



Universität St.Gallen



Presse- und Veranstaltungsverzeichnis – Prof. Dr. Antoinette Weibel

Ordinaria für Personalmanagement Universität St.Gallen
Direktorin Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG)



Inhaltsverzeichnis

Pressespiegel 2023

Januar 2023

HR Meets Science

Interview mit Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab und Dr. Bernd Blessin, 18.01.23,
Folge 5: Mit Vertrauen motivieren, vollständiges Interview:

<https://podcasters.spotify.com/pod/show/hr-meets-science6/episodes/Folge-5-Mit-Vertrauen-motivieren----Prof--Dr--Antoinette-Weibel-e1v3v5e>

Februar 2023

Wir müssen unser Weltbild überdenken

Interview in personalSchweiz, Ausgabe 01/2023, S.46-47

Auf Anfrage verfügbar

März 2023

Transformers Rising! Forging An Alliance to Create the Future of (Good) Work

Gespräch mit Otti Vogt, Teal Around the World, 02.03.2023

<https://www.youtube.com/watch?v=wNG0bhgG5XQ>

Kluge HR-Technologie und Humanzentrierte Führung – Ein Schwieriges Verhältnis

Präsentation Prof. Dr. Antoinette Weibel und Prof. Dr. Simon Schafheitle anlässlich NFP 75: Austausch zwischen Forschenden und Fachleuten aus der Praxis, 16.03.2023, Bern

Management-Expertin: «Von Boni kann man nur abraten»

SRF News Interview, 27.03.2023

<https://www.srf.ch/news/wirtschaft/loehne-und-unternehmenskultur-management-expertin-von-boni-kann-man-nur-abraten>

Credit Suisse I - Trust and (Failing) Corporate Governance

Artikel in Medium, 25.03.2023

<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-cs-f0064e54fc49>

Telelavoro verso l'addio? (Home Office)

Artikel in Cooperazione, 28.03.2023

Auf Anfrage verfügbar

Credit Suisse II - The Run

Artikel in Medium, 30.03.2023

<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-539f9ac926c0>

Credit Suisse III - Reputation of Switzerland

Artikel in Medium, 31.03.2023

<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-reputation-of-switzerland-17f1d16eee6d>

April 2023

Credit Suisse IV - Loosing Stakeholder Trust

Artikel in Medium, 03.04.2023

<https://medium.com/@antoinetteprof/credit-suisse-loosing-stakeholder-trust-f0172d87b561>

Trust UBS? What it Takes for a Happy Ending

Artikel in Medium, 05.04.2023

<https://medium.com/@antoinetteprof/trust-in-and-around-credit-suisse-a-happy-merger-96b33d9bcfb1>

Mai 2023

Physischer Talk "Machergeist" zu Banken & Boni

Paneldiskussion - Machergeist-Talk, 09.05.2023

https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7060185958213640193?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Ist der Finanzplatz Schweiz noch zukunftsfähig?

Paneldiskussion - HSG forscht! Was? Wie? Wozu?, 13.05.2023

Am 13. Mai, dem dies academicus, diskutierte Prof. Dr. Antoinette Weibel mit Kolleg:innen Prof. Dr. Martin Nerlinger, Prof. Dr. Nina Reiser, Prof. Dr. Martin Brown über die Zukunft von Swiss Finance.

https://www.linkedin.com/posts/antoinette-weibel_hsg-forscht-was-wie-wozu-activity-7060189850280304642-Prtw?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

LIVEsciences Banking Event "Performance Management"

da geht noch was! 25.05.2023, Zürich

Exklusiver Anlass für Entscheider aus Banken und Versicherungen im Austausch mit Prof. Dr. Antoinette Weibel und Boris Billing, Leiter Entwicklung und Transformation Zürcher Kantonalbank

<https://livesciences.com/>

Juni 2023

Vertrauensbildendes Führen

Vortrag bei Leadership Symposium am USZ, 12.06.2023, Zürich

[Leadership Symposium - Fachkräfte sichern: Zukunftsorientiertes Führen im Bereich Pflege/MTTB – USZ](#)

Vulnerability Reloaded! Did We Take the Wrong Turn?

FINT 2023: World Café workshop mit Simon Schafheitle, 15.06.2023, Helsinki, Finland

Understanding Trust in the Digital Age

FINT 2023: Symposium, 16.06.2023, Helsinki, Finland

KI und verantwortungsvolle Führung!

Vortrag bei Integrata Akademie mit Alice Rickert, online, 19.06.2023

[Integrata Akademie Public - Kostenloses Programm Ethik& KI \(integrata-stiftung.de\)](#)

Es ist bequem, wenn man wichtige Entscheidungen der Technologie überlässt. Aber eben nicht immer klug.

Interview mit Prof. Dr. Antoinette Weibel und Dr. oec. Simon Schafheitle von Dr. Thomas Karle und Marcos Lopez, Red Stack, 20.06.2023

Auf Anfrage verfügbar

	<p>Digitalisierung und Datafizierung am Arbeitsplatz: Vertrauen der Mitarbeitenden aktiv managen Artikel in Newsroom der Universität St.Gallen, 26.06.2023 https://www.unisg.ch/de/newsdetail/news/digitalisierung-und-datafizierung-am-arbeitsplatz-vertrauen-der-mitarbeitenden-aktiv-managen/</p>
Juli 2023	<p>Die 40 führenden HR-Köpfe 2023: Gewinner Wissenschaft Auszeichnung von Haufe, 05.07.2023 https://www.haufe.de/personal/personalszene/40-fuehrende-hr-koepfe-preistraeger-2023/40-fuehrende-hr-koepfe-2023-wissenschaft_74_598244.html</p> <p>Welche Rolle KI Künftig für Chef spielt Interview in Business Insider von Frank Schabel, 17.07.2023 https://www.businessinsider.de/karriere/professorin-fuer-personalmanagement-welche-rolle-ki-kuenftig-fuer-chefs-spielt/</p> <p>Research on Trust and AI Conference Presentation at Trust & Society Conference – The Global Network on Trust, 20.07.2023, Luxemburg An interdisciplinary conversation on the role of trust research in addressing societal issues.</p>
August 2023	<p>Theoretische & Praktische Weisheit (in) der Politik Podcast Servant Politics, 07.08.2023 https://servant-politics-podcast.podigee.io/s/e218-neue-episode?trk=public_post_comment-text</p>
September 2023	<p>Good Organisations Keynote und Workshop, Future of Work, 07.09.2023, Biel https://futurework.org/futureworkday-2023/</p> <p>HR - Vom Spiegel unserer Gesellschaft zum Botschafter der guten Arbeit Vortrag bei 9. HR-Forum HealthCare, 29.09.2023, Circle Zürich Hr-forum-health-care Personalrekrutierung im Gesundheitswesen (hr-forum-hc.ch)</p>
Oktober 2023	<p>«Spannungsfeld Wirtschaft»- zwischen Wettbewerb, Profit, Ethik Unternehmen als Orte des Vertrauens und der Kooperation Gespräch mit Dr.Hennig auf der Online-Veranstaltung der Friedrich Naumann Stiftung, 10.10.2023 https://shop.freiheit.org/#!/Veranstaltung/VWBIU</p> <p>Variable Vergütung: Motivationsmotto oder ein unnötiges Übel? Gastreferat bei PwC Roundtable, 26.10.2023, Zürich</p> <p>Organizational Culture - The Importance of Trust Podcast Good Morning April - Exploring possible futures, 26.10.2023 https://goodmorningaprilexploringpossiblefutures.buzzsprout.com/1921432/13851695-s2e7-organizational-culture-the-importance-of-trust</p>

November 2023

Vom Glück, Aufblühen und dem guten Leben (auch in der Arbeit)

Referat bei Anlass WAS wira Luzern, 15.11.2023, Verkehrshaus Luzern

<https://www.was-luzern.ch/news/glueckliche-mitarbeitende>

Looking Beyond the Horizon: The Future of HR

Rede mit Otti Vogt am Horizon Summit, 14-15.11.2023, Amsterdam

https://leadershipsociety.world/academy/F**kTheFutureOfWork-Materials/

Eine «Good Organisation»: Resilient, Generativ, Einzeltauglich

Vortrag bei Swiss Nurse Leaders Kongress, 17.11.2023, Bern

Auf Anfrage verfügbar

Vertrauen im Wandel – Wie kann HR unterstützen?

Interview mit Claudia Bolliger-Winkler bei Lionstep Networking Event, 22.11.2023, Zürich

<https://www.eventcreate.com/e/lionstepevent>

Dezember 2023

Trust Talk, Podcast-Serie, Role of trust in HR, 07.12.2023

<https://trusttalk.co/podcasts-notes/>

Pressespiegel 2022

Januar 2022

Warum willst du Boni abschaffen, Antoinette Weibel?

Interview in elleXX, 11.01.22

<https://www.ellex.com/de/themen/finanzen/warum-sollten-wir-boni-streichen-antoinette-weibel/>

Pluralists of all Countries, Unite!

By Antoinette Weibel and Otti Vogt

Blog-Artikel, 15.01.2022

<https://medium.com/@goodorganisations/pluralists-of-all-countries-unite-e14f46358974>

Stop the Corporate Crooks... Now!

By Antoinette Weibel and Otti Vogt

Blog-Artikel, 23.01.2022

<https://medium.com/@goodorganisations/stop-the-corporate-crooks-now-32b9b0a604f3>

How Economic Science Lost Its Heart and Soul (...and What We Can Do About It)

By Antoinette Weibel and Otti Vogt

Blog-Artikel, 30.01.2022

<https://medium.com/@goodorganisations/how-the-economic-science-lost-its-heart-and-soul-and-what-we-can-do-about-it-a8ef5de95654>

März 2022

Denken als Superkraft – oder eine Anleitung zu besseren Entscheidungen im Management

Interview im HSG Fokus Magazin, März 2022

<https://hsgfocus.unisg.ch/hsg-focus-3-2022-entscheidungen/artikel/denken-als-superkraft---oder-eine-anleitung-zu-besseren-entscheidungen-im-management-antoinette-weibel>

Homo Economicus is Dead — Long Live Homo Cooperativus!

By Antoinette Weibel and Otti Vogt

Blog-Artikel, 26.03.2022

<https://medium.com/@goodorganisations/homo-economicus-is-dead-long-live-homo-cooperativus-14c2e9761c0c>

April 2022

The 'Good' and the 'Bad' Organization: An Ethics Perspective [Podcast]

By Antoinette Weibel and Otti Vogt

Boundaryless Conversations Podcast, 25.04.2022

https://open.spotify.com/episode/0HjekNtRRSWWhCInyoUVvz7?si=fnvZ_WgQoqg-MOUeQFBB-A

Mai 2022

«Neue Organisationen braucht das Land! Moralisch, ethisch, gut – oder doch eher (ungewollte) Sterbehilfe?»

Vortrag bei Kundenanlass von Dr. Nadig + Partner AG, 10.05.2022, Zürich

Good Organisations Enable the Good Life of All

Interview in Human Facts, 22.05.2022

<https://www.human-facts.com/blog/good-organisations-enable-the-good-life-of-all>

Juni 2022

Was Teams brauchen, um erfolgreich zu sein

Amazing People Panel 2: Von der Flexibilisierung von Unternehmen bis hin zur Power von Teams.

Paneldiskussion Copetri Convention, 01.06.2022

<https://www.copetri.com/programm/>

Vertrauen ist für die Versicherungswirtschaft Zentral

Interview in Canada Life, 27.06.2022

<https://www.canadalifeaktuell.de/vertrauen-ist-fuer-die-versicherungswirtschaft-zentral-14398>

Die Karriere wandelt sich

Keynote Vertrauenskultur in Unternehmen, HSG Career Empowerment, 27.06.2022

<https://hsgcareer.ch/karrieremagazin/spotlight/die-karriere-wandelt-sich/>

Shake Up The Workplace Virtual Dialog #5: Trust Rocks - but what does it take (now)?

Interview June 2022 in:

[Shake Up The Workplace Virtual Dialog #5: Trust Rocks - but what does it take \(now\)? - YouTube](#)

Juli 2022

Trust Rocks! Vertrauensbasierte Führung ist die Zukunft

Keynote HR Inside Summit, 27.07.2022

<https://blog.hrsummit.at/2022/07/27/trust-rocks-vertrauensbasierte-fuehrung-ist-die-zukunft/>

September 2022

Auszeichnung mit dem WOLFGANG HEILMANN PREIS für «Humanzentrierte Führung und KI» der deutschen Integrita Stiftung

für Prof. Dr. Antoinette Weibel und Dr. Simon Schafheitle, 17.09.2022 in Tübingen

[Ausschreibung Wolfgang-Heilmann-Preis 2022 - Führung und KI \(integrita-stiftung.de\)](#)

How to Radically Innovate & Elevate Humans and Business?

Freethinkers Corner Global Launch Conference, 12-16.09.2022

https://goodorganisations.com/freethinkers/hr_s

Vertrauen und Verletzlichkeit in Organisationen & in der Gesellschaft

Sokrates Forum, 26.09.2022

www.linkedin.com/in/claudia-lutschewitz

November 2022

Investition in Vertrauen

Impulsreferat bei Management Forum St.Galler Kantonalbank, 10.11.2022, St. Gallen

Vertrauen in Unternehmen

«Kreativen Mittagspause» im Zweiten Deutschen Fernsehen (ZDF), 22.11.2022

Haufe Talent Workshop

Keynote «Neue Organisationen braucht das Land», 24.11.2022

Auf Anfrage verfügbar

Finding Good Companies

Interview mit Erno Hannink, 25.11.2022

<https://www.youtube.com/watch?v=H9lDqpSHCVU>

Dezember 2022

Big Brother in Schweizer Unternehmen?

Vertrauen, Daten und Privatsphäre von Mitarbeitenden

Präsentation bei SNF NFP 75: Veranstaltung mit der Parlamentarischen Gruppe
«Digitale Nachhaltigkeit», 05.12.2022

Gut Gemessen?

Artikel in Personalmagazin, 12.2022

https://www.haufe.de/download/personalmagazin-ausgabe-122022-personalmagazin-579072.pdf?emos_sid=AYXhEww_7FwoTzdJAjp2Xs6xnaPn-Yag3&emos_vid=AYXhEww_7FwoTzdJAjp2Xs6xnaPnYag3

Ganzes Jahr

Good Organisations

Projekt und Wirkung

Leaders for Humanity Interview Series (Season 2)

Mehr Informationen: <https://goodorganisations.com>

Pressespiegel 2021

Januar 2021	<p>Voice of HR Podcast-Folge Trust rocks, Januar 2021 Trust rocks - Voice of HR Podcast on Spotify</p>
Februar 2021	<p>Führung: Mensch und KI! Artikel in Arbeit und Arbeitsrecht, 02.2021 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p> <p>Kurzinterview Characters in Managerseminare, 02.2021 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p>
April 2021	<p>Gute Arbeit, gutes Leben... Gute Unternehmen gesucht! In HSG Fokus, 04.2021 https://www.hsgfocus.ch/hsg-focus-4-2021-engagement/artikel/gutes-unternehmertum</p> <p>The Dark Side of OKRs (And Why We Should Care) Artikel in Corporate Rebels, 21.04.2021 The Dark Side Of OKRs (And Why We Should Care)</p>
Juni 2021	<p>We Need to Start the Transformation with Ourselves Interview in New Management, 14.06.2021 https://newmanagement.haufe.de/strategie/interview-mit-antoinette-weibel-und-otti-vogt</p>
Juli 2021	<p>Die führenden Köpfe in der Wissenschaft Artikel in Personalmagazin, 12.07.2021 https://www.haufe.de/personal/personalszene/40-fuehrende-hr-koepfe-preistraeger-2021/40-fuehrende-hr-koepfe-2021-wissenschaft_74_546426.html</p> <p>Vertrauen kann man zurückgewinnen Artikel in IHK Facts das Wirtschaftsmagazin, 07.2021 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p>
September 2021	<p>Neue Organisationen braucht das Land Personalmagazin, 09.2021 https://www.haufe.de/personal/zeitschrift/personalmagazin/personalmagazin-ausgabe-92021-personalmagazin/new-work-was-ist-gute-arbeit-549816.html</p>
Oktober 2021	<p>Wie Vertrauensvorschuss funktioniert Personalquarterly, 10.2021 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/Vertrauensvorschuss_0421.pdf</p>
Dezember 2021	<p>Vertrauensverlust hängt selten mit faulen Äpfeln zusammen Interview in Expert Focus, 12.2021 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/2021_12_Vertrauensverlust_haengt_selten_mit_faulen_Aepfeln_zusammen.pdf</p>

Pressespiegel 2020

März 2020

Interner Wettbewerb: Warum er wenig förderlich ist

Artikel in Human Resources Manager, 24.03.2020

<https://www.humanresourcesmanager.de/content/interner-wettbewerb-warum-er-wenig-foerderlich-ist/>

April 2020

Big Brother Business?

Artikel in managerSeminare 265, 04.2020

https://www.managerseminare.de/ms_Artikel/HR-Analytics-Big-Brother-Business.276939

New Management Talk: Vertrauen in der Krise oder Vertrauenskrise?

Keynote für Haufe, 16.04.2020

<https://www.youtube.com/watch?v=vdwQVjYWONM&t=9s>

Mai 2020

Bye-Bye Büro

Artikel in Tagesanzeiger, 11.05.2020

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/images/slider/Attachment-1.pdf

«Bis auf die Unterhose überwacht»: Wie Unternehmen im Home-Office Daten über ihre Mitarbeiter sammeln

Prof. Dr. Antoinette Weibel, Dr. Simon Schafheitle, Artikel in NZZ, 26.05.2020

<https://www.nzz.ch/schweiz/ueberwachung-am-arbeitsplatz-firmen-sammeln-daten-im-homeoffice-ld.1557068?reduced=true>

Juni 2020

Homeoffice kann zu einer besseren Work-Life-Balance führen

Interview in SRF News, 04.06.2020

<https://www.srf.ch/news/regional/ostschweiz/arbeiten-zu-zeiten-von-corona-homeoffice-kann-zu-einer-besseren-work-life-balance-fuehren>

Vertrauen ist besser!

Artikel in The Reporting Times, 06.2020

https://reporting-times.com/app/uploads/2020/05/CCR_Reporting_Times_16_CH_14.pdf

Das Warum des Vertrauens

Interview in managerSeminare, 06.2020

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/mS267%20Interview%20Prof.%20Weibel.pdf

Juli 2020

Wem Folgen wir in der Krise und warum vertrauen wir diesen Menschen?

Interview Personalmagazin 7/20, S.28-30

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/PM0720_028-030_Interview%20Weibel.pdf

September 2020

Mitarbeiterüberwachung mittels Kontrollsoftware

Interview in SRF 4 News aktuell, 15.09.2020

<https://www.srf.ch/news/wirtschaft/mitarbeiterueberwachung-professorin-habe-gege-nueber-kontrollsoftware-geteilte-gefuehle>

Oktober 2020

Leistungsvariable Vergütung – ein Instrument der Vergangenheit

Best Paper Award in Controlling, 10.2020

<https://www.beck-elibrary.de/10.15358/0935-0381-2020-5/controlling-jahrgang-32-2020-heft-5?page=1>

Boni führen zu Fehlleistungen

Interview in LEADER, 10.2020

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/Oktober_LEADER%202020_78-81.pdf

Dezember 2020

Vertrauen schafft verbindende, positive Emotionen

Interview in changement!, 09/2020

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/CM_2020_09_16-18_Interview%20Weibel.pdf

Pressespiegel 2019

<p>Januar 2019</p>	<p>Vertrauen verleiht Flügel Artikel in Kaufmännischer Verband, 01.2019 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/Kaufmännischer%20Verband_01-19.pdf</p>
<p>Februar 2019</p>	<p>Automatisierung in der Führung Artikel in Personalmagazin, 02.2019 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/Personalmagazin_02-19.pdf</p> <p>Leistungsvariable Vergütung – Ein Instrument auf dem Prüfstand Artikel in Controlling, 03.2019 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/Controlling_02-2019.pdf</p>
<p>April 2019</p>	<p>Vertrauen – Ein Asset! Keynote für HSG Alumni Deutschlandkonferenz, 05.04.2019 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p> <p>Wir stehen in der HR Digitalisierung Noch relativ am Anfang Artikel erschienen auf Avenir, 17.04.2019 https://www.avenirgroup.ch/artikel/wir-stehen-in-der-hr-digitalisierung-noch-relativ-am-anfang/</p>
<p>Juni 2019</p>	<p>Zukunft der Führung Keynote für HSG Alumni Forum, 06.2019 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p>
<p>Juli 2019</p>	<p>Goldgräberstimmung im Personalmanagement? Artikel in OrganisationsEntwicklung, 07.2019 https://www.alexandria.unisg.ch/257442/1/ZOE_2019_03_Weibel.pdf</p>
<p>September 2019</p>	<p>Das “Wir-Gefühl” stärken Artikel in LEADER HR-Management, 09.2019 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/images/slider/3_LEADER_2019_Sep_57_59.pdf</p> <p>Vertrauen ist gut, mehr Vertrauen ist besser Artikel in CEO Das Magazin für Entscheidungsträger PWC, 09.2019 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/pwc_ceo_02-19_d_Bericht%20Frau%20Prof.%20Dr.%20Weibel.pdf</p>
<p>Oktober 2019</p>	<p>Der Charakter als Subtext Artikel in Wirtschaftregional. 05.09.2019 https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/images/slider/006_lvwr_01_2019-10-05.pdf</p>
<p>November 2019</p>	<p>Digitalisierung: Keine Panik auf der Titanic! Zitat in Human Resources Management, 21.11.2019 https://www.humanresourcesmanager.de/content/digitalisierung-keine-panik-auf-der-titanic/</p>

Pressespiegel 2018

Januar 2018

Coachen statt Führen

Artikel in Computerworld Swiss Leader, 18.01.2018

<https://www.computerworld.ch/business/jobs/coachen-statt-fuehren-1458318.html>

Trends im Performance Management

Interview in HR Today, 31.01.2018

<https://www.hrtoday.ch/de/article/trends-im-performance-management>

März 2018

Evidenzbasiert Entscheiden

Artikel in zfo, 03.2018

Vom Performance zu Engagement Management

Keynote für Avenir Consulting AG, 15.03.2018

Auf Anfrage verfügbar

April 2018

Vertrauen ermöglicht die Zukunft der Arbeit

Keynote für ZHDK, 04.2018

Auf Anfrage verfügbar

Mai 2018

ROI Vertrauen: Wettbewerbsvorteil 4.0

Keynote 600Minutes CFO, 15.05.2018

Auf Anfrage verfügbar

HR messbar machen

Artikel in personalSCHWEIZ, 05.2018

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/36_37_HR%20messbar%20machen.pdf

Boni Sorgen für Nebenwirkungen

Artikel in Schweizer Bank, 05.2018

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/faa-hsg/sb_20180420_040.pdf

Zukunft der Arbeit – Zukunft des Top-Managements

Keynote SGO-Themenabend, 05.2018

Auf Anfrage verfügbar

Vertrauen als Erfolgsfaktor

Interview in Wir Kaufleute, 05.2018

Auf Anfrage verfügbar

Juni 2018

Zukunft der Arbeit – CEO Sicht und HR Sicht

Keynote für Connex HR, 06.2018

Auf Anfrage verfügbar

September 2018

Wir stehen am Anfang

Interview in Bilanz, 19.09.2018

<https://www.handelszeitung.ch/beruf/wir-stehen-am-anfang>

November 2018

3 Fragen an 3 Influencer

Interview in HR Performance 5, 11.2018

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/HR-P_5_2018_Influencer.pdf

Zur Betreuung von Doktorierenden

Interview in AEU-Bulletin, 11.2018

Auf Anfrage verfügbar

Dezember 2018

Über die Herausforderung neuer Arbeitsformen

Interview in Organisor, 12.2018

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/presse/KMU_Organisator_1218.pdf

Success in the workplace is about trust

Interview in CNNMoney at SMG Forum 2018

<https://www.youtube.com/watch?v=QsyKN0RsnEk>

Geschichtern hinter den Gesichtern

Interview in SGM Jahrbuch 2018/19

<https://smg.ch/jahrbuch-20182019>

Zukunftblicke: Die 2020er

Einschätzung in changement!

Auf Anfrage verfügbar

Pressespiegel 2017

Januar 2017

Rethinking Disengagement

Artikel in HR Magazine, 30.01.17

<https://www.hrmagazine.co.uk/content/features/rethinking-disengagement/>

Fachkräftemangel im Öffentlichen Dienst – Prognose und Handlungsstrategien bis 2030

Interview mit PwC, 01.2017

https://www.faaunistgallen.ch/files/cto_layout/downloads/wissen/PwC_Studie_Fachkraeftemangel_Oeffentlichen_Dienst.pdf

Februar 2017

Zukunft der Arbeit

Artikel in personalSCHWEIZ, 02.2017

Auf Anfrage verfügbar

März 2017

Vertrauen Performt!

Keynote im Rahmen der #PPT2017, 28.03.2017

Auf Anfrage verfügbar

Juni 2017

Managerlöhne: Die Lüge mit den Boni

Zitate in Beobachter, 06.06.2017

<https://www.beobachter.ch/wirtschaft/die-luge-mit-den-boni-40358>

Vertrauen & Unternehmensführung - Swiss Economic Forum

SRF News Radio Interview, 14.06.2017

Auf Anfrage verfügbar

Juli 2017

Vertrauen bei Veränderungen: Weniger Kontrolle ist möglich

Interview erschienen in Changeмент!: Veränderungsprozesse aktiv gestalten, 28.07.2017

<https://changeмент-magazin.owlit.de/document.aspx>

Dezember 2017

Statements: Wort – Bild – Kopf – Zahl?

Zitate in personalSCHWEIZ, 12.2017

Auf Anfrage verfügbar

Agilität – Führung Neu Denken

Artikel in persorama HR Swiss, 12.2017

Wer nicht Vertrauen Kann, Geht Unter

Interview in Schaffhauser Nachrichten, 23.12.2017

<https://www.shn.ch/leben-leute/2017-12-24/wer-nicht-vertrauen-kann-geht-unter>

Pressespiegel 2016

Februar 2016

Ein bisschen «Softie» schadet nie! Warum die HR-Manager der Zukunft auf soft-facts setzen sollten!

Artikel in PERSONALintern, 05.02.2016

Auf Anfrage verfügbar

März 2016

HR-Fiction – Vertrauensvorschuss statt Überwachung, Karotten and Targeting!

Präsentation für SAP Forum Basel, 08.03.2016

Auf Anfrage verfügbar

HR-Zukunft – Vertrauen und Engagement löst Leistungsmanagement!

Präsentation für SAP Forum Basel, 08.03.2016

Auf Anfrage verfügbar

Warum es Zeit ist, sich mit HR-Analytics zu beschäftigen

Artikel in HR-Today, 15.03.2016

<https://www.hrtoday.ch/de/article/warum-es-zeit-ist-sich-mit-hr-analytics-zu-beschaef-tigen>

Mai 2016

Fehlerkultur Fehler gehören zur Innovation

Interview in Apunto-Online, 20.04.2016

<https://apunto-online.ch/arbeitswelt/showData/fehler-gehoren-zur-innovation>

Juni 2016

Die Wertschöpfungstreiber im Zeitalter der «Industrie 4.0»

Zitate in KMU-Magazin, 06.06.2016

<https://www.kmu-magazin.ch/wissen/forschung-entwicklung/die-wertschoepfungstreiber-im-zeitalter-der-industrie-40>

August 2016

Wir brauchen mehr Querdenker

Interview in HR Today, 31.08.2016

<https://www.hrtoday.ch/de/article/wir-brauchen-mehr-querdenker>

November 2016

Vertrauen oder verlieren

Interview in managerSeminare, 11.2016

Auf Anfrage verfügbar

Vertrauenskultur zahlt sich aus

Kurzinterview in Schweizer Bank, 11.2016

Auf Anfrage verfügbar

Vertrauen ist anders

Artikel in Schweizer Bank, 11.2016

Auf Anfrage verfügbar

Den Pudding an die Wand nageln

Artikel in Blickwinkel, 11.2016

Auf Anfrage verfügbar

Pressespiegel 2015

Januar 2015

Can Controls Mend the Glaring Trust Gap

Artikel in HSG Fokus, 01.2015

<https://frederiquesix.eu/wp-content/uploads/2015/10/Weibel-Control-Trust-2015-practitioner-summary.pdf>

Vertrauen zieht Talente an

Interview in Personal Schweiz, 01.2015

<https://www.personal-schweiz.ch/experten-interviews/article/vertrauenkultur-vertrauen-zieht-talente-an/>

Februar 2015

Dopingmittel interner Wettbewerb

Interview in HR-Today, 25.02.2015

<https://www.hrtday.ch/de/article/dopingmittel-interner-wettbewerb>

März 2015

Fehlerkultur im Unternehmen

Interview in der arbeitsmarkt, 03.2015

Auf Anfrage verfügbar

April 2015

Bloss keinen Fehler

Zitat in Beobachter, 30.04.2015

Auf Anfrage verfügbar

Mai 2015

Faire Chancenverteilung

Interview in UBS impulse für KMU, 05.2015

Auf Anfrage verfügbar

Evidenzbasierte Personalarbeit

Artikel mit Matthias Mölloney in HR Today, 22.05.2015

<https://www.hrtday.ch/de/article/wer-jagt-die-naechste-sau-durchs-dorf>

August 2015

5 Habits of an Evidence-Based Manager

Basiert auf J. Pfeffer "Evidence-based management movement"

Auf Anfrage verfügbar

Investition Vertrauen – Warum sich Vertrauensmanagement auszahlt

Vortrag in HR-Connection, 18.08.2015

Auf Anfrage verfügbar

September 2015

Das Richtige tun – mit Fakten als Basis

Artikel in Persorama, ZGP-Symposium Evidenzbasiertes Personalmanagement, 17.09.2015

Auf Anfrage verfügbar

Oktober 2015

Führung ist Vertrauen

Interview in die Wirtschafts Woche, 23.10.2015

November 2015

Führung und Unternehmenskultur

Interview in UBS Impulse, 26.11.2015

<https://www.ubs.com/microsites/impulse/de/management/2015/interview-maushart.html>

Pressespiegel 2014

<p>Juni 2014</p>	<p>Mitarbeitermotivation: Engagiert statt resigniert Artikel in Ostschweizer Personaltag, 26.06.2014 https://www.hrtoday.ch/de/article/mitarbeiter-motivation-engagiert-statt-resigniert</p>
<p>Juli 2014</p>	<p>Vertrauen ist die neue Währung Interview in NZZ Persorama Swiss HR vom 22.07.2014 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p>
<p>September 2014</p>	<p>High Reliability Organisations : Wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen Themenabend der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management (SGO) Zürich, 16.09.2014 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p> <p>Mitarbeitende nach Quoten beurteilen HR Debatte mit Peter Offtermat, 23.09.2014 https://www.hrtoday.ch/de/article/mitarbeitende-nach-quoten-beurteilen</p>
<p>Dezember 2014</p>	<p>Vom Homo Oeconomicus zum Homo Felix Artikel in NSW Käfigturm, Bern, 04.12.2014 <i>Auf Anfrage verfügbar</i></p>