## «RESPONSIBLE LEADERSHIP».

Diese Weiterbildung unterstützt Sie, Ihr Potenzial als Führungskraft voll auszuschöpfen.

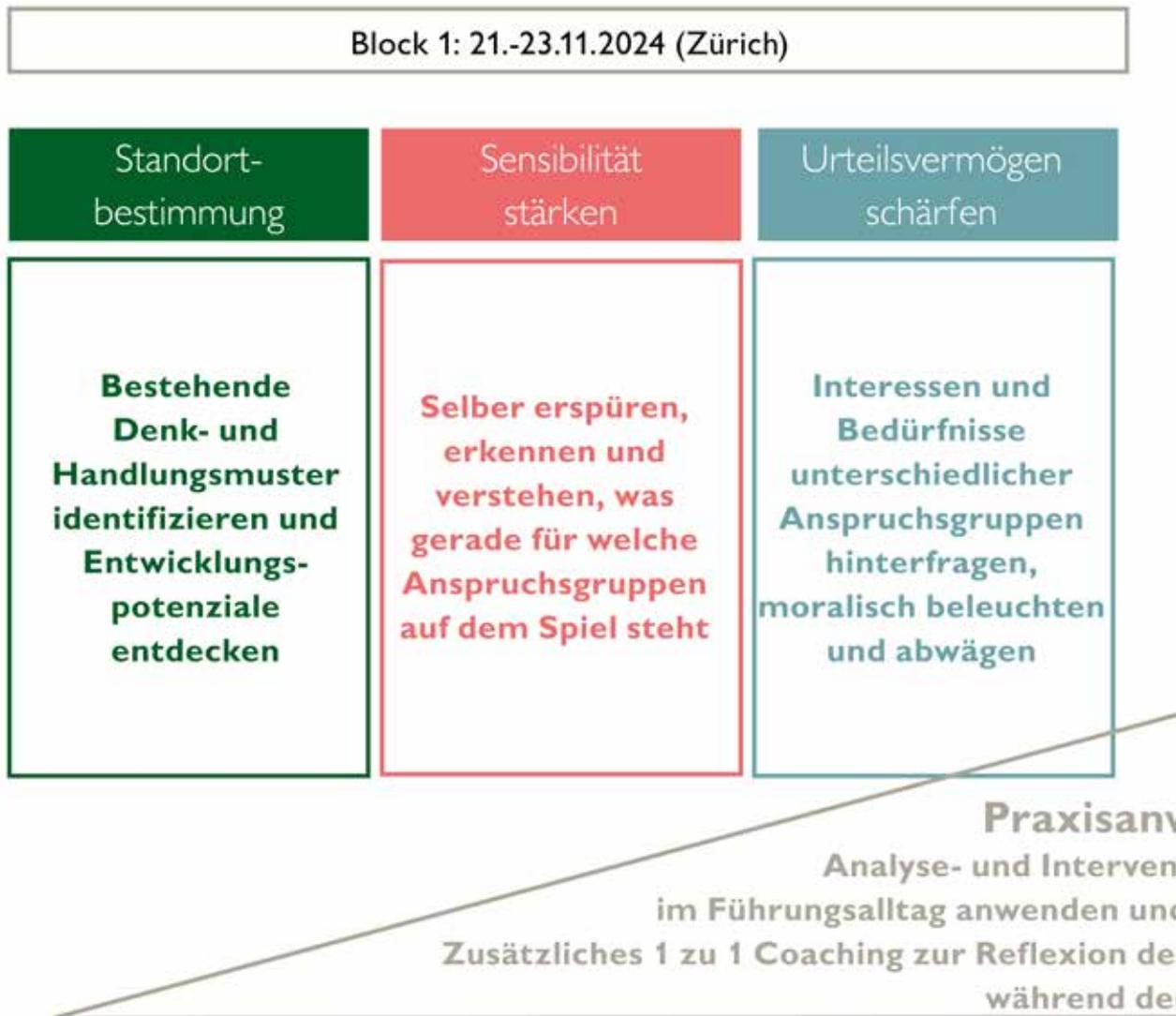
Sie erhalten wissenschaftliche Perspektiven und üben in Workshops sowie angeleitet in individuellem Coaching, mit komplexen Situationen und Entscheidungsdilemmata sicher, integer und resilient umzugehen.

Information & Anmeldung:

<https://es.unisg.ch/de/weiterbildung/responsible-leadership/>

Melden Sie sich zu unseren Online-Informations-Veranstaltungen an, und zwar am 27. März, 12. Juni, 25. September:

Sie können diese Informationen gerne an Personen aus Ihrem Netzwerk weiterleiten und wir freuen uns, Sie und/oder Ihre Peers zum Seminarstart im Herbst begrüßen zu dürfen!



Unser Ansatz fusst auf der Vermittlung der sechs Kernkompetenzen verantwortungsvoller Führung:

- (1) bestehende Denk- und Handlungsmuster stetig zu hinterfragen und sich neue anzueignen,
- (2) Sensibilität für die Bedürfnisse unterschiedlicher Anspruchsgruppen zu entwickeln,
- (3) reflektiert zwischen konfligierenden Wünschen und Bedürfnissen von Anspruchsgruppen abzuwägen,
- (4) Handlungsoptionen, die mit den eigenen Werten und moralischen Überzeugungen übereinstimmen, zu entwickeln und deren Wirksamkeit zu erkennen,
- (5) trotz Hindernissen nach diesen zu entscheiden und zu handeln und
- (6) regelmässig in die Reflexion über die eigene Entwicklung zu gehen.

Block 2: 23.-25.01.2025 (St.Gallen)

Selbst & Wirksamkeit spüren	Umsetzungsstärke beweisen	Tiefen- reflexion
<b>Handlungsoptionen, die mit eigenen Werten und moralischen Überzeugungen übereinstimmen, entwickeln</b>	<b>Fähig und bereit sein, trotz Hinder- nissen basierend auf eigenen Werten und moralischen Überzeugungen zu entscheiden und zu handeln</b>	<b>Workshops und Gruppencoachings zur gemeinsamen Reflexion und Vertiefung der Lerninhalte</b>

## Anwendung:

Techniken direkt

im Peer-Sparring reflektieren.

für persönliche Entwicklung als Führungskraft

in der Lernreise.

Wann und wo? Das Seminar besteht aus 2 Blöcken:

Block I: 21.-23. November 2024, Intrinsic, Zahnradstrasse 22, 8005 Zürich

Block II: 23.-25. Januar 2025, Hotel Einstein, Berneggstrasse 2, 9000 St.Gallen

Wir gewähren den Mitarbeitenden aus den Organisationen der Fördergesellschaft 15% Nachlass auf die Kursgebühr in Höhe von CHF 6 900.

Teilnehmendenkreis:

Angesprochen sind Führungskräfte, die gewohnte Denk- und Handlungsmuster gezielt durchbrechen und neue Wege und Möglichkeiten der Wahrnehmung, Urteilsbildung, Selbstwirksamkeit und Selbstreflexion entdecken möchten. Dabei sind Führungskräfte aus KMUs ebenso angesprochen wie Führungskräfte aus Grossunternehmen.



Universität St.Gallen (HSG)  
Forschungsinstitut für Arbeit und  
Arbeitswelten (FAA-HSG)  
Müller-Friedbergstrasse 8  
CH-9000 St.Gallen  
+41 71 224 28 00  
[info.faa@unisg.ch](mailto:info.faa@unisg.ch)  
[faa.unisg.ch](http://faa.unisg.ch)