

SNF NFP 75 ON PEOPLE ANALYTICS

ISABEL EBERT/ISABELLE WILDHABER, Piercing the Veil of Opacity: Responsibility and Liability for the Use of People Analytics Tools, *Morals + Machines* 2/2021, S. 40-49.

ISABEL EBERT/ISABELLE WILDHABER/JEREMIAS ADAMS-PRASSL, Big Data in the workplace: Privacy Due Diligence as a human rights-based approach to employee privacy protection, *Big Data & Society*, 5.5.2021, <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/20539517211013051>.

ISABEL EBERT/ISABELLE WILDHABER, Privacy in the Workplace: A Human Rights Due Diligence Approach, in: Jonathan Andrew/Frédéric Bernard (eds.), *Human Rights Responsibilities in the Digital Age: States, Companies and Individuals*, Oxford Hart Publishing 2021, S. 117-134.

ANTOINETTE WEIBEL/ISABELLE WILDHABER, Führung: Mensch und KI!, *Arbeit und Arbeitsrecht (AuA)* 76 (2021) S. 7.

ISABELLE WILDHABER/GABRIEL KASPER, Quantifizierte Arbeitnehmer: Empirische Daten zu People Analytics in der Schweiz, in: Roland A. Müller/Roger Rudolph/Anton K. Schnyder/Adrian von Kaenel/Bernd Waas (Hrsg.), *Festschrift für Wolfgang Portmann zum 65. Geburtstag*, Zürich 2020, S. 755-771.

ISABELLE WILDHABER/MELINDA F. LOHMANN/GABRIEL KASPER, Diskriminierung durch Algorithmen – Überlegungen zum schweizerischen Recht am Beispiel prädiktiver Analytik am Arbeitsplatz, *Zeitschrift für Schweizerisches Recht (ZSR)* 138 I (2019) S. 459-489

LEICHT-DEOBALD ULRICH/BUSCH THORSTEN/SCHANK CHRISTOPH/WEIBEL ANTOINETTE/SCHAFHEITTE SIMON/WILDHABER ISABELLE/KASPER GABRIEL, The Challenges of Algorithm-Based HR Decision-Making for Personal Integrity, *Journal of Business Ethics (JBE)* 160/2 (2019) p. 377-392.

GABRIEL KASPER/ISABELLE WILDHABER, Big Data am Arbeitsplatz, Datenschutz- und arbeitsrechtliche Herausforderungen von People Analytics in Schweizer Unternehmen, in: Ueli Kieser/Kurt Pärli/Ursula Uttinger (Hrsg.), *Datenschutztagung 2018 – Ein Blick auf aktuelle Rechtsentwicklungen*, Dike Zürich/St. Gallen 2019, S. 189-232.

BUSCH THORSTEN/SCHANK CHRISTOPH/LEICHT-DEOBALD ULRICH/WEIBEL ANTOINETTE/SCHAFHEITTE SIMON/WILDHABER ISABELLE/KASPER GABRIEL, Workplace surveillance and big data: Contextualizing digital threats to employees' moral agency and integrity, *Academy of Management Global Proceedings*, Vol. Surrey, No. 2018.

GABRIEL KASPER, People Analytics in privatrechtlichen Arbeitsverhältnissen: Vorschläge zur wirksameren Durchsetzung des Datenschutzrechts, *Dissertation*, St. Gallen 2021.