



Universität St.Gallen

Forschungsinstitut für Arbeit
und Arbeitswelten



Zertifikatsprogramm (Certificate of Advanced Studies CAS)
der Universität St. Gallen in vier Modulen

CAS HSG Strategische Personalführung 2025

«Der CAS HSG Strategische Personalführung vermittelt Top-Themen: Leadership, HR Analytics, positives HRM! Ich habe viele Stimuli erhalten für Veränderungen und effektives Gestalten meiner HR-Organisation.

Positiv hervorzuheben sind die erfahrenen Referent:innen, das Rahmenprogramm sowie die jederzeit aktuellen Modultemen und die Intensität der Stoffvermittlung.»

Peter Geiger
Deputy Head of Employment Relations, Swisscom

Die digitale Transformation ist in erster Linie «Strategische Personal- führung»

Unternehmen stehen vor grossen Herausforderungen: Schwierige Wettbewerbsbedingungen, die digitale Transformation, aber auch gesellschaftliche Spannungen verlangen nach adäquaten Antworten.

Im Fokus stehen «Resourceful Humans» – also Mitarbeitende, die befähigt werden, mit- und umzudenken und dank höherer Entscheidungskompetenzen in die «Co-Creation» und die Wertschöpfung zu gehen – in wechselnden Teams und über Unternehmensgrenzen hinweg. Zentrale Schlagworte sind «Employee and Customer Experience», «Selbst- und Teamorganisation» sowie «Organisationale Transformation».

Basierend auf dem St. Galler Personalmanagement Ansatz vermittelt Ihnen dieser Zertifikatskurs die wichtigsten Erkenntnisse und Kompetenzen, um die zukunftsorientierte Transformation Ihres Unternehmens erfolgreich zu gestalten.

Die wissenschaftliche und praktische Expertise unserer Referent:innen in den Bereichen People- und Innovations-Management sowie Digitaler Transformation ermöglicht Ihnen, den Erfolg Ihres Unternehmens langfristig zu sichern. Gemeinsam mit anderen erfahrenen Führungskräften lernen Sie in vier praxisrelevanten Modulen den Kontext Ihres Unternehmens zu analysieren, neueste Forschungserkenntnisse zielsicher anzuwenden und Lösungsstrategien erfolgreich umzusetzen.

From insight to impact.

Der CAS HSG Strategische Personalführung umfasst 13 Kurstage, die dem agilen Dreischritt **«Inform – Enable – Mobilize»** – folgen und in vier Module aufgeteilt sind:

Den Wertbeitrag von strategischer Personalführung aufzeigen

Modul 1 (3 Tage)

Positive Personalführung

Gestaltung der strategischen Personalführung in einem dynamischen Umfeld: Sie lernen, wie positives Personalmanagement unternehmerische Exzellenz ermöglicht – dank selbstmotivierter, kreativer und glücklicher Mitarbeitender. Im Fokus stehen wirkungsvolle, praxiserprobte Instrumente, die helfen, eine vertrauensbasierte Kooperation in und zwischen Teams sicherzustellen, effizientes Lernen und Wissensmanagement zu ermöglichen – und Unternehmen zu mehr Agilität und Resilienz verhelfen.

Personalführung als Bestandteil der Strategie verankern

Modul 2 (3 Tage)

Strategische Positionierung

Die erfolgreiche Positionierung strategischer Personalführung: So überzeugen Sie CEOs oder CFOs von der «Value Contribution» des strategischen Personalmanagements – und setzen Agenda-Setting und Story-Telling erfolgreich in der Praxis um.

People Analytics lernorientiert und zielführend einsetzen

Modul 3 (4 Tage)

Effective People Analytics

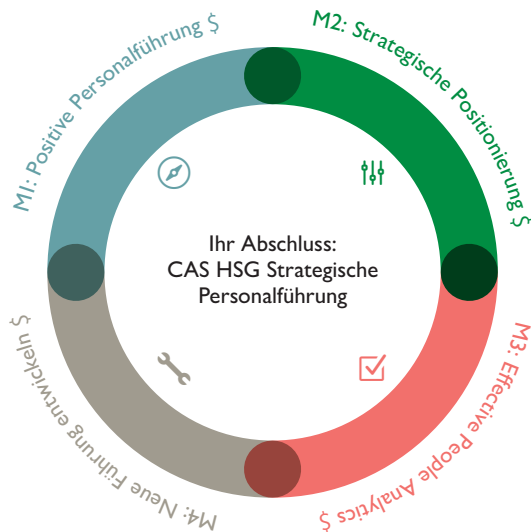
Die Erhebung und die Analyse mitarbeiterbezogener Daten: Wir zeigen Ihnen, wie Sie «People Analytics» in Ihrer Organisation korrekt, effektiv und zielorientiert einsetzen – und evidenzbasiert den (finanziellen) Nutzen von HR-Investitionen aufzeigen.

Neue Wege der Führungsentwicklung gehen

Modul 4 (3 Tage)

Neue Führung entwickeln

Die Gestaltung einer wirkungsvollen Führungskräfteentwicklung im Kontext der strategischen Personalführung: Wir beleuchten kritisch, wie Führungsentwicklung gelingt. Zentrale Themen dabei sind «Führungskräfte als Coaches», «Innovation der Führung» und «Führung in modernen Organisationsformen».



Ihr Programm CAS HSG Strategische Personalführung

Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
13.-15. Februar 2025 Appenzell	27.-29. März 2025 Zürich	14.-17. Mai 2025 Luzern	26.-28. Juni 2025 St.Gallen
Positive Personalführung <hr/> Der Weg zu Resourceful Humans G rundlagen und Wertbeitrag der strategischen, positiven Personalführung aufzeigen M otivation und Vertrauen neu denken und für die Ko-Kreation und Innovation in Teams anwenden I nnovation und Wissen im Unternehmen verankern – zur wandelfähigen Organisation werden	Strategische Positionierung <hr/> H R zur strategischen Priorität führen W esentliche finanzielle Kennzahlen im HR und Hebel zu deren Beeinflussung kennen H R-Management aus Sicht der Business Model Innovation übertragen M it Visual Thinking & Storytelling Stakeholder überzeugen	Effective People Analytics <hr/> W irkungsmessung im HR-Management H erausforderungen aus der Praxis in Wirkmodelle übersetzen W issenschaftliche Evidenz im Managementalltag effektiv nutzen A pplyed People Analytics und Grundlagen strukturierten Pilotings D irekter Transfer der Insights ins eigene Unternehmen	Führung neu denken <hr/> N eue Konzepte der Führungsentwicklung B edeutung von Management-Innovation für unternehmerische & kulturelle Transformationsprozesse verstehen F ühren und Folgen in einer vernetzten Welt - Entwicklungen und Treiber Ü bersicht zu Führungsansätzen, die auf Coaching beruhen

Absolvierung
4 Module +
Lerngebuch pro
Modul
Zertifikat

Nutzen/Teilnehmerkreis

Der CAS HSG Strategische Personalführung fokussiert auf eine effektive und nachhaltige Befähigung leitender Führungskräfte. Gewinnen Sie neue Perspektiven und lernen wirkungsvolle Instrumente sowie Praktiken kennen und nutzen. Werden Sie Vorreiter:in in den Bereichen «People Culture» und «digitale Transformation».

Ihre Vorteile



Aktuelle & praxisnahe Inhalte

Erwerben Sie das neueste Wissen aus der Personalforschung – für mehr Kompetenz in Ihrem Berufsalltag.



Visibility

Lernen Sie, wie Sie People-Themen geschickt mit Business Excellence verbinden können, sodass HR Value Proposition zum zentralen Erfolgsfaktor wird.



Lernerfolg

Profitieren Sie von individuellen Coachings und effizienten Tools für Ihren Führungsalltag.



Nachhaltigkeit

Erarbeiten Sie gemeinsam mit führenden Experten «Next Practices», die Sie ganz direkt im Berufsalltag umsetzen und in Ihr Team spiegeln können.



Netzwerk

Werden Sie Mitglied eines vielfältigen, exklusiven Netzwerks, von dem Sie über den CAS HSG Strategische Personalführung hinaus profitieren.



Universität St. Gallen.

Erhalten Sie einen Abschluss der führenden Wirtschaftsuniversität im deutschsprachigen Raum.

Teilnehmerkreis

Der CAS richtet sich an Top- und Senior-Level-Führungskräfte im strategischen Personalmanagement aber auch in den Bereichen «Gesundheitsmanagement», «Personal- und Führungskräfteentwicklung», «Organisationale Transformation und Change Management» sowie «People Analytics» (keine abschliessende Aufzählung).

Besonderheiten

Gender

54% 46%



Branchenverteilung



20% Dienstleistungsgewerbe



20% Produzierendes und verarbeitendes Gewerbe



16% Bank-, Finanz- und Versicherungswesen



11% Beratung



10% Gesundheit und soziale Fürsorge



9% IKT und Technologie



9% Gross- und Detailhandel

Individuelles Transfer-Coaching

Gemeinsam mit unseren ausgewiesenen Fachexpertinnen und -experten erarbeiten wir Lösungsansätze, die auf Ihr Unternehmen und Ihre spezifischen Führungsherausforderungen zugeschnitten sind. Unsere Expertinnen und Experten geben Ihnen evidenzbasierte Impulse sowie Coaching Tools an die Hand, um diese Herausforderungen zu meistern.

Next Practices: Personalmanagement neu gedacht!

Anhand von zukunftsorientierten Praxisbeispielen werden die Trends in Forschung und Praxis benutzerfreundlich und verständlich gemacht. Durch ein flexibles Tandem aus Theorie und Praxis entstehen Inspirationen für das Neudenken des Personalmanagements: Werte, Menschen und Daten gewinnbringend zu verbinden. Dafür steht der St. Galler Personalmanagement-Ansatz.

Beziehungskapital schaffen

Unser Zertifikatskurs bietet Ihnen eine exklusive Möglichkeit, sich mit Führungskräften anderer Firmen auszutauschen und zu vernetzen, um so Ihr berufliches Netzwerk anzureichern. Denn die Stärkung von beruflichen Kontakten in- und ausserhalb des Unternehmens ist ein wesentlicher Treiber und Garant von Führungs- und Unternehmenserfolg in einer global vernetzten Welt.

Weitere Informationen



Seminarleitung

Prof. Dr. Antoinette Weibel
Ordinaria für Human Resources
Management an der Universität
St. Gallen, Direktorin des Insti-
tuts für Arbeit und Arbeitswelten
(FAA-HSG), Präsidiumsmitglied in
zahlreichen Vereinigungen sowie
Speakerin, Coachin und Sparrings-
partnerin für Top Management und
C-Suites.

Follow us!
[linkedin.com/in/antoinette-weibel](https://www.linkedin.com/in/antoinette-weibel)



Start	13. Februar 2025
Dauer	13 Tage in 4 Modulen (plus individuelles Transfer- Coaching)
Gruppengrösse	max. 25 Teilnehmende
Seminarorte	Appenzell, Luzern, St. Gallen, Zürich
Preis	CHF 15 500 inkl. Unterlagen, Pausenver- pflegung/Lunch, mit exklusi- vem Team-Networking-Event pro Modul exkl. Reise-, Übernachtungs-/ Verpflegungskosten.
ECTS Credits	13 (+2)
Unterrichtssprache	Deutsch Die Vorbereitungslektüre und die Handouts sind auf Deutsch und in Englisch, weshalb gute Englischkenntnisse voraus- gesetzt werden.
Abschluss	CAS HSG Strategische- Personalführung
Information	Seminarkoordination Beate Schönsee +41 71 224 28 77 beate.schoensee@unisg.ch
Anmeldung	unisg.link/personalfuehrung oder seminare.faa@unisg.ch



Universität St.Gallen FAA-HSG
Forschungsinstitut für Arbeit und
Arbeitswelten
Müller-Friedberg-Strasse 6/8
CH-9000 St. Gallen
[faa.unisg.ch](https://www.faa.unisg.ch)

Akkreditierungen

