



Universität St.Gallen

Forschungsinstitut für Arbeit
und Arbeitswelten



Seminar in
2 Blöcken

Responsible Leadership - HSG

Wie Führungskräfte in Zeiten radikaler Veränderungen und Unsicherheit verantwortungsvoll führen und «gute» Entscheidungen treffen.

Wir bringen Wissenschaft und Praxis zusammen.

Wir leben in spannenden und gleichzeitig verunsichernden Zeiten. Eine Krise folgt auf die nächste. Führungskräfte stehen vor dem Dilemma, Entscheidungen im Hier und Jetzt treffen zu müssen, obwohl deren Auswirkungen oftmals nicht klar absehbar sind.

Wie kann es Ihnen als Führungskraft dennoch gelingen, so zu entscheiden und zu handeln, dass Sie Unternehmenszielen, Ihren Mitarbeitenden, weiteren Anspruchsgruppen und auch sich persönlich gerecht werden?

Das Seminar RESPONSIBLE LEADERSHIP - HSG unterstützt Sie, Ihr Potenzial als Führungskraft voll auszuschöpfen. Sie erhalten wissenschaftliche Perspektiven und üben in Workshops sowie angeleitet in individuellem Coaching, mit komplexen Situationen und Entscheidungsdilemmata sicher, integer und resilient umzugehen. Unser Ansatz fusst auf der Vermittlung der sechs Kernkompetenzen verantwortungsvoller Führung.

Unsere Lernreise startet am
21. November 2024 – sind Sie mit dabei?

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung.

Dr. Meike Wiemann-Hügler
Programmleitung und Dozentin
der Organisations- und Managementlehre

Programmprinzip und Lerninhalte

Während der sechs Seminartage vor Ort

- erfahren Sie in wissenschaftlichen Beiträgen, wie Sie das Konzept «Praktische Weisheit» und seine Kompetenzbereiche als Kompass und Reflexionstool für verantwortungsvolle Führung in neuartigen und komplexen Situationen nutzen können;
- arbeiten Sie, angeleitet durch unsere Coaches, an Ihren eigenen, konkreten Führungsherausforderungen und lernen, die Kompetenzen «Praktischer Weisheit» direkt auf diese anzuwenden und gezielt zur Bewältigung einzusetzen;
- tauschen Sie sich mit anderen Führungskräften über Ihre aktuellen Herausforderungen aus. Lernen Sie mit und von Gleichgesinnten und profitieren Sie von Perspektivwechseln.

Während der seminarbegleiteten «Praxisanwendung»

- nutzen und erproben Sie die im Seminar vermittelten Analyse- und Interventionstechniken direkt in Ihrem Arbeitsalltag;
- reflektieren Sie in mehreren, angeleiteten Peer-Sparrings deren Anwendung und Resultate;
- erhalten Sie zusätzliches 1 zu 1 Coaching durch eine:n unserer Coaches, um Ihre persönliche Entwicklung als Führungskraft zu reflektieren.

Teilnehmendenkreis

Dies ist ein Seminar für Senior Manager und Führungskräfte aus dem CSR-Bereich, die gewohnte Denk- und Handlungsmuster gezielt durchbrechen und neue Wege und Möglichkeiten der Wahrnehmung, Urteilsbildung, Selbstwirksamkeit und Selbstreflexion entdecken möchten.

Dabei sind Führungskräfte aus KMU ebenso angesprochen wie Führungskräfte aus Grossunternehmen. Wir streben einen breiten Teilnehmendenkreis aus allen Sektoren an (profit/non-profit; privat/öffentlich).

Führungskräfte-Seminar

RESPONSIBLE LEADERSHIP–HSG

Block 1: 21.-23.11.2024 (Zürich)

Standortbestimmung	Sensibilität stärken	Urteilsvermögen schärfen
Bestehende Denk- und Handlungsmuster identifizieren und Entwicklungspotenziale entdecken	Selber erspüren, erkennen und verstehen, was gerade für welche Anspruchsgruppen auf dem Spiel steht	Interessen und Bedürfnisse unterschiedlicher Anspruchsgruppen hinterfragen, moralisch beleuchten und abwägen

Praxisan

Analyse- und Interventionstechniken und im Peer-Sparring reflektieren. Zusätzliches Entwicklung als Führungskr

Ihr Nutzen



Wissenschaftliche Perspektiven erhalten

Sie erhalten neueste wissenschaftliche Erkenntnisse aus Philosophie, Theologie, Psychologie sowie ganz aktuell aus der Managementforschung.



Lernen von Vorreiter:innen und Peers

Sie profitieren von einer Vielzahl an Anwendungsbeispielen aus der Unternehmenspraxis. Ausserdem tauschen Sie sich mit Expert:innen und Peers darüber aus, was verantwortungsvolle Führung bedeutet und wie sie umgesetzt werden kann.

Block 2: 23.-25.01.2025 (St.Gallen)

Selbst & Wirksamkeit
spüren

Handlungsoptionen, die
mit eigenen Werten
und moralischen
Überzeugungen
übereinstimmen,
entwickeln

Umsetzungsstärke
beweisen

Fähig und bereit
sein, trotz Hinder-
nissen basierend
auf eigenen Werten
und moralischen
Überzeugungen zu
entscheiden und zu
handeln

Tiefen-
reflexion

Workshops und
Gruppencoachings zur
gemeinsamen Reflexion
und Vertiefung der
Lerninhalte

Wendung

in direkt im Führungsalltag anwenden
1 zu 1 Coaching zur Reflexion der persönlichen
Kraft während der Lernreise.



Gelerntes direkt anwenden

Sie wenden Gelerntes direkt in Coachings und Workshops an und erarbeiten gemeinsam konkrete Handlungsoptionen für Ihren Führungsalltag.



Das eigene Netzwerk erweitern

Expert:innen aus Wissenschaft und Praxis bereichern Ihr Netzwerk; zudem werden Sie Mitglied unseres exklusiven FAA-HSG Alumni Netzwerks.

Faculty



Dr. Meike Wiemann-Hügler
Programmleitung und Dozentin der Organisations- und Managementlehre @Universität St.Gallen (FAA-HSG) & Hochschule für Wirtschaft Zürich (HWZ)
Um als Führungskraft auch in unsicheren Zeiten resilient und integer entscheiden und handeln zu können, muss man sich selbst und andere (er)kennen, d.h. Bedürfnisse, Werte und Ziele verstehen. Diese Fähigkeiten (weiter) zu entwickeln, steht im Zentrum dieses Seminars.



Prof. Dr. Antoinette Weibel
Ordinaria für Personalmanagement @Universität St.Gallen und Direktorin Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten (FAA-HSG)
Gesellschaften stehen vor grossen Herausforderungen: So werfen Spannungen zwischen sehr unterschiedlichen Werteverständnissen, Demokratiemüdigkeit, eine immer drängendere Klimakrise und die bevorstehende AI-Revolution riesige Schatten. In dieser Situation müssen Führungskräfte Position beziehen, unterschiedliche Interessen bewerten und zusammenführen sowie neue Lösungen entwickeln.



Dr. Sandra Berenbold
CEO & Founder, Impact290Degrees GmbH und
Dozentin der Organisations- und Managementlehre @Universität St.Gallen
Responsible Leadership heisst für mich, auch emotional Verantwortung für sich selbst, die Menschen und das Business zu übernehmen. In Zeiten der Unsicherheit heisst dies mutig zu sein und in einer dynamischen Welt neue Wege zu gehen – und das auch durch eigene Präsenz und Achtsamkeit.



Dr. Barbara Bleisch
Philosophin
Genauigkeit oder auch Sorgfalt im Denken ist die einzige Waffe gegen die «terribles simplificateurs», vor denen Jacob Burckhardt schon Ende des 19. Jahrhunderts warnte und die immer noch ihr Unwesen treiben. Wir haben Genauigkeit im Denken nötiger denn je - und sie macht die Welt erst noch interessanter.



Martin Kägi
Innovation und systemische Organisationsentwicklung | Berater, Unternehmer und Dozent @Hochschule für Wirtschaft Zürich (HWZ)
Innovation und Transformation wird nur gelingen, wenn wir die Menschen und die Systeme, in denen wir arbeiten, besser verstehen und letztlich auch besser gestalten. Eine positive Grundhaltung im Team bringt die Kraft auf den Boden und eine werteorientierte Ausrichtung sorgt für Wirkung im Aussen.



Dr. Nadine Meidert

Trainerin und Prozessbegleiterin - Freiberuflerin

Getreu dem Zitat von Albert Einstein: «Lernen ist Erfahrung. Alles andere ist einfach nur Information» arbeite ich in meinen Trainings und Prozessbegleitungen erfahrungsbasiert. Kreative Interventionen sind der Einstieg für tiefgehende Selbstreflexionen und intensiven Austausch zu unterschiedlichsten Themen. Dies braucht es, um als Mensch und Führungskraft zu wachsen.



Michael J. Müller

Theatermacher | Organisationsentwickler & Coach @covolution

Die Aufgabe von Führung heute ist es, Räume zu schaffen, in denen Beziehungen wachsen können. Zur Gestaltung dieser Räume brauchen Führungskräfte Mut, ihr Mitgefühl für die Emotionen und Bedürfnisse anderer zu zeigen und die Bereitschaft, gewohnte Denk- und Verhaltensmuster zu durchbrechen.



Pascal Nonnen

Organisationsentwickler, Co-Active Coach, und Promovierender @Universität St. Gallen (FAA-HSG)

Für die grossen Herausforderungen unserer Zeit braucht es ein Händchen für den Umgang mit Komplexität. Dafür wiederum braucht es Menschen, die gemeinsames Lernen fördern – vor allem dort, wo Probleme auftauchen, die sich nicht in konkrete Mandate und Expertisen giessen lassen. Führung wird hier zur wertegeleiteten Praxis, die nach neuen Möglichkeiten sucht.



Alice Rickert

Forscherin und Dozentin @Universität St. Gallen (FAA-HSG; ES-HSG)

KI revolutioniert unsere Arbeitswelt und erzeugt drängende Handlungsnotwendigkeiten für Führungskräfte: Sie stehen vor allem vor neuen ethischen und moralischen Fragen und Entscheidungen – eine Herausforderung, die nicht nur Fachwissen, sondern auch Reflexion und Mut erfordert.



Danica Zeier

Geschäftsführerin artsnext und stv. Studienleiterin Strategic Design @Zürcher Hochschule der Künste

Es ist Zeit. Die Welt wird schneller. Anspruchsvoller. Unvorhersehbarer. Schwieriger zu verstehen. Gute Antworten für ein verantwortungsvolles Morgen brauchen disziplinübergreifende Perspektiven. Mit Design, Kultur und Kunst: «Reimagining the ways we create & design.»

Weitere Informationen



Für Fragen zum Programminhalt:

Dr. Meike Wiemann-Hügler
Programmleitung und Dozentin der
Organisations- und Managementlehre
+41 71 224 31 84
meike.wiemann@unisg.ch



Für organisatorische Auskünfte:

Beate Schönsee
Seminarkoordination
+41 71 224 28 77
beate.schoensee@unisg.ch

Follow us



Kursdaten	Block I: 21.-23.11.2024
Kursort	Intrinsic Zahnradstrasse 22, 8005 Zürich intrinsic.ch
Kursdaten	Block II: 23.-25.01.2025
Kursort	Hotel Einstein Berneggstrasse 2, 9000 St. Gallen einstein.ch
Kosten	CHF 6 900.- inkl. Unterlagen, Pausenver- pflegung/Lunch, Team-Network- ing-Event, exkl. Reise-, Über- nachtungs-/Verpflegungskosten
ECTS Credits	7 ECTS
Abschluss	Teilnahmebescheinigung

Information & Anmeldung:

[es.unisg.ch/de/weiterbildung/responsible-leadership/
seminare.faa@unisg.ch](https://es.unisg.ch/de/weiterbildung/responsible-leadership/seminare.faa@unisg.ch)



Universität St.Gallen FAA-HSG
Forschungsinstitut für Arbeit und
Arbeitswelten
Müller-Friedberg-Strasse 8
CH-9000 St. Gallen
faa.unisg.ch

